

BERUFSWELT

Die besten Arbeitgeber der Region suchen neue Mitarbeiter



**JETZT
BEWERBEN**



**Ausbildung & Berufswelt
Tipps & Angebote**

Eine Sonderveröffentlichung vom

Anzeiger

Du suchst einen **Ausbildungsplatz zum Elektroniker/in** Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik und würdest gerne für einen der besten Arbeitgeber bundesweit arbeiten?

Zum 01.09.2021 stellen wir wieder 5 Azubis (m/w/d) ein. Dann bewirb dich jetzt!
OHJ GmbH, Personalabteilung, Querweg 5, 27432 Ebersdorf oder per Mail **einteilvonuns@ohj-gmbh.de**



Elektrotechnik & Kommunikationstechnik



ELMAR
DER MARKENFÜHRER DER ELEKTROBRANCHE



AUTOMATISIERUNGSTECHNIK

Wir suchen für 2021 einen **Auszubildenden (m/w/d) als Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik**

Ihre schriftliche Bewerbung senden Sie bitte an:
Elektro Eggers GmbH
Speckmannstraße 24 · 28879 Grasberg
www.elektroeggers.de
karriere@elektroeggers.de



AUSZUBILDENDE ZUM ELEKTRIKER (m/w/d)
für Energie- und Gebäudetechnik

Was wir dir bieten

- Ein besonders gutes Betriebsklima
- Unterstützung durch ein tolles Team
- Spannende Aufgaben
- Arbeitskleidung und PSA
- Professionelles Werkzeug und Maschinen
- Ein Firmen-Smartphone
- 25€ Zuschuss Altersvorsorge
- Arbeitsmedizinische Untersuchungen
- Sehr hohe Übernahmechancen

Was wir uns von dir wünschen

- Freundliche Persönlichkeit
- Teamfähigkeit & Selbstständigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Zuverlässigkeit & Sorgfalt
- Lust auf Handwerk
- Keine Höhenangst
- Mathe/Physik mindestens befriedigend
- Mindestens Realschulabschluss

Bewerbungsunterlagen

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Letzte zwei Zeugnisse
- Zertifikate



VA Elektrotechnik GmbH & Co. KG
PERSONAL | Nadine Munzert
Gewerbekamp 1
27432 Oerel

Tel 04765 / 83 10 200
Fax 04765 / 83 10 201

Mail info@va-et.de
Web www.va-et.de



Eine Umschulung zum Elektroniker:in ist zwar lern- und zeitintensiv, lohnt sich jedoch in jedem Fall. Denn die Fachleute werden in fast allen Branchen gebraucht und gut bezahlt.
Foto: Wavebreak Media Ltd/123rf/randstad

Zukunftssicherer Beruf Elektroniker:innen sind gefragt

(txn). Nicht alle Berufstätigen sind glücklich mit dem, was sie machen. Manchmal hilft ein Wechsel des Arbeitgebers, aber mitunter soll es gleich ein ganz anderer Beruf sein. Zum Beispiel, weil das Erlernete keine guten Zukunftsaussichten bietet oder ganz neuen Herausforderungen gesucht werden. Wer sich immer schon für alles interessiert hat, was mit Strom zusammenhängt, könnte einen Quereinstieg in die Elektronik ins Auge fassen. Weil Elektroniker:innen in vielen Branchen gebraucht werden, sind die Chancen hoch, einen Job mit guten Verdienstmöglichkeiten zu finden. Jedoch erfordern all diese Berufe ein hohes Maß an Fachkenntnissen - wer mit Strom und komplizierten elektronischen Systemen umgeht, trägt schließ-

lich Verantwortung. Der direkte Quereinstieg, beispielsweise über ein Betriebspraktikum, ist meist nur aus verwandten Berufen wie Elektriker/in oder Mechatroniker/in möglich. Wer also über keinen entsprechenden Berufsabschluss verfügt, sollte am besten den Weg über eine Umschulung gehen. Betriebe, die Elektroniker:innen ausbilden, lassen sich mitunter auch darauf ein, Quereinsteiger umzuschulen. Alternativ bieten private Bildungsträger die Umschulung an. Das bedeutet allerdings einen hohen finanziellen und zeitlichen Aufwand. Eine gründliche Beratung, auch zu Fördermöglichkeiten, ist daher unerlässlich. Die erste Anlaufstelle sollte bei Umschulungsplänen immer die Agentur für Arbeit sein.

Experten für Gebäudetechnik Anlagenmechaniker:in werden

(txn). Anlagenmechaniker:innen für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik sind Expert:innen der Gebäudetechnik. Ihr Wissen ist für eine funktionierende Haustechnik unverzichtbar und wird in Zeiten von Energieeffizienz und Ressourcenschonung immer wichtiger. Denn die Umsetzung nachhaltiger und energiesparender Technologien liegt in ihren Händen - von den Sanitäranlagen rund um Küche und Bad über die Heizungsanlagen im Keller bis hin zur Klimatechnik für das gesamte Gebäude. Know-how und der Wille zur permanenten Weiterbildung sind für die Spezialisten unverzichtbar, denn vor allem der Bereich der erneuerbaren Energien entwickelt sich schnell weiter. Dabei geht es nicht nur um Solaranlagen, Pelletheizung und Wärmepumpen, sondern auch um die Einbindung der Anlagen in aktuelle Smart Home-Systeme. Die dreieinhalbjährige Ausbildung eignet sich daher für Schulabgänger:innen, die Team-

geist, handwerkliches Geschick, Verantwortungsbewusstsein und technisches Verständnis mitbringen. Die Aufgaben, um die es geht, sind vielseitig: von der Planung moderner Badezimmer über die Modernisierung veralteter Heizungen bis hin zur Montage kompletter Solaranlagen. Heizungssysteme zum Beispiel bestehen aus einer Vielzahl von Materialien und Bauteilen, die fachmännisch miteinander verbunden und aufeinander abgestimmt werden müssen. Der Umgang mit Maschinen und Messgeräten gehört zum Berufsalltag. Tablets und Apps sind unverzichtbare Arbeitsmittel. Mit den wachsenden Anforderungen steigen auch die beruflichen Perspektiven für Anlagenmechaniker:innen im SHK-Handwerk. Schon jetzt werden Fachkräfte dringend gesucht. Die Ausbildung bietet zudem berufliche Aufstiegsmöglichkeiten, etwa zum Meister mit eigenem Betrieb oder mit einem Studium.



Anlagenmechaniker:innen SHK sind für die Energiewende unverzichtbar, denn Energieeffizienz und Ressourcenschonung lassen sich nur umsetzen, wenn die dafür notwendige Haustechnik geplant und montiert wird.
Foto: ZVSHK/txn



Wir suchen Verstärkung

WIR BIETEN IHNEN:  Übertarifliche Bezahlung  30 Tage Urlaub  Betriebliche Altersvorsorge  Ein engagiertes und dynamisches Team  Teilnahme am firmeninternen Bonussystem  und vieles mehr...

 Ein Klima, in dem erfolgsorientiertes Arbeiten und eigenverantwortliches Handeln Spaß machen  Interessante und innovative Projekte  Die Möglichkeit, Ihr Wissen in ein interessantes und abwechslungsreiches Tätigkeitsfeld einzubringen und sich in einem Team fachlich und persönlich weiterzuentwickeln



Elektro Schlesinger GmbH

Auszubildene (m/w/d) zum Beruf Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik

Deine Aufgaben:

- ⚡ Hausinstallation im Bestandsbau
- ⚡ Verlegen von Leitungen, Kabeln und Anschlüssen
- ⚡ Montage von Verteilern und entsprechende Installation
- ⚡ Erkennen und Beseitigen von Störungen
- ⚡ Durchführen von Prüf- und Messarbeiten
- ⚡ Anschluss von Geräten
- ⚡ Wartungsarbeiten

Was Du mitbringen solltest:

- ✓ Hohe Motivation, selbständige und verantwortungsvolle Arbeitsweise
- ✓ Teamfähigkeit
- ✓ Gute Kommunikationsfähigkeit und freundlichen Umgang mit Kunden

Wir bieten Dir:

- ⚡ Eine herausfordernde Tätigkeit, mit der Möglichkeit sich zu entwickeln
- ⚡ Mitarbeit bei neuen, bereichsübergreifenden Projekten

Elektroniker Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- ⚡ Hausinstallation im Bestandsbau
- ⚡ Verlegen von Leitungen, Kabeln und Anschlüssen
- ⚡ Montage von Verteilern und entsprechende Installation
- ⚡ Erkennen und Beseitigen von Störungen
- ⚡ Durchführen von Prüf- und Messarbeiten
- ⚡ Anschluss von Geräten
- ⚡ Wartungsarbeiten

Das sollten Sie mitbringen:

- ✓ Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung Elektrotechnik
- ✓ Erfahrungen in der Elektroinstallation und im Kundendienst
- ✓ Hohe Motivation, selbständige und verantwortungsvolle Arbeitsweise
- ✓ Teamfähigkeit
- ✓ Gute Kommunikationsfähigkeit und freundlicher Umgang mit Kunden

Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d) Elektriker mit Industrie Erfahrung (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- ⚡ Installation und Verdrahtung von Schaltschränken nach Plan
- ⚡ Konstruktion und Verdrahtung von Verteilungsgeräten und Steueranlagen
- ⚡ Messen und prüfen von elektrischen Anlagen und Baugruppen
- ⚡ Inbetriebnahme von Anlagen
- ⚡ Fehlerbehebung

Das sollten Sie mitbringen:

- ✓ Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung in der Elektrobranche bzw. vergleichbare Ausbildung
- ✓ Berufserfahrung im oben genannten Bereich
- ✓ Umgang und eigenständige Erstellung von Schaltplänen
- ✓ Zuverlässigkeit und Motivation
- ✓ Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

IT-System-Administrator (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- ⚡ Betreuung unserer Kunden im Innen- und Außendienst
- ⚡ Betreiben von komplexen IT-Systemen und Gewährleistung einer ständigen Verfügbarkeit
- ⚡ Bedarfsanalyse und Planung von Soft- und Hardware
- ⚡ Installation und Konfiguration von Software, Systemen und Komponenten
- ⚡ Analyse und Behebung von Problemen

Das sollten Sie mitbringen:

- ✓ Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum IT-System-Elektroniker mit Zusatzausbildung zum IT-System-Administrator
- ✓ Erste Berufserfahrungen in den oben genannten Bereichen
- ✓ Hohe Affinität zur IT-Technik und Kundenbetreuung
- ✓ Lösungsorientiertes Arbeiten
- ✓ Sehr gute Kommunikationsfähigkeit und souveräner Umgang mit Kunden
- ✓ Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- ✓ Führerschein der Klasse B zwingend erforderlich

Projektleiter Schaltschrankbau / Industrietechnik (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- ⚡ Formulierung von Projektzielen ggf. in enger Abstimmung mit dem Auftraggeber
- ⚡ Projektdokumentation und Abstimmung von Projektergebnissen
- ⚡ Projektorganisation und -planung
- ⚡ Kosten- und Einsatzmittelplanung
- ⚡ Führung des Projektteams

Das sollten Sie mitbringen:

- ✓ Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Elektroniker für Schaltschrankbau oder zum Industrieelektriker
- ✓ Erfahrung in der Projektarbeit
- ✓ Den Blick fürs „Ganze“
- ✓ Organisations- und Koordinationsgeschick
- ✓ Erfahrung und soziale Kompetenz zur Führung eines Projektteams
- ✓ Kommunikationsfähigkeit und Kontaktfreudigkeit,
- ✓ Überzeugungsfähigkeit, Durchsetzungsvermögen und Verhandlungsgeschick
- ✓ Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- ✓ Führerschein der Klasse B zwingend erforderlich

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung – gerne per E-Mail – oder vereinbaren Sie telefonisch einen Vorstellungstermin.

