

BERUFSWELT



Die besten **ARBEITGEBER** der Region suchen neue **MITARBEITER**

Ausbildung & Berufswelt
Tipps & Angebote

Eine Sonderveröffentlichung vom

Anzeiger



Foto: AdobeStock

Eine gute Bewerbung macht den Weg zum Vorstellungsgespräch frei.

Erfolgreich bewerben

Tipps für den Weg zum Traumjob

(red/gpt) Die Bewerbung ist der erste Schritt auf dem Weg zum Traumjob. Doch wie bewirbt man sich am besten auf eine offene Stelle? Viele Unternehmen bevorzugen mittlerweile Online-Bewerbungen. Doch was bedeutet das für den Bewerbungsprozess und welche Regeln sind heute veraltet?

Immer mehr Firmen verlangen Online-Bewerbungen. Bewerber sollten sich daher mit den gängigen Plattformen und Portalen vertraut machen. Ein klar strukturiertes und ansprechend gestaltetes PDF-Dokument ist oft die beste Wahl. Es sollte ein Anschreiben, einen Lebenslauf sowie relevante Zeugnisse und Zertifikate enthalten. Achten Sie darauf, dass die Dateigröße angemessen ist und alle Dokumente gut lesbar sind.

Im Anschreiben sollten Sie konkret auf die Stellenanzeige eingehen und erläutern, warum Sie die ideale Besetzung für die Position sind. Vermeiden Sie Standardfloskeln und heben Sie

Ihre individuellen Stärken hervor. Der Lebenslauf sollte lückenlos und übersichtlich sein, mit klaren Zeitangaben und gut strukturierten Informationen zu Ihrer Ausbildung und Berufserfahrung.

FOTOS SIND ÜBLICH ABER KEINE PFLICHT

Einige Bewerbungsregeln gelten heute als überholt. So ist es beispielsweise nicht mehr notwendig, das Anschreiben handschriftlich zu verfassen oder Bewerbungsfotos in den Lebenslauf zu integrieren. Zwar sind Fotos in Deutschland noch üblich, sie sind aber keine Pflicht mehr. Zudem sollten Bewerber auf langatmige Formulierungen und übertrieben formale Sprache verzichten. Authentizität und Klarheit sind heute gefragt.

Ein weiterer veralteter Aspekt ist die „Dritte Seite“ oder die „Qualifikationsübersicht“. Moderne Bewerbungen kommen meist ohne diese aus, da die relevanten Informationen im Lebenslauf und Anschreiben enthalten sein sollten. Auch auf aufwendige

Bewerbungsmappen in Papierform kann verzichtet werden, sofern nicht ausdrücklich gefordert.

TIPPS FÜRS VORSTELLUNGSGESPRÄCH

Hat die Bewerbung überzeugt, folgt das Vorstellungsgespräch. Eine gute Vorbereitung ist hier das A und O. Informieren Sie sich ausführlich über das Unternehmen und die ausgeschriebene Position. Überlegen Sie sich Antworten auf typische Fragen wie Ihre Stärken und Schwächen oder Ihre Motivation für die Bewerbung. Während des Gesprächs ist ein gepflegtes und angemessenes Erscheinungsbild wichtig. Pünktlichkeit versteht sich von selbst. Begrüßen Sie Ihre Gesprächspartner mit einem festen Händedruck und halten Sie während des Gesprächs Blickkontakt. Hören Sie aufmerksam zu und antworten Sie präzise und ehrlich auf die Fragen. Es ist völlig in Ordnung, sich bei Unsicherheiten kurz Bedenkzeit zu erbitten.

WAGNER ♦ SCHUCHARDT ♦ GÜLICH
Rechtsanwälte und Notare

Wir suchen für sofort oder später in Teil- oder Vollzeit eine/n
Rechtsanwaltsfachangestellte/n (m/w/d)

Wir sind eine Kanzlei in Osterholz-Scharmbeck mit vier Anwälten, darunter zwei Notaren, und bieten u.a.:

- attraktives Gehalt
- abwechslungsreiche Tätigkeiten in einem motivierten Team
- Fortbildungen und gute Chancen zur beruflichen Weiterentwicklung

Wir wünschen uns eine aufgeschlossene Persönlichkeit, die unser Team bereichert und freuen uns auf Ihre Bewerbung ohne viel Schnickschnack per E-Mail an kanzlei@advo-ohz.de

Dr. Reinhard Wagner Rechtsanwalt und Notar	Almuth Wagner Rechtsanwältin Fachanwältin Familienrecht	Rabea Schuchardt Rechtsanwältin und Notarin	Manfred Gülich Rechtsanwalt Fachanwalt für Erbrecht und Miet- und WEG Recht
--	--	---	--

Bahnhofstr. 55 ♦ 27711 Osterholz-Scharmbeck ♦ ☎ (04791) 92 22-0
kanzlei@advo-ohz.de ♦ www.advo-ohz.de

Mitglieder im **AnwaltVerein**

Qualitätsmanager/in (m/w/d)

HAUS AM BARKHOF
Senioren- und Pflegeheim

Die ANUBA Holding GmbH ist ein privater Pflegeheimbetreiber mit vier Einrichtungen in Deutschland. Für die Einrichtung **Haus Am Barkhof GmbH** in Osterholz-Scharmbeck -mit 130 Pflegeplätzen, 20 Plätzen im Wachkomabereich (Phase F) und mit ca. 130 Mitarbeitern- suchen wir zur Verstärkung unseres Führungsteams eine/n Qualitätsmanager/in in Teil- oder Vollzeit (20-40 Stunden)

Wir suchen ab sofort eine Führungskraft, die sich als Teil des Teams versteht und gerne mit Menschen zusammenarbeitet.

Ihr Profil
Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung zur Pflegefachkraft und verfügen über eine Zusatzqualifikation nach § 71 SGB XI Abs. 3 oder einen Studienabschluss im Bereich Pflege.

Ihre Aufgaben
in Zusammenarbeit mit dem Team des Pflegemanagements und der Mitarbeiter/innen sind unter anderem:

- Sicherstellung der Pflegequalität durch Einhaltung MDK relevanter Instrumente
- Weiterentwicklung des Qualitätsmanagement Systems
- Zeitgemäße Prozessoptimierung
- Teambesprechungen und Auswertung

Es erwartet Sie

- ein freundliches Team
- kurze Entscheidungswege
- ein überdurchschnittliches Gehalt
- flexible Arbeitszeiten
- Mitarbeit im Führungsteam
- Teilweise Home Office möglich

Neugierig? Bewerben Sie sich jetzt
Rufen Sie uns einfach unter der Nummer 04791/ 811-0 an Oder schreiben Sie uns eine E-Mail mit Ihren Kontaktdaten an: s.devadas@anuba.net

Haus am Barkhof GmbH · Am Barkhof 10 · 27711 Osterholz-Scharmbeck

Anlagenmechaniker und Auszubildenden (m/w/d)

für Sanitär/Heizung/Klimatechnik gesucht.

Bitte richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung per E-Mail oder Post an:
E-Mail: info@justus-haustechnik.de

28879 Grasberg
Meinershauser Straße 60
Telefon (0 42 08) 5 88 + 37 00
www.justus-haustechnik.de

Spezialisten für Technik von morgen

Ohne Elektroniker:innen geht nichts

(red/gpt) Der Beruf des Elektronikers ist zukunftssicher, vielfältig und bietet spannende Herausforderungen in zahlreichen Bereichen der modernen Technologie.

Wer sich für eine Ausbildung zum Elektroniker interessiert, sollte ein gutes technisches Verständnis und eine ausgeprägte Affinität zu Mathematik und Physik mitbringen. Diese Fächer bilden die Grundlage für das Verständnis elektrischer Schaltungen und Systeme. Handwerkliches Geschick und eine präzise Arbeitsweise sind ebenfalls essenziell, da Elektroniker häufig komplexe Installationen und Reparaturen durchführen.

Interesse an neuen Technologien und die Bereitschaft, ständig dazulernen, sind ebenfalls wichtig. Elektroniker müssen in der Lage sein, technische Anleitungen zu verstehen und anzuwenden. Zudem sind Problemlösungsfähigkeit und Durchhaltevermögen gefragt, da technische Störungen oft schnelles und effektives Handeln erfordern.

MESSEN, PRÜFEN, ANSCHLIESSEN

Der Arbeitsalltag eines Elektronikers ist abwechslungsreich und von vielfältigen Aufgaben geprägt. Typische Tätigkeiten umfassen die Installation, Wartung und Reparatur elektrischer Anlagen und Systeme. Dazu gehört auch das Verlegen von Kabeln, das Anschließen von Geräten und die Überprüfung der Funktionsfähigkeit durch verschiedene Mess- und Prüfver-



Foto: AdobeStock

Kabel und Messgeräte gehören zum Arbeitsalltag: Egal ob Alt- oder Neubau, früher oder später wird in jedem Gebäude ein Elektroniker gebraucht.

fahren. Ein weiterer wichtiger Aspekt ist die Fehlersuche und -behebung. Elektroniker analysieren Störungen in elektrischen Systemen, diagnostizieren die Ursachen und führen notwendige Reparaturen durch. Dabei arbeiten sie sowohl in Gebäuden, etwa bei der Installation von Beleuchtungs- und Sicherheitssystemen, als auch im industriellen Umfeld, wo sie Produktionsanlagen und Maschinen warten und reparieren.

WEITERBILDUNG UND KARRIEREWEGE

Nach der Ausbildung bieten sich für Elektroniker zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten. Eine naheliegende Option ist die Weiterbildung zum Meister, die nicht nur fachliches Wissen ver-

tieft, sondern auch betriebswirtschaftliche und pädagogische Kenntnisse vermittelt. Mit dem Meistertitel können Elektroniker eigene Betriebe führen oder in leitende Positionen aufsteigen. Für technisch Interessierte bietet sich eine Spezialisierung an, etwa im Bereich der Automatisierungstechnik, der Energie- und Gebäudetechnik oder der Kommunikationstechnik. Fortbildungen in diesen Bereichen erweitern das Fachwissen und eröffnen neue berufliche Perspektiven. Zudem können Elektroniker durch den Erwerb zusätzlicher Qualifikationen, wie etwa der Ausbildung zum staatlich geprüften Techniker oder dem Studium im Bereich Elektrotechnik, ihre Karrierechancen weiter verbessern.

SMART HOME UND INDUSTRIE 4.0

Die Digitalisierung und Automatisierung von Prozessen, der Ausbau erneuerbarer Energien und die zunehmende Vernetzung von Geräten und Systemen stellen Elektroniker vor neue Herausforderungen und bieten gleichzeitig spannende Möglichkeiten. Besonders die Themen Smart Home und Industrie 4.0 sind von großer Bedeutung. Elektroniker installieren und warten intelligente Steuerungssysteme, die in modernen Haushalten und Produktionsstätten für mehr Effizienz und Komfort sorgen. Dabei spielen Kenntnisse in der Programmierung und Netzwerktechnik eine immer größere Rolle.