Tel.: 04 21 - 63 14 46

Allrounder mit solider Basis

Fleischer:innen und Metzger:innen sind vielseitig einsetzbar

(djd). Sorgen um die Zukunft müssen sich gelernte Fleischer:innen beziehungsweise Metzger:innen nicht machen: Gutes Personal wird in dieser Branche bundesweit händierend gesucht.

Trotz sehr guter Zukunftsperspektiven gestaltet sich die Suche der Betriebe nach Auszubildenden sehr schwierig. Der Hauptgrund: Das Bild vom „grobschlächtigen Metzger“ bestimmt noch immer das Image des Berufs. Tatsächlich sind Fleischer und Fleischerinnen aufgrund ihres breiten Wissens aber vielseitig einsetzbar und keineswegs nur im Schlachthof tätig.

Fleischer:innen sind inzwischen auch als Produktionsleiter:in, Key Account Manager:in, Einkaufsleiter:in oder Abteilungsleiter:in im Produktionsbereich beschäftigt. Marianna Rubino ist Auszubildende zur Fleischerin/Metzgerin: „Mich hat das Interesse am Rohstoff Fleisch und insbesondere der Wurstproduktion sowie die Bearbeitung und Veredelung der Produkte zu dieser Ausbildung geführt.“ Fleischer seien echte Allroundtalente, stellt die junge Frau fest: Neben dem fundierten Fachwissen seien technologische Kenntnisse, die Einhaltung der Hygienevorschriften, aber auch Kreativität und Kontaktfreudigkeit gegenüber den Kun-



Marianna Rubino in Aktion: „Mich hat das Interesse am Rohstoff Fleisch und insbesondere der Wurstproduktion sowie die Bearbeitung und Veredelung der Produkte zu dieser Ausbildung geführt.“

Foto: djd/Metten Fleischwaren

den gefragt. Marianna Rubino sieht sich oft mit dem Vorurteil konfrontiert, dass es in der Ausbildung zum Fleischer:in oder Metzger:in um schwere körperliche Arbeit gehe: „In meinem Ausbildungsbetrieb sind viele Produktionsabläufe automatisiert, sodass hier eher technisches Verständnis und Organisations-talent bedeutend sind.“ Dass sie als Frau in einem sogenannten Männerberuf arbeite, habe für

sie im Übrigen von Beginn an keine Bedeutung gehabt. Sie habe einfach das gemacht, was ihr Spaß mache.

Das Fleischerhandwerk bietet neben einer soliden Ausbildung auch zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten und Karrierechancen. Viele Informationen dazu gibt es unter www.fleischerberuf.de. Nach erfolgreich abgeschlossener Lehre als Fleischer:in kann man beispielsweise eine

Weiterbildung zum Techniker:in absolvieren oder die Meisterprüfung ablegen. Wer den Meisterbrief in der Tasche hat, kann im Übrigen sogar ohne Abitur studieren. Oder sein eigener Chef werden und eine Metzgerei gründen oder übernehmen. Auch ohne Meistertitel gibt es bereits für Auszubildende zahlreiche Möglichkeiten, sich in Seminaren und Kursen weiterzubilden.

Color Team OHZ GmbH
Karosserie- und Lackierzentrum
Meisterbetrieb

Schulabgänger aufgepasst!
Startet bei uns am 01.08.2021
in die Zukunft als

**Auszubildender zum
Fahrzeuglackierer (m/w/d)**

Wir bieten attraktive Arbeitszeiten und ein gutes familiäres Betriebsklima.
Bewerbungen (gerne auch per Mail) bitte an:

Color-Team OHZ GmbH
Marie-Curie-Str. 14
27711 Osterholz-Scharmbeck
colorteam.gmbh@yahoo.de

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum 01.08.21 einen Auszubildenden zum

Tischler (m/w/d)

**Tischlerei
Carsten
Bernert**

Hipstedter Straße 30
27616 Beverstedt
☎ 0 47 47 - 93 19 99

Kollegen gesucht!

Auszubildende zum Anlagenmechaniker m/w/d zum 1.8.2021
sowie zum nächstmöglichen Termin:

Anlagenmechaniker m/w/d

- Beste Bezahlung
- 30 Tage Urlaub
- Weiterbildung
- Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld

Ruft einfach an!



- HINDENBURGSTRASSE 40
- 27442 GNARRENBURG
- TELEFON 0 47 63 / 80 46 + 80 47
- INFO@HOPPEGMBH.DE
- WWW.HOPPEGMBH.DE

Profis für die Kundenberatung

Ausbildung im Groß- und Außenhandel bietet vielseitige Perspektiven

(djd). Sie sind meist die erste Anlaufstelle im Unternehmen: Kaufleute für das Groß- und Außenhandelsmanagement beraten, halten den direkten Kontakt zu den verschiedenen Kundengruppen, ob persönlich oder telefonisch, und sind dabei die Visitenkarte eines Unternehmens.

Die klassische kaufmännische Ausbildung eröffnet vielfältige berufliche Chancen und bietet zusätzlich eine Reihe an Möglichkeiten, um sich nach dem erfolgreichen Abschluss weiterzubilden und die Karriereleiter hochzuklettern.

GUTE BERUFSCHANCEN NACH DEM ABSCHLUSS

Die dreijährige Ausbildung im Groß- und Außenhandelsmanagement verbindet praktische Berufserfahrungen mit umfas-



Kaufleute im Groß- und Außenhandelsmanagement sind im direkten Kundenkontakt die Visitenkarte eines Unternehmens.

Foto: djd/Brillux

sendem theoretischen Rüstzeug, das sowohl im Unternehmen als auch an der Berufsschule vermittelt wird. Voraussetzungen sind Mittlere Reife, Fachoberschul- oder Fachhochschulreife. Nach

einem erfolgreichen Abschluss sind außerdem die Aussichten auf eine feste Übernahme oft sehr gut.

Attraktiver Beruf mit vielen Weiterbildungsmöglichkeiten

Die tägliche Arbeitspraxis im Groß- und Außenhandelsmanagement hat sich in den vergangenen Monaten aufgrund von Corona verändert: Die Kommunikation mit den Kunden findet aktuell vielfach per E-Mail, Videocall oder am Telefon statt. Unverändert reizvoll sind die vielfältigen Aufgaben in diesem Beruf, ebenso wie die späteren Qualifizierungsmöglichkeiten. Mit Abschlüssen als staatlich geprüfter Betriebswirt, Betriebswirt VWA, Industriefachwirt oder als Fachkaufmann für Personalwesen, Marketing oder Materialwirtschaft bieten sich Optionen, um die eigene Karriere individuell zu gestalten. Der Bewerbungsprozess läuft digital, das erste Vorstellungsgespräch findet oft per Webcam statt - und auch das Lernen verändert sich: Webinare sind gängige Praxis.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum 1.8.2021

Auszubildende zum Anlagenmechaniker (m/w/d) für Sanitär-, Heizung und Klimatechnik

und per sofort einen **Servicetechniker (m/w/d)** in Vollzeit

Bewerbung bitte schriftlich, gerne auch per Mail, oder einfach anrufen!

Seit über 30 Jahren Ihr zuverlässiger Partner für Neubau und Renovierung!

DIETER HINNERS

HEIZUNGS- UND SANITÄRTECHNIK GMBH
Bogenstraße 6 • 27442 Glinstedt
Telefon 042 85 / 334 • Mobil 01 72 / 427 44 01
Fax 042 85 / 1696 • E-Mail: info@hinners-haustechnik.de

BIV Cooler Job.

Werde Mechatroniker/in für Kältetechnik!

+ Cooler Job: Kälte- und Klimaanlage planen, installieren, reparieren.
+ Dein Abschluss: mind. Hauptschule, besser Mittlere Reife oder Abi.
+ Dein Talent: technik-, computerinteressiert, handwerklich geschickt.
+ Deine Fähigkeiten: gut in Mathe, Physik, Chemie und kontaktfreudig.

Jetzt Ausbildungsplatz sichern! Bewerbungen bitte an:

**K Kälte
E Klima
E Elektro GmbH**

Garlstedter Straße 7
27729 Hambergen
Tel.: 04793 - 2999
E-Mail: bewerbung@kke-gmbh.com

Haustechnik Hoops GmbH

Heizung · Sanitär · Solar · Regenerative Energien
Klempnerarbeiten in Kupfer und Zink

Komm zu uns ins Team!

Die Hoops Haustechnik GmbH ist seit 1989 etabliert am Markt tätig und als kompetenter Ansprechpartner für Heizung, Sanitär, Solar, sowie Klempnerarbeiten bekannt!

Zum 01.08.2021 suchen wir einen Auszubildenden zum Anlagenmechaniker m/w/d Fachrichtung Sanitär- Heizung und Klimatechnik.

Wir bieten Euch bei bestandener Gesellenprüfung eine vollständige Übernahme oder Rückerstattung der Kosten des PKW-Führerscheins

Werde Teil unseres modernen Unternehmens, wir bieten Dir ein tolles Betriebsklima, nette Kollegen und eine junge, moderne Geschäftsführung. Schicke uns Deine Bewerbungsunterlagen oder vereinbare einfach telefonisch einen Vorstellungstermin.

Telefon 047 63 / 70 94
Fax 047 63 / 85 13
www.hoops-haustechnik.de

Bremervörder Straße 31
27442 Gnarrenburg
info@hoopshaustechnik

HAUSTECHNIK VOM PROFI!
WERDE TEIL UNSERES TEAMS!

Wir suchen zu sofort oder später

1 Kundendienstmonteur m/w/d für Heizung und Sanitär

Zum 01.08.2021

1 Auszubildenden m/w/d als Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

1 Auszubildenden m/w/d als Elektroniker Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik

konz K **Elektro Sanitär Heizung**

Wir freuen uns über eine Kontaktaufnahme per Email, persönlich oder telefonisch.

Konz Haustechnik GmbH & Co. KG · Hindenburgstraße 70 · 27442 Gnarrenburg
Telefon 04763/243 · E-Mail: info@konz-gmbh.de · www.konz-gmbh.de

MT ENERGY SERVICE
BGA & BHKW SERVICE | REPOWERING

Die MT Energy Service GmbH kann durch ihr Knowhow ein einzigartig umfassendes Leistungsportfolio bieten. Wir sind die Spezialisten im Bereich Wartung, Reparatur und Instandhaltung von Biogas und Biogasaufbereitungsanlagen und BHKWS. Wir bieten die Komplettlösung für das Repowering von Anlagen, die notwendige Unterstützung zur Umsetzung der aktuellen und zukünftigen gesetzlichen Anforderungen und die Betreuung durch unsere Prozessbiologie an.

Für unseren Firmenstandort in Zeven suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Elektromeister für den Serviceinnendienst (w/m)

Das erwartet Sie:
Verantwortungsvolle Aufgaben mit viel Freiraum, Ihre Kenntnisse und Kreativität einzubringen, flache Hierarchien in einem ausgesprochen guten Betriebsklima, attraktive leistungsbezogene Bezahlung, betriebliche Altersvorsorge, Firmenfitness. Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer frühesten Verfügbarkeit sowie Ihrer Gehaltsvorstellung per Mail an Volker.Rehfinger@mte-service.de

Ihre Aufgaben:

- Elektroplanung im Service und Projektgeschäft
- Technische Klärung eingesetzter Komponenten
- Erstellung von Angeboten und Aufträgen
- Steuerung von Servicetechnikern

Fachliche Anforderungen:

- Ausbildung im Bereich Elektrotechnik (Meistertitel erforderlich)
- Elektrotechnische Erfahrung, idealerweise im Biogasumfeld
- Erfahrung im Bereich E-Plan, WS-Cad, E-Plan 5.70 und P8

Persönliche Anforderungen:

- Berufserfahrung
- Sie arbeiten strukturiert, eigenständig und zielorientiert
- Hohe Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- Betriebswirtschaftliche Denkwiese erforderlich (Sämtliche Bezeichnungen richten sich an beide Geschlechter)

MT Energy Service GmbH | Ludwig-Elsbett-Straße 1 | 27404 Zeven
T +49 4281 9845-0 | F +49 4281 9845-100
www.mt-service.com

EIN UNTERNEHMEN DER SERCO®

Mohrmann Bau verbindet modernen Holzbau innovativ mit Stahl, Glas oder Beton – für höchste Ansprüche an Form, Lebensqualität und Nachhaltigkeit. Dabei arbeiten rund 80 Kollegen aus allen Bereichen Hand in Hand und stellen ein hohes Maß an Kundenzufriedenheit, Ästhetik und Termintreue sicher.

WIR SUCHEN AB SOFORT (m/w/d):

Schlosser

DAS KÖNNEN WIR BIETEN:

- Mitarbeit an spannenden Projekten
- Förderung individueller fachl. Kompetenzen in einem kollegialen Umfeld
- Attraktive Karriereperspektiven
- Faire Vergütung

DEINE QUALIFIKATION:

- Abgeschlossene Ausbildung (kein muss)
- Führerschein Klasse B | BE wünschenswert
- Freude an der Arbeit
- Selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit und Lernbereitschaft

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

GERNE AUCH QUEREINSTEIGER



SCAN ME

DAS TICKET FÜR DEINE KARRIERE! AZUBI 2021

ZIMMERER/ZIMMERIN BEI MOHRMANN

Wir stellen jedes Jahr mehrere Azubis zum **01.09.** ein!
Sei **DU** der nächste und komm in unser **starkes Team!**

Mohrmann Bau GmbH
Dorfstraße 6 | 27432 Alfstedt
04765 - 255 | info@mohrmann-bau.de

MOHRMANN BAU GMBH

Durchstarten - Top Arbeitgeber der Region sucht:

Gehen Sie mit uns in eine sichere Zukunft!

Zum nächstmöglichen Termin suchen wir selbstständig und verantwortungsvoll arbeitende

- **Metallbauer m/w/d**
Fachrichtung Konstruktionstechnik
Einsatz je nach Fähigkeiten und Wunsch bis hin zum Vorarbeiter!
- **Azubildende m/w/d zum Metallbauer**
Fachrichtung Konstruktionstechnik

Kommen Sie in unser Team - schaffen Sie Sicherheit für Ihre Zukunft!

Wir bieten eine top Bezahlung, flexible Arbeitszeiten, diverse Aufstiegsmöglichkeiten. Rufen Sie uns einfach an Tel. 04766-1494 oder schicken Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an kevin.peimann@peimann-metallbau.de

über 25 Jahre Qualität in Metall

Wir freuen uns auf Sie!

Peimann Metallbau
Treppen Geländer Zäune
Edelstahlarbeiten

Bremervörder Str. 48 · 27432 Basdahl · Tel. 0 47 66 / 14 94 · Fax 820 275
www.peimann-metallbau.de · info@peimann-metallbau.de

MT ENERGY SERVICE
BGA & BHKW SERVICE | REPOWERING




Die MT Energy Service GmbH bietet durch ihr Knowhow ein einzigartig umfassendes Leistungsportfolio. Wir sind die Spezialisten im Bereich Wartung, Reparatur und Instandhaltung von Biogas und Biogasanlagen. Wir bieten unseren Kunden die Komplettlösung für das Repowering von Anlagen, die notwendige Unterstützung zur Umsetzung der gesetzlichen Anforderungen sowie die Betreuung durch unsere hausinterne Prozessbiologie.

Für unseren Firmenstandort in Zeven suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Servicetechniker (w/m/d) im Bereich der Elektrotechnik (Bundesweit)

Ihre Aufgaben:

- Reparatur- und Instandhaltungsmaßnahmen an Biogasanlagen
- Repowering und Flexibilisierung von Altanlagen
- Montage und Inbetriebnahme einzelner Komponenten
- Funktionsprüfung und Überwachung einzelner Komponenten
- Erstellung von Prüfprotokollen
- Fachspezifische Arbeiten im Bereich Gasanalytik

Folgende Voraussetzungen sollten Sie mitbringen:

- Abgeschlossene Ausbildung im Bereich Elektrotechnik
- Sie arbeiten strukturiert, eigenständig und zielorientiert
- kundenorientierte Arbeitsweise
- Hohe Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- Führerschein Kl. 3/B

Was wir uns darüber hinaus wünschen würden...

- Sicherer Umgang mit PCs (z. B. Windows 10, Office)
- Erfahrung im Bereich von DGUV V3 Prüfungen

Das bieten wir:

- Fester unbefristeter Arbeitsvertrag inkl. betrieblicher Altersvorsorge
- Tolles Team zur Einarbeitung in die Themen mit flachen Hierarchien
- Individuelle Weiterentwicklungsmöglichkeiten; Förderung fachspezifischer Kompetenz
- Modernes Arbeitsmaterial und Kleidung
- Leistungsorientierte und qualifikationsgerechte Bezahlung

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer frühesten Verfügbarkeit sowie Ihrer Gehaltsvorstellung per Mail an volker.rehfinger@mte-service.de

MT Energy Service GmbH | Ludwig-Elsbett-Straße 1 | 27404 Zeven
T +49 4281 9845-0 | F +49 4281 9845-100
www.mt-service.com

EIN UNTERNEHMEN DER **SERCOO** Group



Kfz-Mechatroniker:innen für Nutzfahrzeuge arbeiten am Puls der Zeit: Die Technik verändert sich ständig, auf elektrische und elektronische Komponenten für Assistenz-, Sicherheits- und Kommunikationssysteme kann heute nicht mehr verzichtet werden.

Foto: Volvo Trucks/txn

Lkw-Zukunft mitgestalten

(txn). Sicher, intelligenter und umweltverträglicher - die Entwicklung der Nutzfahrzeuge geht dynamisch voran. Bereits heute sind Elektrik, Elektronik und Datenverarbeitung im Lkw genauso wichtig wie Mechanik. Mit der Zunahme elektrischer Antriebe und vielfältiger Assistenzsysteme wird ihre Bedeutung weiter wachsen. Was das genau heißt, sehen Kfz-Mechatroniker:innen für Nutzfahrzeugtechnik jeden Tag bei der Arbeit. Die Spezialist:innen für die Straßengiganten analysieren die komplexen Systeme, stellen Fehler und Störungen fest und beheben die Ursachen. Der Schraubenschlüssel ist dabei immer noch wichtig. Aber ohne Technik geht im Werkstattalltag gar nichts mehr. Computer und elektronische Prüfsysteme sind die ständigen Begleiter von Kfz-Mecha-

troniker:innen. Selbst unter der Motorhaube versteckt sich inzwischen modernstes Hightech. Das Rüstzeug hierfür erlernen junge Leute während einer dreieinhalbjährigen Lehrzeit. Wer die Ausbildung bei einem Nutzfahrzeughersteller macht, kann sicher sein, viel praktisches Know-how zu erhalten. Der Nachwuchs wird von der Pike auf intensiv zu ressourcenschonenden Antrieben und innovativen Fahrzeugsystemen geschult. Die Ausbildung ist der erste Schritt. Je nach Interesse und Begabung bietet der Beruf anschließend nicht nur beste Arbeitsplatzchancen, sondern viele Weiterbildungs- und Karrieremöglichkeiten - auch international. Wer will, kann sich beispielsweise zum Serviceberater:in fortbilden, den Meister machen oder ein technisches Studium anhängen.

Stufe für Stufe in den Beruf

Handwerksberuf Treppenhauer:in

(txn). Neuneinhalb Minuten - das ist der bisherige Rekord beim Empire State Building Run-Up. Bei diesem Treppenlauf-Wettbewerb gilt es, 1.576 Treppenstufen zu erklimmen. Wie lange würden die Wettkämpfer:innen wohl für die 320 Höhenmeter benötigen, wenn die Stufen nicht perfekt symmetrisch und absolut gleich hoch wären? Dass Treppen heute nur noch selten krumm, ungleichmäßig oder zu steil sind, ist dem Beruf des Treppenhauer:in zu verdanken. Die hochspezialisierten Handwerker:innen sorgen dafür, dass Menschen möglichst bequem und ohne zu stolpern zwischen Stockwerken wechseln können. Dazu ist eine Menge Planung nötig. Einige der Formeln zur Berechnung von Treppen werden seit dem

17. Jahrhundert verwendet und natürlich müssen Treppenhauer damit umgehen können. Allerdings spielen Computersimulationen heute eine mindestens genauso große Rolle. Wer sich für die Ausbildung interessiert, sollte daher ein gutes Verständnis für Mathematik mitbringen. Hinzu kommt handwerkliches Geschick. In ihrer dreijährigen Lehrzeit können Azubis das an den verschiedensten Materialien erproben: Holz, Metall, Beton und Stein. Auch sonst deckt die Ausbildung jede Menge Unterschiedliches ab: Von der Kundenberatung zu Gestaltungsfragen über die PC-Planung und der anschließenden Produktion bis hin zur Montage ist alles dabei. Genau das Richtige also für alle, die einen Beruf mit Abwechslung suchen.



Treppen zu bauen, ist eine Kunst für sich: Höhe, Abstand und Anstiegswinkel spielen eine große Rolle, wenn es darum geht, mehrere Etagen miteinander zu verbinden.

Foto: jimmy chan/pexels/randstad

Ausbildungstipp: Augenoptiker:in

Die Zukunft fest im Blick



(akz-o). Wer sich auf die Suche nach einem Ausbildungsplatz macht, der sucht vor allem einen abwechslungsreichen Berufsalltag mit guten Zukunftsperspektiven. Wer Augenoptiker:in wird, ist nicht nur Expert:in für gutes Sehen, sondern gleichzeitig Handwerker:in, Psycholog:in, Typberater:in, Trendscout, Gesundheitsdienstleistende und Verkäufer:in.

Die vielfältigen Tätigkeiten, die zum Berufsbild gehören, verbinden traditionelles Handwerk mit modernster Technik und Kundenservice. Und die Aussichten sind gut: Es gibt genügend Ausbildungsplätze in der Augenoptik, die Arbeitslosenquote ist niedrig und die Möglichkeiten zur Weiterbildung sind zahlreich.

SEH-EXPERT:INNEN

In unserer stetig alternden und zunehmend digitalisierten Gesellschaft haben sich die Sehgewohnheiten verändert. Augenoptiker:innen sorgen in jedem Alter für optimale Sicht, sei es im Alltag, bei der (Bildschirm-)Arbeit, am Steuer oder beim

Angehende Augenoptiker:innen lernen unter vielem anderen, wie sie eine Brille anatomisch anpassen.

Foto: Skamper/ZVA/akz-o

Sport. Darüber hinaus bieten sie Tests und Gesundheitsservices rund ums Auge oder begleiten die ärztliche Therapie bei Augenerkrankungen mit einer passenden Sehhilfe. Etwa jeder zweite Deutsche benötigt eine Brille oder Kontaktlinsen - Tendenz steigend. Der Beratungsbedarf ist groß, denn oft bleibt es nicht bei einer klassischen Alltagsbrille.

ERFOLGSERLEBNISSE

In der dualen Ausbildung lernen Azubis unter vielem anderen, wie man Brillengläser bearbeitet, Fassungen repariert und diese anatomisch an den Träger anpasst. Das Wissen über verschiedene Sehhilfen bildet die Basis für das Kundengespräch. Durch die Arbeit am Kunden ergeben sich für Augenoptiker:innen täglich

Erfolgserebnisse, wenn sie mit viel Einfühlungsvermögen und Beratungskompetenz zu optimalem Sehen verhelfen. Schließlich korrigiert eine Brille in erster Linie eine Fehlsichtigkeit - und diese Korrektur sitzt mitten im Gesicht des Trägers, der damit nicht nur scharf sehen, sondern sich rundum wohlfühlen soll.