Die Energiewende vor Ort

Anlagenmechaniker installieren und warten moderne Technik

(red/gpt) Der Anlagenmechaniker Heizung/Sanitär ist aus der modernen Gebäudetechnik nicht wegzudenken. Welche Voraussetzungen sollten Bewerber:innen mitbringen, um in diesem Bereich erfolgreich zu sein? Und wie geht es nach der Ausbildung weiter?

Eine Ausbildung zum Anlagenmechaniker erfordert handwerkliches Geschick, technisches Verständ-

nis und eine gewisse Affinität zu Mathematik und Physik. Solide Kenntnisse in diesen Bereichen sind notwendig, um komplexe Heizungs- und Sanitäranlagen zu planen, zu installieren und zu warten. Zudem sind Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und ein gewisses Maß an Flexibilität im Umgang mit wechselnden Arbeitsbedingungen unerlässlich.

DIE AUFRÄGE GEHEN NICHT AUS

Im Arbeitsalltag eines Anlagenmechanikers stehen vielfältige Aufgaben an. Von der Montage und Inbetriebnahme von Heizungs- und Sanitäranlagen über die Wartung und Reparatur bis hin zur Kundenberatung und -betreuung reicht das Spektrum. Dabei arbeiten Anlagenmechaniker sowohl im Neubau als auch im Bereich der Altbauanierung und müssen sich stets auf die individuellen Gegebenheiten vor Ort einstellen. Die Energiewende und der zunehmende Fokus auf Nachhaltigkeit und Energieeffizienz haben sorgen dafür, dass Betrieben im Bereich Heizung/Sanitär wohl nie über zu wenige Aufträge klagen werden: Anlagenmechaniker sind dieser Tage - und auch in Zukunft - vermehrt mit der Installation und dem Austausch von modernen Heizungssystemen, wie etwa Wärmepumpen oder Solarther-



Foto: AdobeStock

Es gibt immer was zu tun: Anlagenmechaniker:innen werden gebraucht - vor allem vor dem Hintergrund der Energiewende.

mieanlagen, beschäftigt. Die Integration regenerativer Energien und die Optimierung bestehender Anlagen sind zentrale Aufgaben, um den Energieverbrauch zu reduzieren und den Komfort der Nutzer zu verbessern.

EFFIZIENT UND AUTOMATISIERT

Für Anlagenmechaniker bieten sich vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten, um mit den neuesten Technologien und Entwicklungen Schritt zu halten. Fortbildungen im Bereich der regenerativen Energien, der Gebäudeautomation oder der Energieeffizienz ermöglichen es, das eigene Fachwissen zu vertiefen und sich für anspruchsv-

vollere Tätigkeiten zu qualifizieren. Zudem bieten Hersteller von Heizungs- und Sanitäranlagen regelmäßig Schulungen an, um ihre Produkte und Systeme fachgerecht installieren und warten zu können.

Insgesamt ist das Berufsfeld des Anlagenmechanikers Heizung/Sanitär ein vielseitiges und zukunftssicheres Tätigkeitsfeld. Mit den richtigen Voraussetzungen, kontinuierlicher Weiterbildung und einem Gespür für die Bedürfnisse der Kunden sorgt der Anlagenmechaniker - neben Effizienz und Einsparungen - für ein wohl klimatisiertes, gemütliches und smartes Zuhause.

Der Küchenspezialist

aus Grasberg

Wir suchen per sofort in Vollzeit

1 Einzelhandelskaufmann (m/w/d) mit Führerschein.

Darüber hinaus suchen wir zum 1. 8. 2024 einen Auszubildenden zum

Einzelhandelskaufmann (m/w/d)

sowie **einen Auszubildenden (m/w/d)** als **Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice.**

Wir freuen uns auf Ihre telefonische oder schriftliche Bewerbung:

Speckmannstraße 10 • 28879 Grasberg • Tel. 04208-915610
Mail: der-kuechenspezi@t-online.de

Wir suchen Euch – jetzt noch zum Ausbildungsstart **01.08.2024 bewerben!**

Elektroniker m/w/d für Energie- und Gebäudetechnik

Kauffrau/mann für Büromanagement m/w/d

oder

Einzelhandelsverkäufer m/w/d



GERKEN & PARTNER GmbH
POPP & KORTE

HAUSGERÄTE & ELEKTROTECHNIK



Neue Straße 41 • 27432 Bremervörde • Tel. 04761 / 970 9140
www.gerken-partner.de

Holzbau & Haustechnik gBR

Meisterbetrieb aus Hüttenbusch

Zimmerlei & Holzbau

Elektrotechnik

Heizung & Sanitär

Zum nächst möglichen Termin suchen wir:

Elektroniker/-in (m/w/d) – Energie- und Gebäudetechnik

Aufgaben und Tätigkeiten

- Sanierungen und Neuinstallationen
- Kundendienst im privaten und gewerblichen Bereich
- Sicherer Arbeitsplatz dank verschiedener Auftraggeber im kommunalen Bereich
- Installationen und Inbetriebnahmen von Erzeugungsanlagen für erneuerbare Energien.
- Freie Entwicklungsmöglichkeiten bei kleinen und großen Projekten

Was wir bieten:

- Regelmäßige Firmenevents
- 1x im Quartal einen Null-Bock-Tag
- Freistellung ohne Diskussion für ehrenamtliche Einsatzkräfte im Einsatzfall
- Flexible Arbeitszeiten

Was wir erwarten:

- Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung im Elektrobereich wie z.B. Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik
- Bock auf was Neues mit der Möglichkeit mitzubestimmen
- Selbstständige und qualitätsbewusste Arbeitsweise
- Lust auf einen guten Umgang mit Kollegen und Auszubildende
- Führerschein um seinen eigenen Firmenwagen zu nutzen.

Egal ob erfahren oder neu im Business: Wir finden für euch den perfekten Einsatzbereich.

Bewerbung bitte per Mail an info@holzbau-haustechnik.de oder auf dem Postweg.

Schulstraße 112 27726 Worpsswede
04794 - 445 33 55

www.holzbau-haustechnik.de

IHR SPEZIALIST FÜR SCHÖNES WOHNEN

...sucht per sofort einen selbstständig arbeitenden **Malergesellen m/w/d**

Der Aufgabenbereich umfasst sämtliche Maler-, Lackierarbeiten sowie Fußbodenverlegearbeiten. Führerschein Klasse B erforderlich. Bewerbung gerne schriftlich oder per Mail mit den üblichen Unterlagen erbeten.

MALEREI

WENDELKEN & PETER

27711 Osterholz-Scharmbeck
Schillerstrasse 32

04791/2810
Fax 04791/13725

www.wendelken-peter.de
info@wendelken-peter.de



Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Gärtnerin oder **Gärtner** - Garten- und Landschaftsbau sowie einen **Bauwerker** (m/w/d)

Wir bieten:

Unbefristeten Vollzeitvertrag, Bezahlung nach Tarif
30 Tage Jahresurlaub, Jährliche Sonderzahlung

Aufgabenbereich:

Bau von anspruchsvollen Privatgärten sowie Großbaustellen
Pflege im privaten und öffentlichen Raum

Anforderung an den Bewerber:

Abgeschlossene Ausbildung als Landschaftsgärtner oder
Bauwerker mit Berufserfahrung (m/w/d)
Führerschein Klasse BE, Spaß an der Arbeit im Team

Wir verfügen über einen modernen Maschinenpark und vieles mehr!

Bewirb dich unter Mail: info@gaeckle-galabau.de

Anerkannter
Fachbetrieb



Lothar Gäckle

GARTEN- UND LANDSCHAFTSBAU

Lothar Gäckle, Gorch-Fock-Weg 1a, 28790 Schwanewede

Bad-Wärme-Klima-Service
Hoops GmbH
Das Beste für Ihr Zuhause

NEXT GENERATION

Jetzt bewerben und waschechter
Held des Alltags werden.



Zum 01.08.2024 suchen wir DICH
Auszubildender (m/w/d)
Anlagenmechaniker SHK

- ✓ beste Bezahlung
- ✓ tolles Betriebsklima
- ✓ nette Kollegen
- ✓ junge, moderne Geschäftsleitung

Wir bieten Dir bei bestandener Gesellenprüfung eine vollständige Übernahme / Rückerstattung der Kosten des PKW-Führerscheins.

Bremervörde Straße 31 • 27442 Gnarrenburg
Tel.: (0 47 63) 70 94 • Fax (0 47 63) 85 13
www.hoops-haustechnik.de • inf@hoops-haustechnik.de



Geballte Kreativität

Der Tischlerberuf bietet unzählige Möglichkeiten

(red) Wem niemand in Sachen Holz etwas vormachen kann, für den ist die Ausbildung als Tischlerin oder Tischler (Schreiner/-in) genau das Richtige.

Als Tischlerin oder Tischler fertigt man Schränke, Sitzmöbel, Tische, Fenster, Türen oder andere Elemente der Inneneinrichtung in Einzelanfertigung an. Man berät seine Kundschaft zu Einrichtungslösungen und Gestaltungsmöglichkeiten, nimmt Maß und entwirft Skizzen und Zeichnungen mit computer-gestützten Programmen. Die Einzelteile der Konstruktionen fertigt man manuell und mithilfe von Maschinen. Man schleift, hobelt und behandelt sie und fügt die einzelnen Bauteile soweit wie möglich zusammen. Vor Ort montiert man die Bauteile zu einem fertigen Möbelstück, verschraubt, verleimt und sichert es ab – passgenau und mit Liebe zum Detail.

Geschicklichkeit, Kreativität und technisches Verständnis sind ein guter Mix für die vielfältigen Aufgabenbereiche als Tischlerin oder Tischler. Eine souveräne Kundenansprache und eine Affinität für natürliche Werkstoffe sind ebenfalls von Vorteil. Nach dem Abschluss der Ausbildung kann man als Gesellin oder Geselle in unterschiedlichen Betrieben



Foto: freepik

Eine Tischlerin bei der Arbeit: Schleifen ist ein Bestandteil von vielen beim Schreinern.

arbeiten und sich durch fachliche oder betriebswirtschaftliche Fortbildungen weiter spezialisieren. Wer sein handwerkliches Können mit kreativen Fähigkeiten verbinden will, kann als Gestal-

terin oder Gestalter im Handwerk besonders kreativ werden. Für wen es fachlich noch höher hinaus gehen soll, kann den Meisterbrief (Bachelor Professional) erwerben und als Meisterin oder Meister im Tischler-Hand-

werk die Leitung eines Betriebs übernehmen und Lehrlinge ausbilden. Außerdem kann man mit dem Meisterbrief in der Tasche studieren - auch ohne Abitur. Wer der Kundschaft und der Umwelt etwas Gutes tun will, kann sich für eine Fortbildung Gebäudeenergieberater entscheiden.

Oder man kann als Fertigungsplaner im Tischlerhandwerk die Prozesse und Abläufe in der Fertigung organisieren und die Arbeiten in der Werkstatt koordinieren.

Als Restauratorin oder Restaurator im Tischler-Handwerk (Master Professional für Restaurierung im Handwerk) setzt man geballte Fachkompetenz ein, um mit alten Handwerkstechniken Kulturgüter (z. B. historische Möbel) zu restaurieren und für nachfolgende Generationen zu erhalten.