KARRIERECHANCEN

Nach dreijähriger Ausbildung arbeiten die meisten Gesell:innen in einem Augenoptikfachgeschäft. Wer danach einen Meisterabschluss anstrebt, kann einen Betrieb führen und selbst ausbilden. Es bietet sich auch ein Studium in der Augenoptik/Optometrie an oder die Weiterbildung zum Optometrist:in. Neben dem klassischen Augenoptikbetrieb warten Jobs in der Medizin, in der Forschung und Industrie oder in Bildungseinrichtungen der Branche auf Nachwuchs. Infos rund um die Ausbildung zum Augenoptiker:in: www.be-optician.de oder auf der Website des Zentralverbandes der Augenoptiker und Optometristen (ZVA).

HARTMANNmetallbau

Viele gute Gründe sprechen für uns, unsere Mitarbeiter sind uns viel Wert und wichtig

Wir brauchen einen selbstständig arbeitenden

Metallbauer m/w/d

zum nächstmöglichen Termin. Wir bieten Dir eine 37 Std-Woche, übertarifliche Bezahlung, Urlaubs- und Weihnachtsgeld. Alle weiteren Vorteile, besprechen wir gerne persönlich! Einfach Vorstellungstermin vereinbaren.

Ausbildung 2021 – Gestalte Deine Zukunft im Handwerk!

Auszubildende zum Metallbauer m/w/d
Zum 1.9.2021 gesucht

Schicke Deine Bewerbung, gerne auch per Mail, oder rufe einfach an!

Schweißfachbetrieb seit über 30 Jahren

Olaf Hartmann
Hermann-Lamprecht-Str. 60
27442 Gnarrenburg • Telefon: 04763/6037
www.hartmann-metallbau.de • info@hartmann-metallbau.de

ZDH ZERT
DIN EN 1090



SCAN MICH!

Wir bilden aus!

Manzi

HEIZUNG · SANITÄR
SOLAR · WÄRMEPUMPEN

Stader Landstr. 75 · 27721 Ritterhude
Telefon 0 42 92-81 18 60 · www.manzi-heizung.de

B & O

Malerarbeiten
Fliesen
Bausanierung

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Termin einen

Malergesellen m/w/d Fliesenleger m/w/d in Vollzeit

Ab August suchen wir einen

Auszubildenden m/w/d zum Maler und Lackierer

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne telefonisch oder per Email zur Verfügung.

B & O Malerei und Bausanierungsbetrieb GmbH
Sophie-Tietjen-Ring 9 / 27729 Hambergen
Tel: 04793 95 69 16 / Fax: 04793 95 69 26
info@malerei-bohlmann-omar.de / www.malerei-bohlmann-omar.de





Die Umschulungen können auch von zu Hause aus in der Virtuellen Online Akademie absolviert werden, ein großer Vorteil gerade angesichts der Corona-Pandemie.

Foto: djd/www.ibb.com/Prostock-studio - stock.adobe.com

Umschulung in den Traumberuf

Auch in Corona-Zeiten den Neuanfang wagen

(djd). Die Gründe für eine notwendige Neuorientierung im Berufsleben können vielfältig sein. Als Auslöser kommen gesundheitliche Probleme, eine lange Auszeit, das Verschwinden von Berufsfeldern, eine veränderte Familiensituation oder ganz aktuell der Verlust des Arbeitsplatzes aufgrund der Corona-Pandemie infrage.

Oft heißt es dann: alles auf Anfang. Bei einem Neustart sollte man planmäßig vorgehen - die richtige Umschulung kann optimalerweise den Weg zum Traumberuf ebnen. Bei der Suche nach dem Träger einer Maßnahme sollte man vor allem darauf achten, dass die Kurse den aktuellen Anforderungen des Arbeitsmarktes entsprechen und dass regelmäßig ein Update der Inhalte erfolgt.

UMSCHULUNGSKURSE WERDEN BIS ZU 100 PROZENT GEFÖRDERT

Das Institut für Berufliche Bildung (IBB) etwa bietet bundesweit zahlreiche Umschulungsmöglichkeiten für Arbeitssuchende an. Sie

betreffen den kaufmännischen und gewerblich-technischen Bereich, aber auch Medien- und andere Dienstleistungsberufe. Ganz neu kann man sich zum Fachinformatiker:in in der Daten- und Prozessanalyse sowie in der digitalen Vernetzung umschulen lassen. Die jeweils zweijährigen, zertifizierten Maßnahmen ermöglichen den Erwerb eines IHK-Abschlusses. Sie können über einen Bildungsgutschein der Agentur für Arbeit oder eines anderen Kostenträgers bis zu 100 Prozent gefördert werden. Nächster Umschulungsstart ist der 1. Februar, ein späterer Einstieg bis Ende Februar ist vielerorts möglich. Infos zu Kursen und Fördermöglichkeiten gibt es unter Telefon 0800/70-50000 und unter www.ibb.com/umschulungen.

UMSCHULUNG STARTEN TROTZ PANDEMIE

Die Umschulungen können auch von zu Hause aus in der Virtuellen Online Akademie (Viona) absolviert werden, sofern der Kostenträger und die zuständige regionale Kammer zustimmen.

Das IBB bietet solche Möglichkeiten seit 2007 an und berät Interessenten, um die individuell passende Lösung zu finden. Im virtuellen Klassenzimmer wird gemeinsam mit anderen Teilnehmern online gelernt, die individuelle Betreuung durch die Dozenten erfolgt in Online-Beratungsstunden. Die Ausstattung für das ortsunabhängige Lernen stellt das Institut bei Bedarf ebenfalls zur Verfügung. Ein kostenloser Probeunterricht wird optional auch von zu Hause aus angeboten.

ÜPPIGE FÖRDERUNGEN DURCH DEN STAAT

Wer eine Umschulung beginnt, kann unter bestimmten Voraussetzungen mit üppigen Erfolgsprämien rechnen. Laut dem „Weiterbildungsstärkungsgesetz“ des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales erhalten Teilnehmer einer abschlussbezogenen Weiterbildung 1.000 Euro für eine erfolgreich vor einer Kammer abgelegte Zwischenprüfung und 1.500 Euro bei Bestehen der Abschlussprüfung.

Dachdecker:in

(spp-o). Im Bereich Gebäude-sektor liegt Deutschland im Vergleich mit den zwanzig wichtigsten Industrie- und Schwellenländern bei der Energieeffizienz im Neubau vorne. Die weniger gute Nachricht ist die schleppende energetische Sanierung bei älteren Gebäuden. Einer der Gründe sind unzureichende Renovierungsraten. Angestrebt werden müsse mindestens eine Verdoppelung der derzeitigen Rate, die aktuell bei 1 Prozent liegt. Besser noch wäre nach Meinung der Klimaexperten eine Rate von 3,5 Prozent. Hier kommt das Dachdeckerhandwerk ins Spiel: Sie führen geeignete Maßnahmen wie Wärmedämmung an Wänden,



Foto: ZVDH/§ 12

am Dach oder an der oberen Geschosdecke aus, durch die schon viel Energie eingespart werden kann. Zunehmend wird es auch wichtig, den bereits deutlich spürbaren Veränderungen durch den Klimawandel zu begegnen, zum Beispiel der Hitzebelastung in Ballungsgebieten.

„Junge Leute, die gerne im Handwerk arbeiten und dabei auch Klimaschützer sein wollen, liegen mit einer Ausbildung im Dachdeckerhandwerk genau richtig“, rät ZVDH-Präsident Dirk Bollwerk und ergänzt, dass das Dachdeckerhandwerk bislang auch gut durch die Coronakrise gekommen sei: kaum Kurzarbeit und wenige Entlassungen. Auch dies ein Pluspunkt, der für eine Dachdecker-Ausbildung spricht: Dachdecker:innen sind immer gefragt. Mehr Infos sind unter www.dachdeckerdeinberuf.de zu finden.

MRC
Bautenschutz & Montagetechnik
GmbH & Co. KG

Am Diesterkamp 12
27432 Basdahl
Tel. 0 47 66 / 82 03 13

Wir suchen für sofort:

• **Bauhelfer** (m/w/d)

• **Tischler oder Fenstermonteure** (m/w/d)

Voraussetzung Führerscheinklasse B + BE



Rufen Sie uns noch heute an!
WhatsApp: 0162 - 4400575

Wir suchen ab sofort zur Verstärkung unseres Teams

Zimmerer m/w/d

Trockenbauer oder Dachdecker m/w/d

sowie zum **01.09.21** eine/n

Auszubildenden zum Zimmerer m/w/d

Bewerben Sie sich schriftlich, gerne auch per Mail an:
hans-dieter.ringe@ewetel.net
oder rufen Sie einfach an

H.-D. Ringe
Zimmermeister

**Zimmerei - Holzrahmenbau
Bedachung - Altbauusanierungsbau
Innenausbau**

Ziegeleistr. 37
27442 Gnarrenburg-Brillit

Tel.: 0 47 63 / 82 31
Fax: 0 47 63 / 93 99 06
Mobil: 0172 / 60 420 58

Trendberuf „Grün“

Landschaftsgärtner:in ist ein abwechslungsreicher Beruf

Grasberg (eb). Bäume und Sträucher. Wege- und Terrassenbau. Grün- und Graufächenpflege. Maschinen- und Teamarbeit. Natur, soweit das Auge reicht: All das gehört zum Beruf „Grün“.

Grüne Berufe sind allerdings nichts für Stubenhocker, sondern für fitte Leute, die zupacken können. Wer sich jetzt angesprochen fühlt, für den kann der Beruf des Landschaftsgärtners vielleicht genau der Richtige sein. Interessierte können sich auf der Website www.landschaftsgaertner.com informieren.

Die Branche heißt: Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau, kurz: GaLaBau. Leute, die in diesem Bereich arbeiten, nennt man Landschaftsgärtner. Wer mehr über diesen spannenden Beruf wissen möchte, findet unter dem Blog AllesGrün auf der Homepage www.landschaftsgaertner.com viel Informatives.

SECHS WEITERE FACHRICHTUNGEN

Außer dem GaLaBau gibt es noch sechs andere Fachrichtungen im grünen Bereich:

Baumschulen: Hier werden Bäume, Hecken und Sträucher produ-

ziert. **Friedhofsgärtnerei:** ... weil Friedhöfe ohne Bäume, gepflegtem Rasen und bunte Blumen trist und grau wären.

Gemüsebau: Anbau von knackigem Gemüse im Freiland und unter Glas.

Obstbau: Äpfel, Birnen, Erdbeeren - Süßes für den Früchteverkauf.

Staudengärtnerei: Vermehrung und Anzucht von mehrjährigen Staudenpflanzen.

Zierpflanzenbau: Von hier stammen die vielen Blumensträuße und Blumentöpfe, die es im Handel zu kaufen gibt.



Die Welt verändern. Mit der Arbeit im Garten- und Landschaftsbau kann man aktiv Einfluss auf Umwelt- und Klimaschutz nehmen.

Foto: Grün wert Bremen



Ausbildung 2021

**Starte mit uns
in eine erfolgreiche berufliche Zukunft!**

Die GETI WILBA-Gruppe versteht sich als Spezialist für das Besondere. Unsere Kompetenzen sind veredelte Fleischprodukte, insbesondere aus Wild und Geflügel, sowie Tiefkühlfertiggerichte. Insgesamt haben wir in unseren drei Werken circa 550 Beschäftigte. Engagierte und qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die bei ihrer täglichen Arbeit weit über den Tellerrand hinausblicken, sichern das Vertrauen der Kunden und unseren Erfolg.

Am Standort Bremervörde bilden wir in folgenden Berufen aus:

- Fachkraft (m/w/d) für Lebensmitteltechnik
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Schwerpunkt Lebensmitteltechnik
- Fachkraft (m/w/d) für Lagerlogistik
- Fachlagerist (m/w/d)
(neben Bremervörde auch am Standort Cuxhaven)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)



Bewirb dich jetzt!

Wir freuen uns darauf, dich kennenzulernen und sind gespannt auf deine aussagekräftige Bewerbung (mit Kopien deiner beiden letzten Schulzeugnisse) einfach als PDF-Datei per E-Mail.

geti wilba

Das Besondere ist unsere Stärke.

GETI WILBA Fleischprodukte GmbH · Melanie Pape · Hansestraße 2 · 27432 Bremervörde
Telefon: 04761 879-147 · bewerbung@geti-wilba.de · www.geti-wilba.de





Für Verkäufe, die online abgewickelt werden, sind E-Commerce-Kaufleute qualifizierte Fachkräfte.

Foto: Andrey Popov/Fotolia/Randstad

E-Commerce-Kaufleute

Ausbildungsberuf mit Zukunft

(txn). Nicht nur die großen Online-Händler, sondern auch unzählige kleinere Online-Shops nutzen täglich das World Wide Web, um ihre Waren zu verkaufen. E-Commerce ist der Oberbegriff für den digitalen Handel - ein riesiger Wachstumsmarkt.

Online- und Versandhändler müssen im Vergleich zum herkömmlichen Einzelhandel neben kaufmännischen Fähigkeiten über spezielles Fachwissen in Bezug auf Online-Marketing, Shop- und Bezahlsysteme, Retourenmanage-

ment, Social Media oder rechtliche Aspekte des Onlinehandels verfügen. Der Bedarf an gut ausgebildeten Online-Händlern ist hoch. Deshalb hat das Bundeswirtschaftsministerium einen neuen Ausbildungsberuf geschaffen. Seit August 2018 werden E-Commerce-Kaufleute in einer gezielt für den Onlinehandel entwickelten dreijährigen Ausbildung qualifiziert. Damit soll eine große Fachkräftelücke geschlossen werden. Viele Unternehmen sind auf der Suche nach Azubis freuen sich über interessante Bewerbungen.

WIR SUCHEN SIE ...

Seit 25 Jahren beweisen wir täglich, dass anspruchsvolle und zeitlose Architektur wirtschaftlich, funktional sowie kosten- und termingerech umgesetzt werden kann. Teamarbeit und Kommunikation sind die Kernpunkte unseres Erfolges.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Dipl.-Ing. Fachrichtung Architektur (m/w/d)
Vorlageberechtigte Architekten (m/w/d)

Ihr Profil:

- Berufserfahrung
- Leistungsphasen 1-5 und 8
- Gute CAD-Kenntnisse in Nemetschek Allplan
- Engagiertes, sorgfältiges und eigenständiges Arbeiten
- 80 bis 150 Stunden im Monat

Bauzeichner (m/w/d)

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung zum Bauzeichner/in
- Berufserfahrung
- Gute CAD-Kenntnisse in Nemetschek Allplan
- Engagiertes, sorgfältiges und eigenständiges Arbeiten
- 80 bis 120 Stunden im Monat

VON RAHDEN WOHNBAU UND IMMOBILIEN GMBH & CO. KG

Blumenthaler Str. | 28790 Schwanewede
Telefon 04209 - 1705 | www.vonRahden.de
E-Mail: info@vonrahden.de



WIR STELLEN EIN
ZIMMERER (M/W/D)

IHRE QUALIFIKATIONEN

- / qualifizierte Ausbildung
- / eigenständiges Arbeiten
- / Interesse an neuen Aufgabenfeldern
- / Engagement, Teamfähigkeit

IHR AUFGABENGEBIET

- / Fertigung, Montage von Holzrahmenhäusern
- / klassische Zimmererarbeiten
- / Sanierungs- und Tischlerarbeiten

WIR BIETEN

- / Festanstellung in Teil- oder Vollzeit, Beginn nach Absprache
- / sehr gute Bezahlung
- / Einarbeitung durch erfahrene Kollegen
- / eigenverantwortliches Arbeiten an attraktiven Projekten in allen Leistungsphasen
- / besondere Arbeitsatmosphäre in kleinem Team
- / Fortbildungsmöglichkeiten

IHRE BEWERBUNG SENDEN SIE GERNE PER E-MAIL AN: bewerbung@wabe-haus.de

WABE HAUS GmbH
Worphauser Landstraße 20b / 28865 Lilienthal
Telefon 04208 91 99 58-0 / www.wabe-haus.de

AB 1. AUGUST 2021
**AUSBILDUNG
ZIMMERER
(M/W/D)**

Neue Teilzeit- und Freistellungsregelungen

Modernisiertes Berufsbildungsgesetz feiert Einjähriges

(djd). Das modernisierte Berufsbildungsgesetz (BBiG) feiert seinen ersten Geburtstag: Im Januar 2020 trat die Novelle des Gesetzes in Kraft. Damit die berufliche Bildung den aktuellen Lebenswelten junger Menschen entspricht, hat das Bundesministerium für Bildung und Forschung die Rahmenbedingungen angepasst und somit die Attraktivität der Berufsbildung gesteigert.

HÖHERE MINDESTVERGÜTUNG FÜR NEUE AUSZUBILDENDE

Mit der Gesetzesnovelle wurde zum Januar 2020 eine Mindestausbildungsvergütung eingeführt, die schrittweise bis 2023 ansteigt. Auszubildende, die 2021 mit ihrer Ausbildung beginnen, profitieren von der Steigerung und erhalten im ersten Ausbildungsjahr eine Mindestvergütung in Höhe von 550 Euro. Ab 2024 wird diese jährlich an die durchschnittliche Entwicklung aller Ausbildungsvergütungen angepasst.

AUSBILDUNG IN TEILZEIT FÜR ALLE

Die verbesserte Teilzeitregelung schafft mehr zeitliche Flexibilität für junge Menschen. Dank der Gesetzesnovelle können alle Auszubildenden im Einvernehmen mit dem Ausbildungsbetrieb ihre Ausbildung oder einen Teil davon in Teilzeit absolvieren. Zuvor galt dies nur für Auszubildende, die zugleich Kinder



Damit die berufliche Bildung den aktuellen Lebenswelten junger Menschen entspricht, wurde das Berufsbildungsgesetz (BBiG) vor einem Jahr novelliert.

Foto: djd/www.BMBF.de/Lightfield Studios - stock.adobe.com

betreuen oder Angehörige pflegen. Von familiären Betreuungspflichten über Behinderung oder Lernbeeinträchtigung bis hin zum Leistungssport: Nun können alle Auszubildenden und Ausbilder flexibel auf verschiedene Lebenslagen reagieren. Auszubildende, die das Ausbildungsziel nicht in kürzerer Zeit erreichen können, profitieren von der Möglichkeit, die Ausbildungsdauer zu strecken.

FREISTELLUNG AUCH FÜR ERWACHSENE

Dank der Gesetzesnovelle sind jugendliche und erwachsene Aus-

zubildende seit dem 1. Januar 2020 hinsichtlich der Freistellung für Berufsschul- und Prüfungszeiten und deren Anrechnung gleichgestellt.

Unter Anrechnung der durchschnittlichen täglichen Ausbildungszeit müssen Auszubildende im Erwachsenenalter nun nach einem Berufsschultag mit mehr als fünf Unterrichtsstunden einmal in der Woche nicht mehr in den Betrieb zurückkehren. Auch in Berufsschulwochen mit einem planmäßigen Blockunterricht von mindestens fünf Tagen und 25 Unterrichtsstunden sind erwach-

sene Auszubildende genau wie Jugendliche davon befreit, nach dem Unterricht zur Arbeit zu gehen. Um sich am Ende der Berufsschulzeit bestmöglich für die schriftliche Abschlussprüfung vorzubereiten, erhalten Auszubildende jeden Alters zusätzlich für den Arbeitstag direkt vor der schriftlichen Abschlussprüfung eine bezahlte Freistellung. Alle Informationen zum neuen Berufsbildungsgesetz sowie spannende Erfolgsbeispiele von Menschen mit beruflicher Bildung finden sich auf www.die-duale.de.

Mit Schaltkreisen zum Erfolg

Industrieelektriker:innen haben den Überblick



(txn). Komplexe Schaltkreise, elektrische Systeme und Experimente: Wer daran Freude hat, für so jemanden ist eine Ausbildung zum Industrieelektriker:in höchstwahrscheinlich genau das Richtige.

Die Ausbildung dauert zwei Jahre, findet sowohl in der Berufsschule als auch im Betrieb statt und kann entweder im Bereich Betriebstechnik oder im Bereich „Geräte und Systeme“ absolviert werden.“ Ein Hauptschulabschluss, Fingerspitzengefühl, Sorgfalt und technisches sowie mathematisches Verständnis sind Voraussetzungen für eine erfolgreiche Bewerbung. Während der Lehre lernen die Azubis, wie sie mechanische Komponenten bearbeiten, diese montieren und miteinander verbinden. Auch die Analyse elektrischer Systeme und das Überprüfen wichtiger Funktionen gehört zum Aufgabenbereich des Industrieelektrikers. Im ersten Ausbildungsjahr erhalten angehende Industrieelektriker

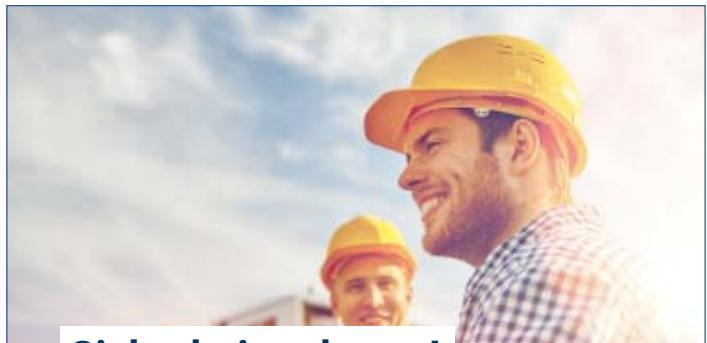
Bei der Arbeit mit Strom sind höchste Konzentration und Fachwissen unumgänglich. Foto: industrieblick/Fotolia/ranstad

:in nach Angaben der Bundesagentur für Arbeit rund 800 Euro, im zweiten Jahr bis zu 866 Euro.

Nach der Ausbildung liegt das Gehalt bei durchschnittlich 2.455 Euro im Monat.

Nach der Schule ist vor der Ausbildung: Wer seinen Hauptschulabschluss gemacht hat, sich für Technik und Computersysteme interessiert und Lust auf einen verantwortungsvollen Beruf hat, sollte sich über die zweijährige Ausbildung zum Industrieelektriker:in im Bereich Geräte und Systeme informieren. „In ihrem Arbeitsalltag arbeiten Industrieelektriker:in mit Fachrichtung Geräte und Systeme stark nach Kundenanforderungen. Die Systeme werden von dem Fachmann nicht nur hergestellt, sondern auch in Betrieb genommen. Die Arbeit mit IT-Systemen steht dabei im Vordergrund.

Bei all seinen Tätigkeiten muss der Industrieelektriker:in natürlich auch immer die wirtschaftlichen Aspekte seiner Kunden und die Arbeitssicherheit im Hinterkopf behalten. Im Anschluss an die Ausbildung sind Jobs in der Elektroindustrie, Betrieben der Kommunikations- und Informationsbranche oder im mobilen Kundendienst möglich.



Sicherheit geht vor!

Auch beim Job.

Wir bilden auch 2021 zukunftsicher aus.

Starte jetzt deine Zukunft in einem jungen Unternehmen und werde Azubi zum Anlagenmechaniker (m/w/d). Interesse geweckt? Wenn du Fragen hast – dann ruf uns doch einfach an oder schicke uns eine E-Mail.

Wir freuen uns auf euch!

B-G-S-PAULSEN
HAUSTECHNIK
HEIZUNG | LÜFTUNG | SANITÄR | ELEKTRO

Bahnhofstraße 20 | 27432 Bremervörde | Tel. 04761 93170
www.paulsen-haustechnik.de | info@paulsen-haustechnik.de



WÄHLER.