Als Meisterin oder Meister für Veranstaltungstechnik organisiert man die technische Umsetzung von Veranstaltungskonzepten. Und wer sich auf das Management konzentrieren will, kann du dich bis zum Betriebswirt nach der Handwerksordnung fortbilden und mit in die Unternehmensführung einsteigen. Man sieht: Das Tischlerhandwerk bietet interessante Möglichkeiten für die berufliche Zukunft.

Zwischen Kosmetik und Keksen

Arbeiten in der Drogerie



Foto: AdobeStock

In Teilen decken sich die Inhalte der Ausbildung mit der von Einzelhandelskaufleuten.

(txn). Die duale Ausbildung als Drogist bzw. Drogistin ist sehr vielseitig. Interesse an unterschiedlichsten Produkten und kommunikatives Talent sind hierbei gefragt.

Eine Kundin möchte wissen, wie sich Haarseife und festes Shampoo unterscheiden. Ein älterer Herr braucht Hilfe am Fotoautomaten, und eine sportliche junge Frau fragt nach Eiweißpulver für den Muskelaufbau. Und dann ist da auch noch die Lieferung mit den neuen Make-up-Farben, die ansprechend präsentiert werden soll - in Drogerien ist meist ganz schön was los.

Wer eine Ausbildung zum Drogisten oder zur Drogistin macht, muss nicht nur alle möglichen Aufgaben jonglieren, sondern dabei auch noch freundlich bleiben und die verschiedensten Fragen beantworten können. Schließlich werden in Drogerien

von Lebensmitteln über Putzmittel bis hin zu Hygieneprodukten viele Warengruppen verkauft. Das Interesse an dieser Vielfalt und kommunikatives Talent sind wichtige Voraussetzungen für die Ausbildung. Ein Verständnis für Mathematik hilft ebenfalls, schließlich geht es in diesem kaufmännischen Beruf auch um Kalkulationen, Abrechnungen und Kassenberichte. Die meisten Azubis bringen für die dreijährige duale Ausbildung entweder (Fach-)Abitur oder den mittleren Schulabschluss mit.

In Teilen decken sich die Inhalte der Ausbildung mit der von Einzelhandelskaufleuten. Aber der Drogistenberuf erfordert einiges an speziellem Fachwissen, beispielsweise den Sachkundenachweis für freiverkäufliche Arzneimittel. Nicht zuletzt deswegen fällt die Ausbildungsvergütung in der Regel höher aus als bei den Einzelhandels-Allroundern.



Foto: Randstad/AdobeStock/vegebox.com

Verbindungen zu Menschen aus verschiedenen Branchen, Positionen und Hintergründen aufzubauen gehört heute zum Job dazu.

Erst geben, dann nehmen Professioneller Auftritt im Netz

(txn). Ein Online-Profil ist kein Selbstläufer. Wer auf einer Business-Plattform wie Xing oder LinkedIn erfolgreich netzwerken möchte, muss aktiv werden.

Ins Gespräch kommen, Kontakte pflegen und sichtbar, aber nicht aufdringlich sein - das sind die Regeln für richtiges online Netzwerken. Dabei sollte man darauf achten, erst zu geben, bevor man nimmt. Das heißt, dass ich mich höflich in Diskussionen einbringe und dabei beispielsweise Fragen beantworte, statt die Werbetrommel für mich selbst zu rühren. Niemand möchte von quasi Unbekannten so überfahren werden. Wenn sich

jemand in einem Netzwerk allerdings immer wieder als hilfreich, wertschätzend und kompetent erwiesen hat, bleibt die Person von selbst positiv im Gedächtnis. Auch das beliebte Kontaktesammeln bringt wenig. Wer wahllos auf Profile klickt und kommentarlos Anfragen zur Vernetzung aussendet, wird sich auf diese Kontakte nicht wirklich verlassen können. Wer online eine Person findet, die interessant klingt und gut ins eigene Netzwerk passen würde, sollte sich die Mühe machen, die Kontaktanfrage individuell zu gestalten und kurz zu begründen, warum eine Vernetzung sinnvoll wäre. So wächst das Netzwerk langsamer, aber es wird stabiler.

Wir bilden noch zum Anlagenmechaniker (m/w/d) aus!

Ihr Meister-Fachbetrieb
Gebrüder RANKE
ab August 2024

• Heizung • Solar • Sanitär
Inh. Dennis Holz

27726 Worpssweide • Im Rusch 23 • Tel. 047 92/28 18 • Fax 047 92/10 31
E-mail: info@gebrueder-ranke.de • www.gebrueder-ranke.de

HOIZART GNARENBURG sucht **Holzwurm** (m/w/d)

Wir sind Handwerker mit Herz. Voller Überzeugung schaffen wir Mehrwert für Andere.

Bei uns bekommst Du über tariflichen Lohn, heimatnahe Baustellen und eine 5 Tage-Woche von Montag bis Freitag

* Wie jeder gute Holzwurm verfügst Du über Erfahrungen als

ZIMMERMANN

Weitere Infos bei Dennis Schröder unter Telefon +49 172 4586115 oder info@holzart-ds.de

Kurt Buck SCHLÜSSELFERTIGES BAUEN

Wir suchen zum **02.09.2024** Auszubildende!

NIMM DEINE ZUKUNFT IN DIE HAND als Tischler/-in oder Zimmerer/-in

Zimmerer m/w/d Du bringst mit: - handwerkliches Geschick - Motivation und Teamfähigkeit - technisches Verständnis	Tischler m/w/d Du bringst mit: - Kreativität - handwerkliches Geschick - Teamfähigkeit - Umsicht und Sorgfalt
--	---

Bewirb Dich jetzt!

Kurt Buck Baugesellschaft GmbH & Co. KG
Neuendamm 95 • 27432 Bremervörde-Iselersheim • Telefon: (04769) 225
E-Mail: info@kurtbuck.de • f/KurtBuckBaugesellschaft • www.kurtbuck.de

MEINE STEGPLATTEN

Wir suchen Dich! Für **SOFORT** als **kaufmännischen Angestellten (m/w/d)**

Was erwartet Dich bei uns:
Wir sind ein junges aber erfahrenes Team aus engagierten Mitarbeitern und sind im Internethandel im Bereich Stegplatten und Zubehör für Terrassendächer der Marktführer.

Deine Aufgaben sind:
- Beratung unserer Kunden am Telefon
- Angebote erstellen und per E-Mail versenden
- Bei Lieferrückfragen helfend eingreifen

Das solltest Du mitbringen:
- Freude am Telefonieren mit Menschen
- Gute Kenntnisse in Deutsch und Mathematik
- Technisches Verständnis
- Schnelle Auffassungsgabe, Lernbereitschaft und Einsatz zum eigenständigen Arbeiten
- EDV-Kenntnisse wünschenswert (Word, Excel, Outlook)
- Aufgeschlossenheit, Zuverlässigkeit, sorgfältige Arbeitsweise und Flexibilität

Was wir Dir bieten:
- Sichere, feste und unbefristete Anstellung
- Überdurchschnittliche Vergütung auf Provisionsbasis (Absicherung durch Garantiegehalt)
- Familiäres Betriebsklima
- Außergewöhnlich innovative Arbeitsplätze zur Arbeitserleichterung
- Eigenverantwortliches Arbeiten nach umfangreicher Einarbeitung durch erfahrene Kollegen
- Mitarbeit in einem erfolgreichen, familiengeführten Unternehmen

Der Marktführer Deutschlands im Bereich Stegplatten-Dächer im Netz wartet auf Dich!
Wir freuen uns auf Deine Bewerbung per E-Mail unter: bewerbung@meine-stegplatten.de oder an:

Müller Kunststoffe GmbH • Wiesenstraße 9 • 27729 Hambergen

Holzbau & Haustechnik GbR
Meisterbetrieb aus Hüttenbusch

Zimmererei & Holzbau | Elektrotechnik | Heizung & Sanitär

Zum nächst möglichen Termin suchen wir:

Anlagenmechaniker/-in (m/w/d) für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Aufgaben und Tätigkeiten:
Ausführung von Bauvorhaben in der Umgebung - Installationsarbeiten in Mehr- und Einfamilienhäusern - Modernisierung und Umbau von Privatbädern - Erneuerung von Heizungsanlagen - Montage energieeffizienter Systeme wie Solaranlagen, Holzpelletsanlagen und Wärmepumpen

Was wir bieten:
Möglichkeiten zu Weiterbildung und fachlicher Entwicklung
- abwechslungsreiche Arbeit - Sozialleistungen - flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege - faire Bezahlung - Regelmäßige Firmenevents
- 1x im Quartal einen Null-Bock-Tag - Freistellung ohne Diskussion für Ehrenamtliche Einsatzkräfte im Einsatzfall

Was wir erwarten:
Freundlichkeit - Zuverlässigkeit - Flexibilität - eigenverantwortliche Umsetzung von Projekten - Engagement - Bock auf was Neues mit der Möglichkeit mitzubestimmen - Selbstständige und Qualitätsbewusste Arbeitsweise

Egal ob erfahren oder neu im Business: Wir finden für euch den perfekten Einsatzbereich.

Bewerbung bitte per Mail an info@holzbau-haustechnik.de oder auf dem Postweg.

Schulstraße 112 27726 Worpssweide
☎ 04794 - 445 33 55

www.holzbau-haustechnik.de

Heizen Sie Ihr gutes Geld nicht länger zum Fenster raus!

Horst Milenk

Kleine Tischlerei sucht Nachfolger
Kundenstamm, Materialien, Werkzeuge und Maschinen

Im Brook 8 • 27711 OHZ-Pennigbüttel
Telefon 04791 - 93 15 396 • Mobil 0172 - 63 01 815
E-Mail horst.milenk@t-online.de

Wir suchen zum 01.08.2024
Auszubildende zum **ANLAGENMECHANIKER (m/w/d)**
für Sanitär-, Heizung- und Klimatechnik und

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort einen **ANLAGENMECHANIKER (m/w/d)**
für Sanitär/Heizung/Klimatechnik

MARVIN KATTAU
Bergstraße 27 | 27432 Bremervörde
☎ (04761) 80 81 079
info@kattau-haustechnik.de
www.kattau-haustechnik.de

Kurt Buck SCHLÜSSELFERTIGES BAUEN

Mit Herz und Hand!

Wir suchen ab sofort Verstärkung:

Tischlergesellen (Werkstatt-Tischler) (m/w/d)

Tischlergesellen (Baustellen-Tischler) (m/w/d)

Bauhelfer (m/w/d)

Ihr Profil
• abgeschlossene Ausbildung als Tischler (m/w/d) oder in einem verwandten Beruf
• zuverlässige und selbstständige Arbeitsweise

Wir bieten
• fester Arbeitsvertrag
• leistungsgerechte Bezahlung
• Arbeit im modernen und innovativen Team
• individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
• abwechslungsreiche Projekte vom Einfamilienhaus bis zum Ferienpark

Wir freuen uns auf Sie. Bewerbung an: info@kurtbuck.de
Kurt Buck Baugesellschaft GmbH & Co. KG | Neuendamm 95 | 27432 Bremervörde-Mehedorf

Suche zuverlässige
Friseurin
Vollzeit oder Teilzeit

BIOSMETHIQUE SALON EICKE

Hohenfelder Straße 41
27711 Osterholz-Scharmbeck
Telefon: 0 47 91/24 27

TAXIHARMS
...bequem und sicher!