GEMEINSAM **DURCHSTARTEN!**

Wir suchen **Azubis** m/w/d für 2021

Tiefbaufacharbeiter
Rohrleitungsbauer
Straßenbauer
Spezialtiefbauer
in Bremervörde

Vollständige Stellenanzeigen

JETZT bewerben:
karriere@waehler.de

SEIER. Unternehmernetzgruppe seier-azubi.de

Schichtarbeit ist gesundheitsbelastend

(txn). In einigen Branchen wie dem Rettungswesen, der medizinischen Versorgung oder der Gastronomie ist Schichtarbeit schon immer eine Selbstverständlichkeit. Aber die Welt ist im Wandel, was sich auch auf das Arbeitsleben auswirkt. Globalisierung, Digitalisierung und immer komplexere Lieferwege zwingen viele Unternehmen dazu, ihre Arbeitsprozesse anzupassen. Call Center müssen rund um die Uhr erreichbar sein und teure Maschinen im Drei-Schicht-Betrieb laufen, damit sie sich rechnen. Arbeitgeber reagieren auf die Anforderungen des Marktes oft mit Schichtarbeit. Dabei müssen sie die Gesundheit ihrer Mitarbeiter stets im Blick haben. Der Grundgedanke des Arbeitsschutzgesetzes ist die Prävention. Schichtarbeit ist außerordentlich

belastend und deswegen sollten alle Planungen immer auch das Thema Gesundheit beachten. Das Hauptproblem: im Schichtsystem wird dauerhaft gegen den natürlichen Tag-Nacht-Rhythmus des Körpers gearbeitet. Dieser ist darauf ausgerichtet, tagsüber aktiv zu sein und nachts zu ruhen. Studien belegen, dass die Leistungsfähigkeit bei künstlichem Licht niedriger ist als bei Tageslicht. Sie führt schneller zur Erschöpfung, zudem hat Kunstlicht eine stärkere Ausschüttung des Stresshormons Cortisol zur Folge, was bei Schichtarbeitenden zu einem kontinuierlichen Belastungsgefühl führen kann. Typische Symptome sind Schlafstörungen, Müdigkeit, Nervosität, Antriebslosigkeit sowie Kopf- und Magenbeschwerden. Deswegen ist es besonders wichtig,



Schlafstörungen und andauernde Müdigkeit sind nachweislich ungesund - und zählen zu den häufigsten Beschwerden bei Schichtarbeit.
Foto: 123rf/lightfieldstudios/randstad

sich trotz Schichtarbeit einen eigenen gesunden Schlafrhythmus aufzubauen. Durchschnittlich sollten die empfohlenen sieben bis acht Stunden Schlaf am

Tag erreicht werden, sonst wird es schnell ungesund. Arbeitgeber können mit einer durchdachten Schichtplanung ihren Teil dazu beitragen.

Eine verantwortungsvolle Aufgabe

Hörakustiker:innen geben Lebensqualität zurück

(aub-plus) Das menschliche Ohr ist das einzige Sinnesorgan, das schon vor der Geburt funktioniert. So kennen wir zum Beispiel bereits die Stimmen unserer Eltern, da wir sie im Körper unserer Mutter schon wahrgenommen haben.

Unser Ohr kann alles zwischen 10 und 140 Dezibel hören. 10 Dezibel entsprechen in etwa einem raschelnden Blatt. Die Schmerzgrenze liegt bei 130 Dezibel. Das entspricht ungefähr dem Lärmpegel eines Flugzeugs. Eine Lautstärke von 150 Dezibel kann unser Ohr nur wenige Sekunden aushalten, ohne dass irreparable Schäden entstehen. Aber auch Kopfhörer, die circa bei 80 bis 90 Dezibel liegen, können über einen längeren Zeitraum unser Hörvermögen beeinträchtigen. Als Hörakustiker:in hat man eine verantwortungsvolle Aufgabe, denn man kümmert sich um die Menschen, die aufgrund von Altershörschwäche oder Hörbeeinträchtigungen durch erhöhte Geräuschbelas-

tung im Alltag oder im Beruf mit ihren Ohren nicht mehr das hören können, was gesunde Menschen hören. Mithilfe modernster Technik bemüht man sich darum, den Menschen wieder ein Stück Lebensqualität zurückzugeben.

DIAGNOSE UND BERATUNG

Nachdem die Patient:innen eine Verordnung für ein Hörsystem vom HNO-Arzt erhalten haben, kommen sie in der Regel zu einem. Als Hörakustiker:in ist man die richtige Adresse, wenn es darum geht, ein passendes Hörgerät für Patient:innen zu finden. Durch audiometrische Tests, das sind spezielle Hörtests, wird das individuelle Hörvermögen eines:r jeden Patient:in gemessen. Anschließend findet ein Beratungsgespräch statt, bei dem man sich mit den Kund:innen darüber unterhält, welche Bedürfnisse und Wünsche sie bezüglich ihres neuen Hörgeräts haben. Auch Optik und Tragekomfort spielen hier eine große Rolle.

DAS INDIVIDUELLE HÖRGERÄT

Wurde sich für ein Gerät entschieden, müssen Abdrücke vom Gehörgang gemacht werden. Dazu spritzt man eine spezielle Kunststoffmasse vorsichtig mit einer Kanüle in den Gehörgang. Der Kunststoffabdruck ist nur das Muster für die Weiterverarbeitung zum Acrylabguss. Das ausgehärtete Acryl ist nun das, was später als Maßbohrstück, auch Otoplastik genannt, in das Hörsystem eingebaut wird. Doch zunächst muss das Acryl sauber gefräst und geschliffen werden und anschließend an den Kund:innen getestet werden. Sitzt es gut, kann es entweder zum Hinter-dem-Ohr-Hörgerät oder zum Im-Ohr-Hörgerät verbaut werden. Mit einer speziellen Software nimmt man schließlich die akustische Feineinstellung vor. Die Patient:innen werden immer wieder mit einbezogen, denn schließlich muss das Hörgerät ganz genau auf die Ohren und das Hörempfinden abgestimmt werden. Hörgeräte müssen ständig überprüft, gewartet, gereinigt und gege-

benenfalls repariert werden. Als Hörakustiker:in ist man also nicht nur für die Herstellung des Hörgeräts und die Einweisung der Kund:innen zuständig, sondern begleitet sie über einen längeren Zeitraum.

KAUFMÄNNISCHES UND BÜROKRATISCHES

Neben den beratenden Aufgaben und den handwerklichen Tätigkeiten in der Werkstatt ist auch das Büro ein Arbeitsplatz. Mit Kund:innen und Krankenkassen steht man telefonisch und schriftlich im ständigen Kontakt. Man vergleicht Angebote, gibt Bestellungen für Hörgeräte auf, erstellt Abrechnungen für Krankenkassen und aktualisiert regelmäßig die Kund:innenkartei. Auch bei Werbekampagnen und in der Personalplanung wirkt man mit. Zwar arbeitet man im medizinischen Bereich, da die Patient:innen von HNO-Ärzten in gewisser Weise „weiterbehandelt“, doch als Hörakustiker:in führt man auch einen kaufmännischen Beruf aus.

OSTERHOLZ • SCHARMBECK

Die Stadt Osterholz-Scharmbeck sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Sachbearbeiter (m/w/d) für den Bereich Finanzen
(unbefristet; Vollzeit; Entgeltgruppe 10 TVöD bzw. A 11 NBesG)

Sachbearbeiter (m/w/d) für den Bereich Organisation und Personal
(unbefristet; Vollzeit; Entgeltgruppe 10 TVöD bzw. A 11 NBesG)

Die Bewerbungsfrist endet jeweils am 22.02.2021. Alle weiteren Informationen finden Sie im Internet unter bewerbung.osterholz-scharmbeck.de

www.osterholz-scharmbeck.de

Stadt Osterholz-Scharmbeck
Postfach 1417
27704 Osterholz-Scharmbeck

AUSGEZEICHNET
FAMILIENFREUNDLICH
UNTERNEHMEN IM LANDESBÜRO ÖSTERKOLZ

Unser Beruf: Hörakustiker (w/m)

Unsere Schwerpunkte:

- Audiologie und Medizin
- Psychologie und Kommunikation
- EDV und Messtechnik am Computer

Wo?

- in Tarmstedt und Rotenburg

Unsere Anforderungen:

- Abitur oder gute Mittlere Reife
- handwerkliches Geschick
- Spaß am Umgang mit Menschen

Senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an bewerbung@schumacher-hoeren.de

HÖRGERÄTE-AKUSTIK SCHUMACHER

Ihre erste Adresse, wenn es um gutes Hören geht.
Poststraße 3 in Tarmstedt Tel: 04283-980361
Am Wasser 3 in Rotenburg Tel: 04261-962366

EXZELLENT in Kundenzufriedenheit 2020

Mehr Informationen:
 scan mich!

TOP 100 AKUSTIKER 2019/2020

Mobilität • Vitalität • Komfort

Als modernes und serviceorientiertes Unternehmen mit Standorten in **Schwanewede, Bremervörde** und **Hagen** stellen wir die Versorgung mit medizinischen Hilfsmitteln sicher.

Wir expandieren weiter und suchen zum nächstmöglichen Termin für unseren Standort in Schwanewede und Hagen eine/n:

- **Sanitätsfachverkäufer (m/w/d) in Voll- oder Teilzeit**

Für unseren Standort in **Schwanewede** eine/n

- **Verwaltungsangestellten (m/w/d) in Vollzeit**

Wir wünschen uns von Ihnen ein hohes Maß an Zuverlässigkeit, Team- und Organisationsfähigkeit, Flexibilität, Motivation und Spaß an der Arbeit.

Wir bieten Ihnen ein nettes Betriebsklima, einen modernen Arbeitsplatz, qualifizierte Weiterbildungen und ein unbefristetes Arbeitsverhältnis.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, gerne auch per E-Mail an:

Sanitätshaus am Markt
Orthopädie Reha-technik

Am Markt 4 · 28790 Schwanewede
Telefon: 04209 / 91 999 40
E-Mail: j.stellmann@sanitaetshaus-am-markt.de
www.sanitaetshaus-am-markt.de

„Lebensqualität in guten Händen“

Lebenshilfe Osterholz
www.lebenshilfe-ohz.de

Foto: Lebenshilfe/David Maurer

Für unsere Kindertagesstätten in Axstedt, Lilienthal, Osterholz-Scharmbeck und Ritterhude sowie unsere Wohngemeinschaft in Osterholz-Scharmbeck suchen wir für **2021/2022** Menschen die interessiert sind einen

Bundesfreiwilligendienst (BFD)

zu absolvieren.

Der Bundesfreiwilligendienst ist ein Angebot für Frauen und Männer jeden Alters, sich für das Allgemeinwohl zu engagieren. Als Freiwillige oder Freiwilliger sammeln Sie wertvolle Lebenserfahrung und erwerben Kompetenzen, die beispielsweise bei der weiteren beruflichen Orientierung förderlich sind.

Folgende Voraussetzungen sollten Sie für den Bundesfreiwilligendienst mitbringen:

- Beendigung der Schulpflicht
- Interesse an Berufsfeldern im sozialen Bereich
- Motivation für die Begleitung und Unterstützung von Menschen mit Behinderung
- Offenheit im Umgang mit Menschen
- Bereitschaft zur persönlichen Weiterentwicklung

Weitere Informationen zum BFD finden Sie unter www.bundesfreiwilligendienst.de

Möchten Sie sich bewerben oder haben Sie Fragen?
Dann wenden Sie sich bitte an:
Lebenshilfe Osterholz gemeinnützige GmbH, Frau Katsagonas
Loger Straße 35 • 27711 Osterholz-Scharmbeck
Telefon 0 47 91 - 9 41 50 • www.lebenshilfe-osterholz.de

Hören begeistert!

auric
HÖRGERÄTE

Wir bieten Ihnen die Chance als **Auszubildender (m/w/d) im Hörakustikerhandwerk** ab August 2021 aktiv an unserem Erfolg mitzuwirken.

Die vollständige Stellenbeschreibung finden Sie unter www.azubi-bei-auric.de

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte an:

auric Hörcenter in Osterholz-Scharmbeck
Bahnhofstraße 119 · 27711 Osterholz-Scharmbeck
Telefon (04791) 9 85 82 23
osterholz@auric-hoercenter.de

www.auric-hoercenter.de/osterholz

Ausbildung mit Zukunft

Deine Zukunft:
angesagte Ausbildung,
abgefahrter Arbeitsplatz.

Wir bilden zum Berufskraftfahrer aus!

Bewirb Dich jetzt zum 01.08.2021, gerne auch per E-Mail.

Ihr Spediteur im Elbe-Weser-Dreieck

EM
SPEDITION

Eduard Meyer GmbH & Co. KG · Herrn Andreas Meyer
Handelshof 10 · 27432 Bremervörde · www.em-spedition.de
Telefon 04761-868-10 · E-Mail a.meyer@em-spedition.de

www.werde-kraftfahrer.de

#AUSBILDUNG KLARMACHEN

Angebote der Berufsberatung

- Grundfragen der Ausbildungs- und Berufswahl
- Berufs- und Studienberatung
- Vermittlung von Ausbildungsstellen
- Fördermöglichkeiten
- und vieles mehr

Sprechen Sie uns an!

Agentur für Arbeit Bremervörde
Tel. 04141 926 345 oder
Tel. 0800 4 5555 00 (kostenfrei)

Inserieren Sie im Anzeiger!

Wer? Wie? Was? Wo? Wann?

www.anzeiger-verlag.de

#präzision #digitalisierung #modernetechnik #handwerklichesarbeiten #zukunftssicher #teamwork

Wir bilden technischen Nachwuchs aus!
Wir suchen zum 01.09.2021

Auszubildende (m/w/d) als Zerspanungsmechaniker Dreh- oder Schleiftechnik

Wir sind ein flexibles mittelständisches Metallbearbeitungsunternehmen mit 30 Mitarbeitern. Wir bearbeiten und fertigen für unsere Kunden auf einem modernen Maschinenpark verschiedenste Maschinenbauteile.

Du hast einen guten Haupt- oder Realschulabschluss mit guten Leistungen in den naturwissenschaftlichen Fächern. Leistungsbereitschaft und Teamfähigkeit sind für Dich selbstverständlich und handwerkliches Arbeiten macht Dir Spaß!

Bewerbungen an:
Bohling GmbH & Co. KG
Am Binnenfeld 9
27711 Osterholz-Scharmbeck
Telefon: 04791/9206-0
eMail: info@bohling.de

SOFORT BEWERBEN!

BOHLING
GmbH & Co. KG

SCHLEIFTECHNIK

NORDCHROM

www.bohling.de

Sie haben einen Führerschein, Spaß am Umgang mit Menschen, können selbstständig arbeiten und suchen Herausforderungen?

HEIMFROST
...unschlagbar frisch

Dann sind wir die Richtigen:

Gesucht im Angestelltenverhältnis

Verkaufsfahrer/innen

in Vollzeit

Ihre schriftliche Bewerbung senden Sie an
HaPa Heimfrost GmbH – 27432 Bremervörde-Hesedorf
Gewerbegebiet Am Kamp 2a · Tel. 01 52 / 22 96 35 37



Westend61/gettyimages.com

Aufstiegs-BAföG

(spp-o). Eine Fortbildung beginnen und gleichzeitig die Familie versorgen: Wer sich das vornimmt, braucht häufig Unterstützung. Denn den Alltag zu stemmen und gleichzeitig im Beruf durchzustarten ist eine große Herausforderung. Das neue Aufstiegs-BAföG von Bund und Ländern ist jetzt noch familienfreundlicher geworden. Wichtige Neuerungen: Der Beitrag zum Lebensunterhalt muss nicht mehr zurückgezahlt werden und wird deutlich erhöht. Die Höhe der Förderung ist dabei abhängig vom Einkommen und Vermögen. So bekommen zum Beispiel Verheiratete mit zwei Kindern bis zu 1.597 Euro pro Monat. Alleinerziehende mit einem Kind erhalten bis zu 1.127 Euro pro Monat. Dazu erhöht sich noch der Betreuungszuschuss für Alleinerziehende pro Monat von 130 auf 150 Euro pro Kind, und die Höchstaltersgrenze für die Berücksichtigung betreuungspflichtiger Kinder steigt von zehn auf 14 Jahre. Außerdem können zur Finanzierung der Lehrgangs- und Prüfungsgebühren einkommens- und vermögensunabhängig bis zu 15.000 Euro in Anspruch genommen werden. Die Antragstellung für das Aufstiegs-BAföG kann online ausgefüllt werden. Wer persönlich beraten werden möchte, kontaktiert das Förderamt in Wohnortnähe. Allgemeine Informationen sowie Hinweise zur Antragstellung werden auch telefonisch unter 0800/6223634 (kostenfrei, montags bis freitags von 8 bis 20 Uhr) erteilt. www.aufstiegs-bafög.de.

Das Fundament muss stimmen

Solide Ausbildung für Bestatter:innen

(akz-o). Bestatter:innen fühlen sich als Expert:innen im Umgang mit dem Tod dem deutschen Handwerk besonders verbunden. Um die hohe Qualität der Ausbildung zu gewährleisten, fordert der Bundesverband Deutscher Bestatter e.V. (BDB) daher Mindeststandards beim Zugang zum Bestatterberuf (www.bestatter.de).

UMFASSENDE AUSBILDUNG

Im aktuellen Ausbildungsjahr haben gut 200 junge Männer und Frauen die Ausbildung zur Bestattungsfachkraft begonnen. Anders als in anderen Branchen gibt es für Bestattungsunternehmen keine Probleme, Auszubildende zu finden. Im Rahmen der dreijährigen Ausbildung lernen sie zum Teil ganz unterschiedliche Bestattungsunternehmen kennen, besuchen die Berufsschule und werden schließlich auch im Bundesausbildungszentrum der Bestatter im unterfränkischen Münnerstadt (Foto) aktiv.

VIelfältige Fähigkeiten und EMPATHIE GEFRAGT

Wer den Bestatterberuf anstrebt, bringt idealerweise Fähigkeiten mit, die ihm bei den täglichen Herausforderungen eine wertvolle Stütze sind. Neben handwerklichem Geschick ist vor allem menschliche und trauerpsychologische Kompetenz wichtig für die Beratung und Begleitung trauernder Angehöriger. Die Ausbildung umfasst Kenntnisse spezieller Bestattungsdienstleistungen, der hygienischen Versorgung Verstorbener, der rechtlichen Rahmenbedingungen sowie kaufmännische Aspekte.

MINDESTSTANDARDS GEFORDERT

Hinterbliebene wünschen heute nicht mehr nur eine einfache Bestattung, bei der der Verkauf eines Sarges im Mittelpunkt steht. Vielmehr werden von einem Bestatter:in umfassende Dienstleistungen in den Bereichen Beratung, Betreuung und Organisation sowie detail-

lierte Kenntnisse rechtlicher, sozialer und fachlicher Belange rund um Tod, Trauer und Bestattung erwartet. Vor allem durch die Zuwanderung von Menschen anderer Kulturen brauchen Bestatter:innen heute viel kulturelles, religiöses und rituelles Hintergrundwissen. „Diese Verbindung zwischen Handwerk, Kultur und vielseitiger Dienstleistung macht den Reiz des Bestattungsberufes aus“, betont Stephan Neuser, Generalsekretär des BDB.

DURCH AUS- UND FORTBILDUNG AM PULS DER ZEIT

Wer heute die Ausbildung zur Bestattungsfachkraft erfolgreich durchläuft, kann sicher sein, den Anforderungen des Bestatterberufs auch morgen gewachsen zu sein. Berufsbegleitende Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen sind weitere Garantien für die Qualitätssicherung im Bestattungsgewerbe.



Das Bundesausbildungszentrum der Bestatter.

Foto: BDB/akz-o

Durch Corona gefragt wie nie

Berufe in der Logistik

(txn). Medikamente, Tierbedarf, Kosmetika und sogar Lebensmittel - es gibt kaum etwas, das während der Corona-Krise nicht im Internet bestellt wird. Verschlossene Geschäfte und ausreichend Freizeit zuhause haben dem Onlinehandel während der Pandemie einen enormen Wachstumsschub beschert. Die E-Commerce-Umsätze sind von April bis Juni 2020 im Vorjahresvergleich um satte 16,5 Prozent auf über 20 Milliarden Euro angestiegen. Das geht aus

einer Marktstudie des Bundesverbandes E-Commerce und Versandhandel Deutschland (bevh) hervor. Doch das Wachstum des Onlinehandels hat damit längst noch nicht den Zenit erreicht. Mehr als die Hälfte der befragten Konsumenten wollen laut bevH-Studie künftig mehr online bestellen. Was den Internethandel freut, macht auch die Logistikbranche zu einem der großen Gewinner der Corona-Pandemie. Fachkräfte für Hafen- und Lagerlogistik, Kaufleute für

Speditions- und Logistikdienstleistungen, Fachlagerist:innen, Berufskraftfahrer:innen, Binnenschiffer:innen, Eisenbahner:innen oder Kurierfahrer:innen - sie alle sorgen dafür, dass die bestellten Waren sicher weitergeleitet und geliefert werden. Entlang der gesamten Lieferkette sind gut ausgebildete Logistik-Fachkräfte in ganz Europa sehr gefragt. Aufgrund der wachsenden Bedeutung des Onlinehandels haben Beschäftigte in dieser Branche beste Zukunftschancen.



KARRIERE BEI FRICKE

ERFOLGREICH IN DIE ZUKUNFT

#frickeschockt

Seit 1923 ist die FRICKE Gruppe für ihre Kunden im Handel mit Landmaschinen, Gartentechnik, Nutzfahrzeugen sowie Ersatzteilen mit heute 2.886 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen an 64 Standorten in 25 Ländern erfolgreich tätig. Um auch in Zukunft erfolgreich zu sein, bilden wir aus und bieten folgende Studien- und Ausbildungsplätze an:

DUALES STUDIUM

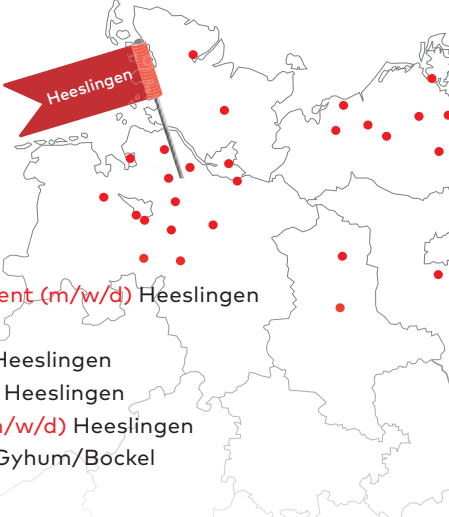
Wirtschaftsingenieurwesen (m/w/d) Heeslingen
Agrarmanagement (m/w/d) Heeslingen
Betriebswirtschaftslehre (m/w/d) Heeslingen
Wirtschaftsinformatik (m/w/d) Heeslingen

KAUFMÄNNISCHE AUSBILDUNG

Kaufmann im Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d) Heeslingen
Kaufmann im E-Commerce (m/w/d) Heeslingen
Kaufmann für IT-System-Management (m/w/d) Heeslingen
Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d) Heeslingen
Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung (m/w/d) Heeslingen
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) Heeslingen, Gyhum/Bockel
Fachlagerist (m/w/d) Heeslingen

TECHNISCHE AUSBILDUNG

Land- und Baumaschinenmechaniker (m/w/d) Harsefeld, Winsen/Luhe, Verden, Soltau, Sulingen, Schleswig
Kfz-Mechatroniker (m/w/d) Heeslingen, Neumünster
Metallbauer (m/w/d) Gyhum/Bockel
Mechatroniker Schwerpunkt Anlagentechnik (m/w/d) Heeslingen



Nutze Deine Chance zu einer umfassenden Ausbildung in einem wachstumsstarken und zukunftsorientierten Handelsunternehmen und werde einer von unseren 200 Auszubildenden der FRICKE Gruppe. Schicke Deine Bewerbungsunterlagen mit den letzten drei Zeugnissen per Post an Janice Müller oder bewirb Dich direkt online auf karriere.fricke.de. Wir freuen uns darauf!