HAMBERGEN · BREMEN NORD · SCHWANENEDE

WIR SUCHEN:
Taxifahrer (m/w/d)
Vollzeit, Teilzeit und Minijob

Am Wochenende & in der Woche
Melde dich per Mail oder Telefon!
info@taxi-harms.de oder 04793/8940

Sophie-Tietjen-Ring 23 · 27729 Hambergen
Telefon 04793 8940 · www.taxi-harms.de

**Steuerfach-
angestellte (w/m/d)**
(Voll- oder Teilzeit)

für die selbständige Bearbeitung
von Steuererklärungen,
Abschlüssen und
Buchhaltung gesucht.

Bewerbung bitte an:
Ingrid Rohdenburg
Steuerberaterin
Alter Postweg 7
28865 Lillenthal
☎ 04298 46 87 60

Sie haben Format - und wir die Größe,
die zu Ihnen passt!

Ihr **Anzeiger**

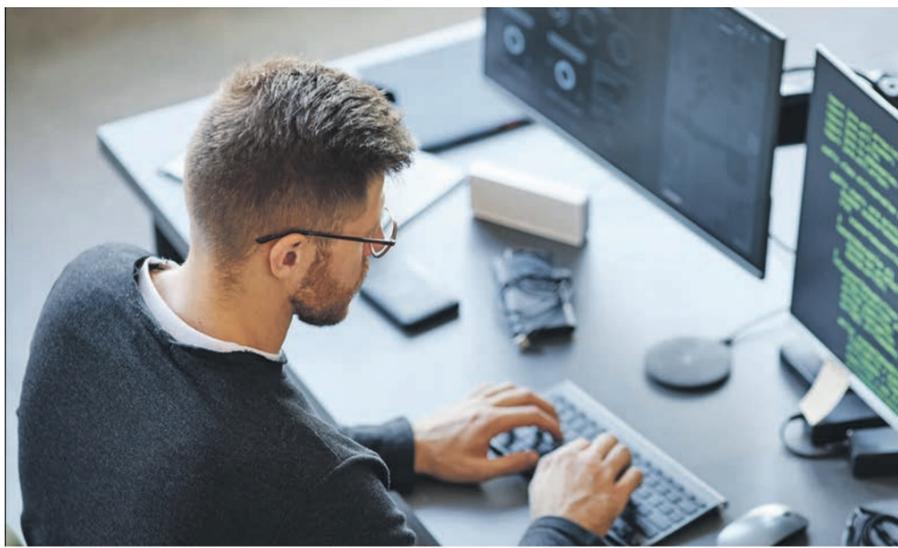


Foto: Gulp/AdobeStock/Seventyfour

Bei vielen der bisherigen technologischen Revolutionen hat sich gezeigt, dass der Mensch nicht überflüssig wird, sich aber durchaus seine Rolle ändert.

Digitale Berufung

Neue Arbeitsplätze durch KI

(txn). Die zunehmende Delegation von Routineaufgaben an Maschinen verändert nicht nur die Arbeitswelt, sondern schafft auch Raum für neue Berufe. Menschen bleiben entscheidend, um KI-Systeme zu trainieren und anzuleiten.

neue Technologie bedeutet auch Chancen für den Arbeitsmarkt. Schließlich muss es Menschen geben, die den Umgang damit beherrschen und sie zielgerichtet einsetzen können.

Im Fall von KI ist tatsächlich schon das neue Berufsbild des „KI-Prompters“ entstanden: Wer KI-Tools so mit Befehlen und Anweisungen füttern kann, dass sie die gewünschten Ergebnisse liefern, hat gute Chancen auf dem Arbeitsmarkt. Auch Datenanalysten werden zunehmend gesucht, denn KI ist anfangs genau eines nicht: intelligent. Um die Aufgaben zu erledigen, für die sie vorgesehen sind, müssen

die Systeme daher mit großen Mengen Daten trainiert werden. Zum verantwortlichen Umgang mit KI gehört auch, dass diese Daten sorgfältig ausgewählt werden, damit die Maschinen nichts Falsches lernen.

Bei vielen der bisherigen technologischen Revolutionen hat sich gezeigt, dass der Mensch nicht überflüssig wird, sich aber durchaus seine Rolle ändert. Aufgaben verlagern sich, Berufsbilder verändern sich, aber gleichzeitig entstehen auch neue Jobs. Die Nachfrage nach KI-Rollen wie zum Beispiel Prompt-Engineers oder AI Consultants aber auch Data Ethics Manager steigt.

Rund 48.000 Arbeitsplätze sind durch die Einführung von KI-Systemen allein in den Jahren 2016 bis 2018 - nein, nicht weggefallen, sondern neu entstanden. Das klingt erst einmal unglaublich: Heißt es nicht, dass uns die Computer arbeitslos machen? Laut einer BMWi-Studie ist das Gegenteil der Fall. Jede

Schreiben, was Sache ist

Wir suchen freie Mitarbeiter:innen

Wer gerne schreibt; wem das Feilen an eigenen Texten Freude bereitet; wer gern die Dinge auf den Punkt bringt; wer Lust auf Begegnungen und Gespräche mit interessanten und engagierten Menschen hat; wem es wichtig ist, dass alle Menschen vor Ort einen Einblick in gesellschaftliche Prozesse erhalten; wer weiß, dass zu einem guten Leben wahres, richtig recherchiertes Wissen über das große Ganze wie das lokale Kleine gehört; wem es am Herzen liegt, dass Probleme angesprochen werden; wer noch an die zivilisierende Kraft der Aufklärung glaubt; wen Geschichten von Menschen bewegen; wer glaubt, dass Politik und Gesellschaft ohne das geschriebene Wort nicht funktionieren und wem es schließlich wichtig ist, dass kritisches Denken Wirkung zeigt, der- oder diejenige findet im Journalismus die Möglichkeit, seine Überzeugungen und Fähigkeiten Praxis werden zu lassen.

Und wir: eine neue, junge Redak-

tion, die jede Woche versucht, das Beste aus Lokaljournalismus und Anzeigenblatt herauszuholen, bietet diese Möglichkeit. Denn wir suchen freie Mitarbeiter:innen. In den Landkreisen Osterholz und Rotenburg, insbesondere in Osterholz-Scharmbeck, Schwane- wede, Gnarrenburg, Selsin- gen und Rotenburg. Dabei ist es für uns unerheblich, ob jemand bereits Erfahrung hat oder erst in den Beruf einsteigen möchte, ob jemand Schülerin oder Rentner ist. Wir begleiten Euch. Gemeinsam produzieren wir gute Berichte, Interviews, Essays, Film-, Buch-, Theaterkritiken, Kommentare aber auch spannenden Inhalt für Social Media. Meldet Euch einfach. Wir freuen uns auf Eure Bewerbung. Wer schon einmal einen Eindruck von uns gewinnen möchte, der:die sollte den QR-Code (links oben) scannen, unsere Instagram-Seite abonnieren und sich am Samstag unserer Story ansehen.



Jetzt beim ANZEIGER bewerben. Ein Anschreiben, Lebenslauf und Schreibprobe an patrick.viol@anzeiger-verlag.de. Und vorher den QR-Code scannen und die Redaktion kennenlernen.

Mehr als Wurst

(DJD). Als Metzger:in hat man die Möglichkeit in die unterschiedlichsten Bereiche des Berufes zu gucken und sich weiterzubilden.

Zahlreiche Betriebe in Deutschland finden keine Auszubildenden mehr: Nach Angaben des Statistischen Bundesamtes blieben allein 2021 mehr als 63.000 Ausbildungsstellen unbesetzt. Der Mangel betrifft auch das Metzgerhandwerk. Es umfasst knapp 10.870 Meisterbetriebe mit insgesamt rund 137.400 Mitarbeitern. Digitalisierung und Automatisierung verändern auch dieses Handwerk und eröffnen den Beschäftigten ganz neue Optionen.

AUSBILDUNG IN DER METZGEREI

Metzger:innen können als Produktionsleiter, Key Account Manager, Einkaufsleiter oder Abteilungsleiter im Produktionsbereich beschäftigt sein. In der Brühwurstabteilung lernt man die Herstellung von Bockwurst und der Rostbratwurst kennen. Im Werksverkauf bekommt man aber auch Einblicke in die Zubereitung von Speisen, das Bedienen von Kunden, das Zerlegen von Schweine- und Rindfleisch und alles, was heute mit dem Beruf des Metzgers zu tun hat. Darüber hinaus wird ein besonderes Augenmerk auf die Wertschätzung der Mitarbeiter:innen und die Förderung von Weiterbildung, Eigeninitiative und Übernahme von Verantwortung gelegt. Nach der Lehre bietet das Handwerk zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten und Karrierechancen.

OPTIONEN NACH DER LEHRE

Nach erfolgreich abgeschlossener Lehre als Metzger:in kann man etwa eine Weiterbildung zum Techniker oder zur Technikerin absolvieren oder die Meisterprüfung ablegen. Mit dem Meisterbrief in der Tasche kann man sogar ohne Abitur studieren - oder sein eigener Chef werden und eine Metzgerei gründen oder übernehmen. Auch ohne Meistertitel bestehen bereits für Azubis zahlreiche Möglichkeiten, sich in Seminaren und Kursen weiterzubilden.

SERVICEORIENTIERT.
FAMILIENGEFÜHRT.
VIELFÄLTIG.

ERFOLGREICH IN DIE ZUKUNFT

**SICHERE DIR DIE LETZTEN
AUSBILDUNGSPLÄTZE**

KARRIERE BEI FRICKE

Die familiengeführte FRICKE Gruppe hat sich im Laufe ihrer 100-jährigen Historie vom Landmaschinenhändler zum internationalen Händler für Landmaschinen, Gartentechnik, Nutzfahrzeugen und Ersatzteilen entwickelt. Mit rund 3.500 Mitarbeitern arbeiten wir an 84 Standorten in 27 Ländern am Ausbau unserer Marktposition.

DUALES STUDIUM

- Wirtschaftsingenieurwesen (m/w/d) Heeslingen
- Betriebswirtschaftslehre (m/w/d) Heeslingen

KAUFMÄNNISCHE AUSBILDUNG

- Kaufmann im E-Commerce (m/w/d) Heeslingen
- Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung (m/w/d) Heeslingen
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) Heeslingen, Gyhum/Bockel
- Fachlagerist (m/w/d) Heeslingen

TECHNISCHE AUSBILDUNG

- Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d) Heeslingen, Harsefeld, Gyhum/Bockel, Zeven
- Kfz-Mechatroniker (m/w/d) Heeslingen
- Metallbauer (m/w/d) Gyhum/Bockel
- Mechatroniker Schwerpunkt Anlagentechnik (m/w/d) Heeslingen

BENEFITS

- Familiäre Atmosphäre
- 30 Tage Urlaub
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Regelmäßige Feedbackgespräche
- Azubi Events



HIER GEHT'S DIREKT ZU DEN
STELLENBESCHREIBUNGEN

Jetzt direkt online auf karriere.fricke.de oder per Mail an karriere@fricke.de bewerben. Oder sende uns eine Nachricht per WhatsApp an +49 (0)151 2251 7322

FRICKE Group GmbH & Co. KG
Zum Kreuzkamp 7 | 27404 Heeslingen
Tel. 04281-712-0 | karriere.fricke.de



Hightech-Schrauber

Berufsbild im Wandel: Kfz-Mechatroniker



Foto: AdobeStock

Der Beruf des Kfz-Mechatronikers ändert sich stetig - aktuell eröffnet das Thema Elektromobilität neue Möglichkeiten und stellt die Branche vor neue Herausforderungen.

(red/gpt) Die Rolle des Kfz-Mechatronikers hat sich in den letzten Jahren grundlegend gewandelt. Vom klassischen „Schrauber“ hat sich das Berufsbild hin zu einem Hightech-Beruf entwickelt, der tiefgehende Kenntnisse in Mechanik, Elektronik und IT erfordert.

methoden zu finden. Kommunikationsfähigkeit spielt ebenfalls eine Rolle, da der Austausch mit Kollegen und Kunden zum Arbeitsalltag gehört. Praktische Erfahrung, etwa durch ein Praktikum in einer Werkstatt, kann die Chancen auf einen Ausbildungsplatz deutlich erhöhen.

Karosserieinstandhaltung oder System- und Hochvolttechnik erfolgen. Fachliche Weiterbildungen werden oft in Zusammenarbeit mit Handwerkskammern und technischen Schulen angeboten.

Schulungen an, um das Werkstattpersonal auf die neuen Anforderungen vorzubereiten. Der Trend zur Elektromobilität bedeutet aber nicht das Ende des Verbrennungsmotors. Hybridfahrzeuge, die sowohl über einen Verbrennungs- als auch einen Elektromotor verfügen, sind auf dem Vormarsch und erfordern ein breites Wissen über beide Antriebstechniken. Das Berufsbild des Kfz-Mechatronikers ist heute vielseitiger und anspruchsvoller denn je. Wer technisches Geschick, Interesse an modernen Technologien und eine solide schulische Basis mitbringt, findet in diesem Berufsfeld spannende und zukunftssichere Möglichkeiten. Mit der richtigen Weiterbildung stehen Kfz-Mechatronikern viele Türen offen – sei es in der Werkstatt, in der Entwicklung oder sogar im eigenen Betrieb. Besonders die Elektromobilität bietet neue Chancen und stellt zugleich eine interessante Herausforderung dar, die diesen Beruf auch in Zukunft prägen wird.

WEITERBILDUNG UND KARRIERECHANCEN

Nach der Ausbildung bieten sich vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten. Der Weg zum Meister ist eine naheliegende Option, die nicht nur mit einem höheren Gehalt, sondern auch mit Führungsaufgaben verbunden ist. Meister können eigene Werkstätten eröffnen oder leitende Positionen in Betrieben übernehmen.

Für technikaffine Kfz-Mechatroniker bietet sich zudem eine Spezialisierung in bestimmten Bereichen an. Der Servicetechniker im Bereich Elektromobilität ist ein Beispiel, das zunehmend an Bedeutung gewinnt. Weitere Spezialisierungen können in den Bereichen Fahrzeugdiagnose,

Was müssen Bewerber mitbringen, um in diesem anspruchsvollen Beruf Fuß zu fassen? Eine solide Grundlage in Mathematik und Physik ist unabdingbar. Diese Fächer bilden das Fundament für das Verständnis komplexer technischer Zusammenhänge, die in der Ausbildung zum Kfz-Mechatroniker vermittelt werden. Bewerber sollten zudem ein ausgeprägtes technisches Verständnis und handwerkliches Geschick mitbringen. Gute Noten in den naturwissenschaftlichen Fächern sind daher von Vorteil.

Darüber hinaus ist eine hohe Problemlösungsfähigkeit gefragt. Kfz-Mechatroniker müssen in der Lage sein, Diagnosen zu stellen und geeignete Reparatur-

Fragen kostet nichts

Einzelhandel bietet auch kurzfristig Ausbildungsplätze

(red/gpt) Noch keinen Ausbildungsplatz gefunden? Der Einzelhandel braucht Nachwuchs und bietet auch Kurzschnellbesen die Möglichkeit, eine Berufsausbildung zu beginnen.

Was muss man dafür mitbringen? Für eine erfolgreiche Ausbildung im Einzelhandel sind bestimmte persönliche Eigenschaften besonders vorteilhaft: Bewerber sollten kommunikativ und kontaktfreudig sein, denn der direkte Umgang mit Kunden gehört zum täglichen Geschäft. Eine freundliche und zuvorkommende Art ist ebenso wichtig wie Geduld und die Fähigkeit, auch in stressigen Situationen den Überblick zu behalten. Organisationstalent und eine sorgfältige Arbeitsweise sind unerlässlich, um Warenbestände zu verwalten und Verkaufsflächen ansprechend zu gestalten.

In der Regel wird für eine Ausbildung im Einzelhandel ein mittlerer Schulabschluss vorausgesetzt. Einige Unternehmen akzeptieren jedoch auch Bewerber mit einem Hauptschulabschluss, besonders wenn diese bereits praktische Erfahrungen, etwa durch Nebenjobs oder Praktika, im Einzelhandel gesammelt haben. Wichtig sind vor allem die persönlichen Fähigkeiten und die Motivation, sich in diesem Berufsfeld zu engagieren.

WEITERBILDUNG UND KARRIERECHANCEN

Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung bieten sich im Einzelhandel zahlreiche Weiter-



Foto: AdobeStock

Eine Ausbildung im Einzelhandel ist der optimale Einstieg in ein weitläufiges Berufsfeld mit vielen Möglichkeiten. Oft sind Ausbildungsplätze hier auch kurzfristig zu haben.

Wissen und eröffnen weitere Karrierewege. bildungsmöglichkeiten, die den beruflichen Aufstieg erleichtern. Eine der gängigsten Fortbildungen ist die zum Handelsfachwirt. Diese Qualifikation ermöglicht es, Führungsaufgaben zu übernehmen und größere Verantwortung im Unternehmen zu tragen. Auch die Weiterbildung zum Betriebswirt im Handel oder zum Fachwirt für Vertrieb im Einzelhandel sind beliebte Optionen, um sich weiterzuentwickeln.

Für besonders ambitionierte Einzelhandelskaufleute bietet sich zudem die Möglichkeit, ein duales Studium zu absolvieren. Studiengänge wie Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Handel oder Handelsmanagement verbinden praktische Erfahrungen mit theoretischem

Wissen und eröffnen weitere Karrierewege.

FÜHRUNGSPPOSITIONEN ODER SPEZIALISIERUNGEN STEHEN OFFEN

Mit den entsprechenden Fortbildungen können Absolventen verschiedene Positionen im Einzelhandel erreichen. Der Weg zum Abteilungsleiter oder Filialleiter steht offen, wo sie die Verantwortung für einen gesamten Verkaufsbereich oder eine Filiale übernehmen. Auch die Position des Verkaufsleiters, der mehrere Filialen eines Unternehmens koordiniert, ist durch Fortbildungen zu erreichen.

Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, sich auf bestimmte Bereiche zu spezialisieren,

etwa im Einkauf, im Marketing oder in der Logistik. Fachkräfte, die sich im Bereich E-Commerce weiterbilden, können zudem im Online-Handel Karriere machen, einem wachsenden Sektor des Einzelhandels. Die Berufsausbildung im Einzelhandel bietet nicht nur eine solide Basis für den Einstieg in die Berufswelt, sondern auch vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten. Gerade in Zeiten des Fachkräftemangels haben motivierte und engagierte Bewerber beste Chancen auf dem Arbeitsmarkt. Mit den richtigen persönlichen Eigenschaften und einer kontinuierlichen Weiterbildung können sie im Einzelhandel eine erfolgreiche und erfüllende Karriere aufbauen.

Zur Verstärkung unseres Team suchen wir ab sofort eine/n **KFZ-Mechatroniker und Auszubildenden m/w/d**

KFZ-Meisterwerkstatt • Ihlpohler Heerstr. 43 & 36 A
Tel.: 0421 / 6 36 66 96 • www.autoteile-metzner.de

Autoservice Lünzmann GbR
IHR Auto in guten Händen!

Auf der Horst 17 • 27711 Osterholz-Scharmbeck
☎ 04791 / 981522 • bianca.finke@autoservice-luenzmann.de

Kfz-Mechatroniker (m/w/d)
zur Verstärkung unseres Teams gesucht.

HPH
GmbH

Handel
Projektierung
Hydrauliksysteme

Als kleines Unternehmen konstruieren wir für den Maschinenbau projektierte Steuerungen.

Wir suchen zum nächstmöglichen Termin einen

KFZ Mechaniker,
Metaller oder
Industriemechaniker

Das Anfangsgehalt beträgt Brutto 4.100 €. 40 Stundenwoche von Montag bis Freitag.

Ihre Bewerbung bitte per E-Mail oder Post
info@hph-gmbh.de
HPH GmbH
Im Bocksacker 21
27628 Bramstedt im Bremischen

thomas
HOLDING

Deine Zukunft ist bei uns!

Sichere dir jetzt deinen Ausbildungsplatz:
**Industriekaufmann/-frau
2024 oder 2025**

Bewirb dich direkt unter: bewerbungen@thomas.de

Auszubildende für August 2024!!!

Richte mit uns gemeinsam
deine Zukunft ein

Zusätzliche Benefits & Work-Life-Balance-Angebote für unsere Auszubildenden

- Überdurchschnittliche
Ausbildungsvergütung
- Übernahme ÖPNV-
Ticket, auch zur
privaten Nutzung

Erstausstattung
(Büromaterial,
Taschenrechner,
Ausbildungsordner)

Kostenübernahme
Schulbücher

Noch mehr Vorteile auf unserer Website www.meyerhoff.de/karriere-ausbildungsplaetze

Deine Ansprechpartnerin: Frau Manuela B. Heilrath
Tel.: 04791-804 305 | www.meyerhoff.de | bewerbung@meyerhoff.de

MEYERHOFF

wohn Dich glücklicher!

Möbelhaus Käthe MEYERHOFF GmbH • Hördorfer Weg 33-37 • 27711 Osterholz-Scharmbeck

Schnell und kompetent!
Unser Team in der Kleinanzeigenannahme.

Anzeiger... rufen Sie uns an:

Tel. 04791 9665 33 (OHZ)
Tel. 04761 9775 11 (BRV)

Lebens- und Gesundheitszentrum
Stationäre Pflege - Kurzzeitpflege

HAUS VIDA Victoria

Jetzt Pflegeplatz reservieren.

Als vertrauenswürdige Adresse für hochwertige Pflege und ein liebevolles Zuhause begrüßen wir Sie herzlich in unserer neuen Einrichtung.

Wir suchen Sie:

Pflegefachkraft m/w/d
in Voll- oder Teilzeit für den Tagdienst!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung gerne per Mail an **Anika Meyring: einrichtungsleitung@wh-gnarrenburg.de**

Dahldorfer Str. 2
27442 Gnarrenburg
04763 - 48 743 200




Wir suchen Verstärkung!

CurAer intensiv gmbh
Ambulante Beatmungspflege

Wir suchen für unsere 1 zu 1 Versorgung in 27612 Loxstedt **Pflegefachkräfte**

wie Pflegefachmann/-frau, Gesundheits- und Krankenpfleger, Altenpfleger (m/w/d) in Vollzeit, Teilzeit oder auf 538-€-Basis

CurAer intensiv ist ein Worpsweder Familienunternehmen. Wir versorgen Patienten in der Häuslichkeit, in Wohngruppen, als Schul- und Kindergartenbegleitung, je nach medizinischer Notwendigkeit bis zu 24 Stunden am Tag.

Hier geht's zu unserer Anzeige





Wir verstärken unser Team!

Die OsteMed Klinik Bremervörde sucht zur Verstärkung des OP-Teams zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine(n)

OP-Leiter bzw. OP-Koordinator (m/w/d)
in Vollzeitstellung

Mehr Informationen erhalten Sie von der Pflegedirektorin, Frau Michaelis, unter der Telefonnummer 04761 9806203 und auf unseren Karriereseiten im Internet www.ostemed.de



DER PARITÄTISCHE OSTERHOLZ

Sie haben Interesse am Umgang mit Menschen und an sozialen Zusammenhängen? Dann sind Sie bei uns genau richtig.

Die Kontakt-, Information- und Beratungsstelle für Selbsthilfe (KIBS Osterholz) ist die zentrale und für alle Hilfesuchende offene Anlaufstelle für Fragen zum Thema „Selbsthilfe“.

Wir suchen als Nachfolger/in der jetzigen Leitung der **Selbsthilfekontaktstelle Osterholz (KIBS) eine(n)**

Sozialpädagogen (m/w/d)

oder vergleichbare Qualifikation
(ab 01. Juli oder später 20 Std./Woche, unbefristet)

Ihre Aufgaben:

- Unterstützung bei der Gründung von Selbsthilfegruppen
- Begleitung und Beratung von Selbsthilfegruppen
- Organisation von Veranstaltungen
- Netzwerk- und Öffentlichkeitsarbeit
- Begleitung von Förderanträgen

Wir erwarten:
Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Flexibilität in der Ausgestaltung der Arbeitszeit, Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung, grundlegende EDV-Kenntnisse, sicherer Umgang mit sozialen Medien, verantwortliches und selbstständiges Arbeiten, Führerscheinklasse B.

Wir bieten:
Interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit, die Möglichkeit selbstständig und kreativ zu arbeiten und eine leistungsgerechte Bezahlung mit Zusatzversorgung.

Bewerbungen bitte per E-Mail oder per Post an Bargemann@lebenshilfe-ohz.de oder an KIBS Osterholz, Am Stadtpark 14. 27711 Osterholz-Scharmbeck

Pflege ist gefragter denn je

Kaum ein Beruf hat bessere Chancen auf dem Arbeitsmarkt

(red/jm) Ein Beruf mit unschätzbarem Wert: Pflegekräfte können sich darauf verlassen, stets gute Chancen auf dem Arbeitsmarkt zu haben. Der Bedarf steigt und bereits jetzt sucht die Branche verzweifelt nach Fachkräften.

Eine Pflegefachkraft betreut und versorgt Menschen in verschiedenen Lebensphasen und gesundheitlichen Zuständen. Ob in Krankenhäusern, Pflegeheimen, ambulanten Pflegediensten oder Rehabilitationszentren – der Beruf ist vielseitig und anspruchsvoll. Dabei stehen neben der medizinischen Versorgung auch die psychosoziale Betreuung und die Unterstützung bei alltäglichen Aktivitäten im Mittelpunkt.

Um eine Ausbildung zur Pflegefachkraft zu beginnen, ist ein mittlerer Bildungsabschluss oder ein gleichwertiger Schulabschluss notwendig. Wichtiger als die formalen Qualifikationen sind jedoch die persönlichen Eigenschaften: Empathie, Geduld, Belastbarkeit und Teamfähigkeit sind unverzichtbar. Zudem sind gute kommunikative Fähigkeiten und ein gewisses Maß an physischer und psychischer Belastbarkeit erforderlich.

KRISENSICHER UND GEFRAGT

Der demografische Wandel führt dazu, dass der Pflegebedarf in den kommenden Jahren weiter steigen wird. Dadurch wird der Beruf der Pflegefach-



Pflegeeinrichtungen und Krankenhäuser leiden unter Personalmangel. Wer eine abgeschlossene Ausbildung als Pflegefachkraft in der Tasche hat, findet ziemlich sicher einen Job.

kraft nicht nur als krisensicher, sondern auch als zukunftsicher angesehen. Viele Pflegeeinrichtungen und Krankenhäuser sind händierend auf der Suche nach qualifiziertem Personal, was die Einstiegschancen für ausgebildete Pflegefachkräfte erheblich verbessert.

Nach der Ausbildung bieten sich vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten, um die eigene Karriere voranzutreiben. Pflegefachkräfte können sich in speziellen Bereichen wie Intensivpflege, Palliativpflege, Geriatrie oder Psychiatrie weiterbilden. Solche Spezialisierungen erhö-

hen die fachliche Kompetenz und eröffnen neue berufliche Perspektiven.

Zusätzlich bieten sich Weiterbildungen zum Praxisanleiter, der neue Auszubildende anleitet und betreut, oder zum Pflegeberater, der Patienten und deren Angehörige in Gesundheitsfragen unterstützt. Für Pflegefachkräfte mit Führungsambitionen gibt es Aufstiegsfortbildungen zum Pflegedienstleiter oder zum Heimleiter. Auch ein Studium im Bereich Pflege- und Gesundheitsmanagement kann die Türen zu leitenden Positionen öffnen.

KARRIERECHANCEN DURCH AKADEMISIERUNG

Die Akademisierung der Pflegeberufe schreitet ebenfalls voran. Ein Bachelorabschluss oder Masterstudium in Pflegewissenschaften oder Pflegemanagement ermöglicht Pflegefachkräften, in Forschung und Lehre zu arbeiten oder leitende Positionen im Gesundheitswesen zu übernehmen. Solche akademischen Abschlüsse eröffnen außerdem zahlreiche Möglichkeiten in der Gesundheitsverwaltung oder in der Entwicklung von Pflegekonzepten.

Nicht aus, sondern mit Pappe

Ausbildungsberufe in der Wellpappenindustrie

(akz-o). Verpackt wird immer. Ob Technikfan, kreativer Kopf oder Organisationstalent – Schulabsolventen können in der Verpackungsindustrie unter 20 verschiedenen Lehrberufen wählen, alle verbunden mit guten Karriereaussichten und interessanten Weiterbildungsmöglichkeiten.

Nachhaltige Verpackungen sind immer mehr gefragt. Wellpappe ist hier im Vorteil, denn das Material besteht aus nachwachsenden Rohstoffen und ist zu 100 Prozent recycelbar (www.wellpappen-industrie.de). Einen Ausbildungsweg findet Emily besonders interessant: „Packmitteltechnologin klingt spannend und vielseitig.“ Hier



Die Wellpappenindustrie hat für Azubis viel zu bieten.

braucht man ein gutes räumliches Vorstellungsvermögen, Kreativität und handwerkliches Geschick. Am Computer entwickelt man Wellpappenverpackungen für die unterschiedlichsten Produkte, richtet die Maschinen für die Herstellung der Verpackungen ein und überwacht den gesamten Produktionsprozess.

Auch Leon hat einen möglichen Ausbildungsberuf im Auge: „Ich bin ein echter Tekkie, deshalb könnte ich mir eine Ausbildung

zum Mechatroniker gut vorstellen.“ Hier lernt man, mechanische oder elektronische Teile zu Systemen zusammenzufügen, die in den Produktionsanlagen reibungslos ablaufen ermöglichen. „Dafür zu sorgen, dass alles richtig funktioniert, würde mir wirklich Spaß machen.“

GUTE PERSPEKTIVEN

„Wer sich für eine Ausbildung in der Wellpappenindustrie entscheidet, startet seine Karriere in einer modernen, zukunftsorien-

tierten Branche“, so Dr. Oliver Wolfrum, Geschäftsführer des Verbands der Wellpappen-Industrie (VDW). „Nach der Lehre gibt es zahlreiche Chancen für Weiterbildung und Zusatzqualifikationen. Wir bieten interessante Perspektiven und die Gewissheit, etwas Gutes für Klima und Umwelt zu tun. Und dank der vielen Standorte der Betriebe finden Schulabsolventen sogar ganz in der Nähe ihres Heimatortes einen Ausbildungsplatz in der Wellpappenindustrie.“

Diakonisches Seniorenzentrum **Haus am Hang**

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir **Pflegefachkräfte m/w/d** sowie **Pflegehilfskräfte m/w/d**

Unsere ausführlichen Stellenbeschreibungen finden Sie auf unserer Homepage. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Diakonisches Seniorenzentrum Haus am Hang gGmbH
Am Hang 7 | 27711 Osterholz-Scharmbeck
Telefon 04791 9612-0 | info@haus-am-hang-ohz.de
www.haus-am-hang-ohz.de




Köche sind immer „Chef“

Anspruchsvoller Beruf für Genießer

(red/gpt) Das Berufsbild des Kochs vereint Leidenschaft für gutes Essen, Kreativität und handwerkliches Geschick.

Der ideale Koch liebt natürlich gutes Essen: Eine Ausbildung zum Koch erfordert aber nicht nur kulinarisches Interesse, sondern auch eine gute Portion Durchhaltevermögen und Teamfähigkeit. Solide Grundkenntnisse in Mathematik und Deutsch sind von Vorteil, da Rezepturen berechnet und kommuniziert werden müssen. Zudem ist körperliche Belastbarkeit wichtig - der Arbeitsalltag ist oft hektisch und stressig.

VOM JUNGKUCH ZUM CHEF DE CUISINE

Nach einer erfolgreichen Ausbildung eröffnen sich verschiedene Karrierewege. Viele Absolventen arbeiten zunächst als Commis de Cuisine („Jungkoch“) oder Demichef de Partie, um Erfahrungen zu sammeln und ihre Fähigkeiten weiter zu entwickeln. Mit zunehmender Berufserfahrung können sie sich zum Chef de Partie oder Souschef hocharbeiten und mehr Verantwortung übernehmen.

Einige Köche entscheiden sich für eine Spezialisierung in bestimmten Küchenrichtungen, wie etwa der regionalen, vegetarischen



Foto: AdobeStock

Nach der Ausbildung zum Koch eröffnen sich viele Möglichkeiten: Restaurants, Hotels und Catering-Unternehmen bieten große Küchen mit Aufstiegsmöglichkeiten. Wer sein eigener Chef sein will, kann den Sprung in die Selbstständigkeit wagen.

oder internationalen Küche. Andere streben eine Position als Küchenchef in renommierten Restaurants oder Hotels an. Auch der Schritt in die Selbstständigkeit ist möglich, indem man ein eigenes Restaurant oder Catering-Unternehmen gründet. Unabhängig von der gewählten

Karriere bietet der Beruf des Kochs zahlreiche Möglichkeiten zur Weiterbildung und Spezialisierung. Fortbildungen in den Bereichen Ernährung, Gastronomiemanagement oder Küchenorganisation können die Karrierechancen verbessern und neue Perspektiven eröffnen.

Insgesamt ist das Berufsfeld des Kochs vielseitig und bietet sowohl kreative als auch herausfordernde Aufgaben. Wer die Leidenschaft für gutes Essen mitbringt und bereit ist, sich kontinuierlich weiterzuentwickeln, kann in diesem Beruf eine erfüllende und erfolgreiche Karriere aufbauen.

Ein Job mit viel Durchblick

Ausbildungstipp: Augenoptiker:in

(akz-o). Der Beruf Augenoptiker:in bietet eine abwechslungsreiche Mischung aus traditionellem Handwerk, Gesundheitsdienstleistung, modernster Technik und Liebe zum typgerechten Stil. Vor allem diese Vielseitigkeit ist für viele ein entscheidender Aspekt auf dem Weg zum Traumjob.

Unsere Gesellschaft wird stetig älter, gleichzeitig bleiben wir oft bis ins hohe Alter agil. Gutes Sehen nimmt dabei einen wichtigen Stellenwert ein. Und auch die Digitalisierung verändert unsere Sehgewohnheiten. Von der Sehkorrektur mit der Alltagsbrille oder Kontaktlinsen bis hin zur Bildschirm-, Sonnen- und Sportbrille ist das Spektrum groß, der Beratungsbedarf wächst.

Jeder, der seinen Einsatz in den Dienst des guten Sehens und Aussehens stellt, kann mit steigendem Bedarf und Nachfrage rechnen. Der Bedarf an guten Augenoptikerinnen ist und bleibt groß: Mehr als jeder zweite Erwachsene trägt eine Brille oder Kontaktlinsen – Tendenz steigend. Und auch die geringe Arbeitslosenquote in der Augenoptikbranche spricht für sich. Die Ausbildung ist dabei abwechslungsreich, Physik und Mathematik spielen eine große Rolle, doch auch der Blick



Foto: Heike Skamper/ZVA/akz-o

Der Beruf Augenoptiker:in bietet eine abwechslungsreiche Mischung aus traditionellem Handwerk, Gesundheitsdienstleistung, modernster Technik und Liebe zum typgerechten Stil.

für das passende Modell und die richtige Ansprache der Kundenschaft sind wichtig. So lernt der Azubi, wie man Brillengläser bearbeitet, Brillen repariert oder anatomisch an den Träger anpasst. Aber auch wie sich Brillengläser unterscheiden, welche Sehhilfen es gibt und wie man herausfindet, was der Kunde individuell benötigt, steht auf der Agenda.

Der Weg in diesen abwechslungsreichen Beruf kann mit

einem guten Hauptschulabschluss, der mittleren Reife, der Fachhochschulreife oder dem Abitur beginnen. Die duale Ausbildung zum Gesellen dauert drei Jahre und findet vor allem in Augenoptikfachgeschäften statt. Später kann der:die Augenoptikermeister:in absolviert werden, auch ein weiterführendes Studium oder eine Weiterbildung zum Optometristen sind möglich. Neben der klassischen Tätigkeit in einem

Fachgeschäft für Augenoptik oder einer späteren Selbstständigkeit als Meister:in arbeiten Augenoptiker:innen und Optometristen auch in der Forschung oder Industrie, in Augenkliniken oder Bildungseinrichtungen der Branche. Umfassende Informationen hierzu stehen auf der Website des Zentralverbands der Augenoptiker und Optometristen (ZVA) und auf der Ausbildungsplattform www.be-optician.de zur Verfügung.

Zahntechniker:in

Brückenbau auf goldenem Boden

(txn). Es gibt nur wenige Menschen, die keine Zahnprobleme haben. Alle anderen benötigen irgendwann im Leben einen Zahnersatz. Ob das ein Inlay, eine Krone oder Brücke sein soll, entscheidet der Zahnarzt oft in Rücksprache mit dem Zahntechniker.

Der sorgt dafür, dass der Ersatz nicht nur perfekt passt, sondern auch individuell auf den Patienten zugeschnitten ist und gut aussieht. Oft werden in der Werkstatt auch Spangen gegen Fehlstellung der Zähne oder Knirscher-Schienen gefertigt.

Wer sich für die Ausbildung zum:zur Zahntechniker:in interessiert, sollte gute Kenntnisse in Mathematik und Physik mitbringen, außerdem genau und kreativ sein. Ebenfalls wichtig: der Sinn für Ästhetik. Denn das Ergebnis der Arbeit wird das Aussehen des Patienten entscheidend mitprägen. Vor allem die Vielseitigkeit der Ausbildung und die Aufstiegsmöglichkeiten machen den Handwerksberuf so beliebt. Wer nach der erfolgreichen Gesellenprüfung mehrere Jahre arbeitet, kann die Meisterprüfung ablegen und sich selbstständig machen.

Kreiskrankenhaus osterholz

Dein Start in einem starken Team

Das Kreiskrankenhaus Osterholz bietet zum 01. August 2024 folgende Ausbildungsplätze an:

- Ausbildungsplätze zur Pflegefachkraft (m/w/d)
- Ausbildungsplatz zur Kauffrau (m/w/d) für Büromanagement
Schwerpunkt Einkauf/Logistik & Personalmanagement
- Bundesfreiwilligendienst

Für telefonische Fragen steht Ihnen Frau Trump-Schwoge, Personalabteilung, Tel. 04791 803-423, gerne zur Verfügung.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen senden Sie bitte direkt über unser Online-Bewerbungsportal unter: karriere.kreiskrankenhaus-osterholz.de

Kreiskrankenhaus Osterholz
Am Krankenhaus 4 · 27711 Osterholz-Scharmbeck
www.kreiskrankenhaus-osterholz.de

Sind Sie begeistert von Technik und Maschinen? Dann passen Sie perfekt in unser Team!

LANDWIRTSCHAFTLICHER LOHNBETRIEB
Günter Hoffmann
SIEBENKLUSTER 21
27711 OSTERHOLZ-SCHARMBECK
Tel. 0 47 91 / 92 91 39
Fax 0 47 91 / 98 03 41
Mobil 01 72 / 406 30 55

Ihr Kfz-Meisterbetrieb

Autoshop in Hambergen GmbH

Marcus Tietjen
freundlich
fair
preiswert

Kfz-Mechatroniker ab sofort gesucht. Jetzt bewerben!

Ohlenstedter Str. 3
27729 Hambergen
Telefon 04793/3734
Telefax 04793/3844
autoshop.hambegen@online.de

Hochzeiten/Geburtstage, Tagungen/Seminare
Gruppenprogramme und andere Veranstaltungen

Feste feiern

Reservierungen: Oste-Hotel · Tel. (04761) 8760
Neue Straße 125 · 27432 Bremervörde · www.oste-hotel.de

Servicemitarbeiter Zimmermädchen (m/w/d) Wir suchen Dich als Aushilfe auf 538-€-Basis	AZUBI Hotelfach- oder Fachkraft im Gastgewerbe (m/w/d) Ausbildungsstelle ab Juli oder August 2024	Koch oder Jungkoch (m/w/d) Wir suchen Dich in Teilzeit oder als Aushilfe
---	---	--

Sende Deine Kurzbewerbung an: koenig@oste-hotel.de oder rufen Sie uns einfach an unter **(04761) 8760**

Wir suchen DICH! ab sofort!

Zahnmedizinische Fachangestellte
(m/w/d)

- Stuhlassistenz
- Prophylaxe

Bewirb dich jetzt per Mail oder postalisch.

ZAHNÄRZTE Inh. Firat Kaya
in Selsingen
Bahnhofstr. 5, 27446 Selsingen, Telefon 04284-95136, www.zahnärzteinselsingen.de, E-Mail: info@zahnarzt-selsingen.de

Samtgemeinde Hambergen
...modern aus Tradition

Die Samtgemeinde Hambergen sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Rahmen einer Stellennachbesetzung für den Fachdienst „Soziales“ des Geschäftsbereiches „Bürgerservice“ eine/n

Sozialarbeiterin/-pädagogin bzw. Sozialarbeiter/-pädagogen (m/w/d) mit 19,5 Wochenstunden.

Die ausführliche Ausschreibung finden Sie unter www.hambegen.de.

Bewerbungen richten Sie gerne online mit den üblichen Unterlagen bis zum **14.06.2024** an die Samtgemeinde Hambergen, Bremer Str. 2, 27729 Hambergen oder per E-Mail an bewerbung@hambegen.de.

Samtgemeinde Hambergen, Bremer Str. 2, 27729 Hambergen

Elsdorfer

BEWIRB DICH JETZT!

Selbst wenn du möglicherweise nicht alle Anforderungen einer Stelle erfüllst, wollen wir Dich kennenlernen. Wir suchen DICH als frischen Macher in unserer Feinkostmolkerei. Komm zu uns ins Team und entfalte dein Potenzial!

Arbeitsplätze:

- Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Milchtechnologe (m/w/d)
- Mitarbeiter HSE-Management (m/w/d)
- Personaleinsatzplaner Produktion (m/w/d)
- Teamleiter Produktion (m/w/d)

Ausbildungsplätze:

- Fachkraft für Lagerlogistik/Fachlagerist (m/w/d)
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Milchtechnologe (m/w/d)

Darauf darfst du dich freuen:

- Urlaubs- und 100% Weihnachtsgeld und individuelle Jahresprämie
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge, Elsdorfer-Shopping-Card, Bike-Leasing
- Familiäres Arbeitsklima und Firmenevents (z. B. Kohltouren, Betriebsfest, u. v. m.)
- Arbeitszeitkonto und 30 Tage Urlaub
- Interessante Mitarbeiterrabatte über Benefits.me und Corporate Benefits
- Bei Einsatz im Schichtdienst: Individuelle Tauschmöglichkeiten (kein Vollkonti)
- Und noch sehr viel mehr!

Wir sind ein Unternehmen der **Bauer GRUPPE**

0151 150 23 591 Like us! ElsdorferFeinkostmolkerei Follow us: elsdorfer_molkerei

LECKER!

IST DEINE ZUKUNFT PINK?

DANN BEWIRB DICH BEI DER PINKESTEN BÄCKEREI!

MOIN!

***BÄCKER* BEHRENS**

GUTER GESCHMACK INSIDE

WER STAND VOM WEIZ!

Behrens in: 3x OHZ, Hämberg, Hüttenbusch, Ritterhude, Scharmbecktotal & Oslebshausen

bewerbung@moorbröt.de 04791 5 76 78

alle Standorte unter www.bäcker-behrens.de

DEKRA

HANSA TECH

HEBEN · ZURREN · PRÜFEN

DU SUCHST? WIR AUCH!

- Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement m/w/d
- Fachkraft für Lagerlogistik m/w/d
- Technischen Produktdesigner m/w/d
- Kaufmann im E-Commerce m/w/d

Hansa Tec Hebe- und Zurrtechnik GmbH
Rudolf-Diesel-Straße 17
D-27711 Osterholz-Scharmbeck
www.hansatec.de

Nähere Infos findest du hier:

HIER BIST DU HERO!

WIR SUCHEN DICH ALS MECHATRONIKER (M/W/D)

autoPRO DIE WERKSTATT

autoPRO Harald Kohlmann
Inh.: Daniel Kohlmann

DIE WERKSTATTMARKE

Deine Qualifikation

- Abgeschlossene Berufsausbildung
- Mehrjährige Berufserfahrung und handwerkliches Geschick
- Führerschein der Klasse B

Deine Aufgaben

- Markenübergreifende Durchführung von Reparaturen und Wartungen aller Art
- Umgang mit moderner Diagnose-technik
- Arbeiten nach Herstellervorgaben

Was wir Dir bieten

- Ein angenehmes und familiäres Betriebsklima
- Arbeit in einem freundlichen und serviceorientierten Team
- Regelmäßige Weiterbildungsmöglichkeiten
- Geregelt Arbeitszeiten, über tarifliche Vergütung, betriebl. Altersvorsorge

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen per Post oder per E-Mail.

Hauptstr. 54
28865 Lilienthal
Tel.: 04298-2857
info@kfz-kohlmann.de
www.kfz-kohlmann.de

An den Rädern der Zeit

Gute Perspektiven für Ausbildung im Kfz-Gewerbe

(djd) Die Mobilitätsbranche ist einem starken Wandel unterworfen. Genau deshalb bleiben Kfz-Berufe beliebt und zukunftsfähig.

Elektrofahrzeuge werden zur Normalität, durch eine Vielzahl von Assistenzsystemen mit Sensoren, Radar- und Kamerasystemen und elektronischen Bauteilen werden die Fahrzeuge immer komplexer. Parallel sind innovative Mobilitätsformen wie das Carsharing oder flexible Auto-Abos den Kinderschuhen entwachsen. Für Menschen, die einen Beruf in der Kfz-Branche anstreben, eröffnen diese Entwicklungen neue Möglichkeiten und Chancen.

IN DEN TOP-TEN DER BELIEBTESTEN AUSBILDUNGEN

Tatsächlich stehen Berufe rund um Fahrzeuge und Mobilität hoch im Kurs, berichtet das Deutsche Kfz-Gewerbe. Alleine 2022 haben sich mehr als 25.000 junge Menschen für einen Karriereestieg in der Kraftfahrzeugbranche entschieden. Bei Männern liegt das Berufsbild Kfz-Mechatroniker auf Platz 1 der beliebtesten Ausbildungsberufe, Frauen zieht es verstärkt zur Automobilkauffrau – sie gehört zu den 10 begehrtesten Berufen. Gründe dafür gibt es genug: Die Branche bietet eine Vielzahl von zukunftssicheren Jobprofilen



Eine Ausbildung im Kfz-Gewerbe eröffnet vielfältige Berufsbilder und Karriereoptionen.

und Aufstiegsmöglichkeiten. Sie ist systemrelevant und umfasst verantwortungsvolle Arbeitsbereiche. Durch den Wandel hin zu umweltfreundlichen Techniken spielt sie auch eine wichtige Rolle beim Erreichen der Klimaschutzziele und leistet so einen Beitrag zur Sicherung unserer Zukunft.

WEITERENTWICKLUNGS- UND AUFSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Ein typischer Einstieg in technische und kaufmännische Automobil-

berufe führt über den klassischen dualen Bildungsweg mit betrieblicher Ausbildung und Berufsschule. Unter www.wasmitautos.de gibt es eine Vielzahl von Informationen zu den Berufsbildern und ihren Anforderungen sowie einen Betriebsfinder zur Suche nach Ausbildungsplätzen. Auch die Karrierechancen durch Spezialisierungen und Höherqualifizierung werden beleuchtet. Zweijährige Weiterbildungen eröffnen zum Beispiel Wege zum geprüften Kfz-

Servicetechniker, Automobil-Verkäufer oder -Serviceberater. Über den klassischen Kfz-Meister sind Aufstiege zum Werkstattmanager oder Betriebsleiter möglich, und natürlich erlaubt der Meisterbrief die Übernahme oder Gründung eines eigenen Betriebs. Wer noch mehr erreichen will, kann auch akademische Abschlüsse etwa bis zum Bachelor oder Master of Business Administration in technischen und kaufmännischen Studiengängen anstreben.

Mit Herz, Hand und Verstand

Arbeit mit Sorgfalt und Liebe zum Produkt

(djd). Knusprige Brötchen, herzhaft Brote, süße Plunder - wer als Bäcker arbeitet, ist täglich diesen leckeren Düften ausgesetzt. Während die Produktion in vielen Betrieben mittlerweile zu großen Teilen automatisiert vom Band abläuft, gibt es auch noch richtige Handwerksbetriebe, in denen der Bäcker selbst Hand anlegt.

Andreas nimmt um 21 Uhr seine Arbeit auf. Damit ab 6 Uhr morgens frisch duftende Brote in den Filialen liegen, benötigt es Zeit. In dieser verweilt der Teigmacher die Rezepturen. Ein Brot benötigt im Grunde nur drei Zutaten: Mehl, Wasser und Salz. Je nachdem, ob Roggen-, Dinkel- oder Vollkornbrot werden die Zutaten von Andreas um das jeweilige Mehl, den passenden Sauerteig, Koch- und Quellstücke ergänzt. Dank traditioneller

Herstellungsverfahren kann er auf chemische Zusatzstoffe verzichten. Mit seiner Erfahrung und dem Fachwissen weiß er genau, welcher Rohstoff sich wie verhält und welche Qualität und welchen jeweiligen Geschmack er erzielt. Nach dem Kneten benötigt der Teig Ruhe, in der er sich entspannen und langsam gären kann - je nach Sorte dauert das 15 Minuten bis 16 Stunden. Nach dieser Ruhezeit sind Waldemar und Harald gefragt, die ihn von Hand aufarbeiten und aus jedem Stück ein Unikat formen. Ihre Finger bearbeiten den Teig so schonend, wie es keine Maschine könnte. Dabei entspannt er weiter, die beim Gären freigesetzten Gase werden nicht zerstört. Michael ist für den Ofen verantwortlich und übergibt die fertig portionierten Teiglinge auf das Ladeband. Eine Brotsorte, das



In der Großbäckerei stellen die Bäcker Waldemar und Harald täglich Brote und Brötchen von Hand her.

beliebte Balling-Brot, bricht er frisch aus dem Teiggessel aus. Dabei zeigt er echte Handwerkskunst, wenn er mit Fingerspitzengefühl das gewünschte Gewicht auf die Waage und danach auf das Ofenband hebt. Frisch aus dem Ofen gehen die Backwaren durch eine Qualitätskontrolle und direkt in die Filialen. Gegen 5.30 Uhr können Andreas, Waldemar, Harald und Michael stolz auf ihr vollbrachtes Werk blicken - und es

auch riechen -, bevor sie den Feierabend antreten. Da in der Bäckerei aber nicht nur Brot verkauft wird, herrscht je nach Abteilung über den gesamten Tag verteilt geschäftiges Treiben - Bäcker:innen sind also nicht nur Nachtschwärmer:innen. Übrigens sind auch die Verkäufer:innen kleine Bäcker:innen: Für die maximale Frische wird ein Teil des Sortiments erst in der Filiale gebäcken.

Gezieltes Networking

Berufliche Chancen erhöhen

(txn). Netzwerken geht über reine Geschäftstransaktionen hinaus und erfordert langfristige Beziehungen, die auf Vertrauen und gegenseitigem Nutzen basieren.

Sie tauschen sich regelmäßig aus und sind daher bei beruflichen Themen meist auf dem aktuellen Wissensstand. In solchen Netzwerken gibt es außerdem nützliche Tipps, angefangen von empfehlenswerten Fortbildungen über Ansprechpartner für knifflige Fachfragen bis hin zu Branchenentwicklungen. Wer die richtigen Leute kennt, bekommt Infos und Einblicke aus erster Hand, und das ist für die Karriere enorm hilfreich. Nicht zuletzt tut es einfach gut, sich mit Gleichgesinnten über ähnliche Erfahrungen auszutauschen. Das setzt allerdings voraus, regelmäßig mit den Mitgliedern des eigenen Netzwerks in Kontakt zu sein und nicht erst bei der Jobsuche.

Der Klassiker: Wer sich nach einem neuen Job umsieht, hübscht erst einmal das Profil auf LinkedIn oder Xing auf. Nicht schlecht - aber noch besser wäre es, das eigene Netzwerk dauerhaft zu pflegen. Nicht nur, damit es verlässlich funktioniert, wenn tatsächlich ein beruflicher Wechsel ansteht. Sondern auch, weil ein Netzwerk nicht einfach eine Jobvermittlungsmaschine ist. Menschen, die sich gegenseitig beruflich unterstützen, sind nachweislich erfolgreicher.

WIR SUCHEN DICH!

AUTOMOBIL-VERKÄUFER:IN

M/W/D AB SOFORT IN BREMERVÖRDE

ALLE JOBS AUCH ONLINE!

SEI SPONTAN - KOMM INS TEAM!

KRAFTFAHRZEUG-MECHATRONIKER

M/W/D AZUBI FÜR 2024!

www.opel-mueller-bremervoerde.de

OPEL

AUTOHAUS MÜLLER

IN BREMERVÖRDE & KARLSHÖFEN | WWW.OPEL-MUELLER.DE

STEHNKE

BAUUNTERNEHMUNG

Jetzt durchstarten!

Sichere dir jetzt für August 2024 und schon für August 2025 deinen Ausbildungsplatz bei einem der begehrtesten Arbeitgeber der Region:

- Industriekaufmann [m/w/d]
- Rohrleitungsbauer [m/w/d]
- Straßenbauer [m/w/d]
- Kanalbauer [m/w/d]
- Maurer [m/w/d]
- Industrieelektriker [m/w/d]
- Beton- & Stahlbetonbauer [m/w/d]
- Land- & Baumaschinen-mechatroniker [m/w/d]
- Baugeräteführer [m/w/d]
- Fachkraft für Lagerlogistik [m/w/d]

Ein spannendes Arbeitsumfeld, Umgang mit neuester Technik, attraktive Vergütung und sehr gute Karrierechancen – was willst du mehr? Mache mit uns die Welt ein bisschen schöner, praktischer und moderner!

Bewirb dich jetzt per Mail an bewerbung@stehnke.de. Mehr erfährst du unter www.stehnke.de. Für Fragen steht dir unsere Frau Meike Stelljes unter Tel. 04791802-242 zur Verfügung.

Wir suchen bereits für August 2025!

STRASSEN- U. TIEFBAU
HOCH- U. INGENIEURBAU
LEITUNGSBAU

Gottfried Stehnke Bauunternehmung GmbH & Co. KG
Osterholz-Scharmbeck • Bremen • Bremerhaven
www.stehnke.de / info@stehnke.de / Telefon: 04791802-0