FRICKE Holding GmbH
Zum Kreuzkamp 7 | 27404 Heeslingen
Tel. 04281-712-0 | karriere.fricke.de

f | **frickegruppe**
ig




Zusammen wachsen

Fern von Routine. Nah am Kunden. Weit mehr Möglichkeiten.

Karriere mit der LVM

Wir suchen Ihr Engagement als

Außendienstmitarbeiter (m/w/d)

Ein top Arbeitsklima, ein attraktives Gehalt, Weiterbildungsmöglichkeiten und das alles bei Ihnen vor Ort: Als Mitarbeiter unserer LVM-Versicherungsgesellschaft profitieren Sie von vielen Vorteilen. Und von der Sicherheit einer der größten Versicherungen Deutschlands. Wir suchen erfahrene Mitarbeiter, die sich und das Team nach vorne bringen wollen. Denn wir bei der LVM wollen nicht nur zusammen arbeiten, wir wollen zusammen weiter wachsen. Wir freuen uns auf Sie!

LVM-Versicherungsgesellschaft
Hans-Christian Schrötke
Höfstadt 18, 27449 Kutenholz
Hörner Straße 13, 27432 Hesedorf
Telefon 04762 2919, Mobil 01522 8685073
Info@schroetke.lvm.de, schroetke.lvm.de




MFA/Laborkraft (m/w/d) gesucht!

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort oder auch später eine

MFA/Laborkraft (m/w/d)

Praxis
Dr. Jan C. Emden
Facharzt für Allgemeinmedizin

Dr. Inge M. Thölken
Fachärztin für Innere Medizin

Udo Peters Weg 6
27726 Wörpswede
dremden@t-online.de

#präzision #digitalisierung #modernetechnik #handwerklichesarbeiten #metallarbeit #teamwork

Zur Unterstützung unseres technischen Teams suchen wir ab sofort

Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

Dreh- oder Frästechnik

Wir sind ein flexibles mittelständisches Metallbearbeitungsunternehmen mit 30 Mitarbeitern. Wir bearbeiten und fertigen für unsere Kunden auf einem modernen Maschinenpark verschiedenste Maschinenbauteile.

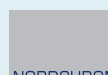
Der Umgang mit CNC-gesteuerten Maschinen stellt für Sie kein Problem dar? Sie arbeiten gerne im Team und zeigen Einsatzbereitschaft? Der 2-Schichtbetrieb ist kein Problem? Wir bieten einen sicheren Job, ein gutes Arbeitsumfeld und eine entsprechende Entlohnung.

SOFORT BEWERBEN!

Bewerbungen an:
Bohling GmbH & Co. KG
Am Binnenfeld 9
27711 Osterholz-Scharmbeck
Telefon: 04791/9206-0
eMail: info@bohling.de

BOHLING

GMBH & CO. KG

www.bohling.de

Weiterbildung ist wichtiger denn je

Arbeitsagentur fördert Arbeitslose und Kurzarbeiter:innen

(djd). Der Arbeitsmarkt in Deutschland ist durch die Corona-Pandemie mit voller Wucht getroffen worden: Hunderttausende waren oder sind in Kurzarbeit, viele Menschen sind bedroht vom Arbeitsplatzverlust oder haben ihre Stelle verloren. Umso wichtiger ist es in einer solchen Situation, sich mit Weiterbildung fit für die Zukunft zu machen und seine beruflichen Optionen zu erweitern.

Weiterbildung selbst kann dank Fernunterricht problemlos ohne Anwesenheitspflicht stattfinden, ein großer Vorteil in Zeiten der Pandemie. Die Kosten werden bei Vorliegen bestimmter Voraussetzungen vollständig vom Staat übernommen.

AKKREDITIERUNG DER WEITERBILDUNGSKURSE

Nach der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung (AZAV) und dem Sozialgesetzbuch III können Arbeitnehmer:innen von der Agentur für Arbeit oder dem Jobcenter mit Bildungsgutscheinen zur Weiterbildung gefördert werden, wenn sie arbeitslos oder von Arbeitslosigkeit bedroht



Mit der richtigen Weiterbildung können sich Menschen fit machen für die Zukunft und ihre beruflichen Optionen erweitern.

Foto: djd/wwfa.de/Pixel-Shot - stock.adobe.com

sind. Im Allgemeinen werden die kompletten Weiterbildungskosten übernommen. Die Förderung wird nach einem Beratungsgespräch beim jeweiligen Jobcenter beziehungsweise der jeweiligen Agentur für Arbeit durch einen Bildungsgutschein gewährt. Auch für Arbeitnehmer:innen in Kurzarbeit besteht bei Vorliegen bestimmter Voraussetzungen die

Möglichkeit der vollen oder teilweisen Übernahme der Weiterbildungskosten. Der Träger der Weiterbildungsmaßnahme sowie die Weiterbildung selbst müssen von einer fachkundigen Stelle akkreditiert sein. Die „Wirtschaftswissenschaftliche FernAkademie Dr. Schmidt“ (WWFA) in Bremen etwa ist dies. Die Zertifizierung gilt uneingeschränkt und bundes-

weit für die drei Weiterbildungskurse „Online und Social Media Marketing“, „Agiles Management“ und „Wirtschaftsrecht“. Für die Weiterbildung „Existenzgründung und Social Media Marketing“ wiederum kann ein Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein ausgestellt werden, auch hier besteht also die Möglichkeit der Förderung. Alle Infos zu Bildungsgutscheinen und zu den Kursen gibt es auf www.wwfa.de unter dem Punkt „AZAV“.

ONLINE- UND SOCIAL-MEDIA-MARKETING

Die Bremer Fernakademie ist spezialisiert auf Fernkurse für wirtschaftsnahe Themen wie Online- und Social-Media-Marketing. Die dafür verantwortlichen Mitarbeiter sind entscheidend daran beteiligt, wie ein Unternehmen auf den verschiedensten digitalen Kanälen in der Öffentlichkeit wahrgenommen wird. Des Weiteren stehen Kurse zum Führungskräfte- und Personalmanagement im Angebot. So werden hier neue Erkenntnisse der Agilität mit Managementmethoden kombiniert, um erfahrene sowie angehende Führungskräfte auf ihre neuen Aufgaben umfassend vorzubereiten.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir

Facharbeiter m/w/d im Bereich Tiefbau/Pflasterbau und/oder Maschinisten m/w/d in Vollzeit.

Ein Führerschein wird vorausgesetzt.



Bewerbungen bitte an:

Jens Krenzel Objekt-Management

Jacob-Frerichs-Straße 2-8, 27711 Osterholz-Scharmbeck oder per Mail an krenzelm-grasberg@ewe.net oder telefonisch unter 0170/1024198

Wir suchen in Voll-/Teilzeit eine(n)
Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte/n (m/w/d)
Auszubildende/n (m/w/d)

Dr. jur Rüdiger Schulz

Rechtsanwalt u. Notar
Fachanwalt für Erbrecht

Lennart Schulz

Rechtsanwalt

Sascha Kramm

Rechtsanwalt

Bitte senden sie ihre schriftliche Bewerbung an:

Kanzlei Dr. Schulz

Hindenburgstraße 41

27442 GNARRENBURG

www.schulz-schriever.de

Nachwuchssorgen in der Wissenschaft

Jüngere haben nur wenig Interesse an naturwissenschaftlichen Berufen

(djd). Ohne Wissenschaft und Forschung lassen sich Herausforderungen wie die Corona-Pandemie oder der Klimawandel nicht bewältigen. Und dennoch ist das Interesse an Berufen im mathematischen, naturwissenschaftlichen und technischen Bereich (MINT) eher gering.

Lediglich 8 Prozent der 18- bis 39-Jährigen in Deutschland können sich eine entsprechende Karriere vorstellen - gegenüber 21 Prozent weltweit. Damit zeichnet sich ein drohender Mangel an Fachkräften und Wissenschaftlern ab, dem frühzeitig bereits in den Schulen entgegengewirkt werden sollte. Zu diesen Ergebnissen kommt der aktuelle globale „3M State of Science Index“ (SOSI), den das Unternehmen seit 2018 jährlich veröffentlicht. Womöglich haben Vorbehalte gegenüber MINT-Berufen mit überkommenen Vorurteilen zu tun. Der Nerd, der einsam im



Faszination Wissenschaft: Die promovierte Chemikerin Emelie Fritz hat in Schweden, England und Deutschland studiert. Foto: djd/3M

Elfenbeinturm forscht, hat mit der Realität wenig gemeinsam. „Forscher arbeiten heute häufig in internationalen Teams zusammen. Kommunikation ist ein wesentlicher Faktor, um voran-

zukommen und Lösungen zu finden“, schildert Dr. Emelie Fritz (35). Die Chemikerin hat in ihrem Heimatland Schweden, in England und Deutschland studiert, seit 2009 lebt sie in Deutschland.

Ihre Begeisterung für Wissenschaft hat sie schon früh in der Schule entdeckt. „Ich war immer neugierig darauf, wie Abläufe in der Natur funktionieren“, erinnert sie sich zurück. Heute arbeitet die Forscherin als Entwicklerin an Lösungen für Batteriesysteme in Elektroautos. „Ohne Technologie kann es keinen Fortschritt und keine Antworten auf heutige Herausforderungen geben“, erklärt Emelie Fritz. Sie wünscht sich, dass sich vor allem mehr weibliche Schulabgänger für eine MINT-Karriere interessieren.

EINE BERUFSWAHL MIT VIELEN CHANCEN

Bei Naturwissenschaften handelt es sich um vielseitige Studiengänge, die später zahlreiche Karrierechancen bieten - ob in der Industrie, an Hochschulen oder in Behörden. Dr. Emelie Fritz ist überzeugt: „Für alle, die global arbeiten möchten, eröffnet ein naturwissenschaftliches Studium viele Möglichkeiten.“



Für sofort oder zum 01.08.2021 suchen wir

1 Auszubildenden m/w/d zum Kaufmann im Groß- und Außenhandel

Was erwartet Sie bei uns:

Ein junges aber erfahrenes Team aus engagierten Mitarbeitern unterstützt Sie bei einer lebendigen Ausbildung, welche Sie in interessante Tätigkeiten einarbeitet und dabei einen großen Wert auf sehr gut ausgebildete und qualifizierte Mitarbeiter legt. Zu den Hauptaufgaben zählen Kundenbetreuung und Auftragsabwicklung, sowie eine individuelle technische Beratung unserer Kunden.

Was wir erwarten:

Einen guten Realschulabschluss, gerne höhere Handelsschule oder vergleichbar. Gute Kenntnisse in Deutsch und Mathematik sowie technisches Verständnis. Gute Allgemeinbildung, Einfühlungsvermögen für Gespräche und Verhandlungen mit Kunden und Lieferanten. Schnelle Auffassungsgabe, Lernbereitschaft und Einsatz zum eigenständigen Arbeiten. EDV-Kenntnisse wünschenswert (Word, Excel, Outlook). Aufgeschlossenheit, Zuverlässigkeit, sorgfältige Arbeitsweise und Flexibilität.

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, Sie Ihr Können beweisen und Sie eine Ausbildung in einem dynamischen Team bewältigen möchten, dann senden Sie uns einfach Ihre Bewerbung bitte per E-Mail an:

Müller Kunststoffe GmbH · Wiesenstraße 9 · 27729 Hambergen
bewerbung@meine-stegplatten.de

Inserieren Sie im Anzeiger!

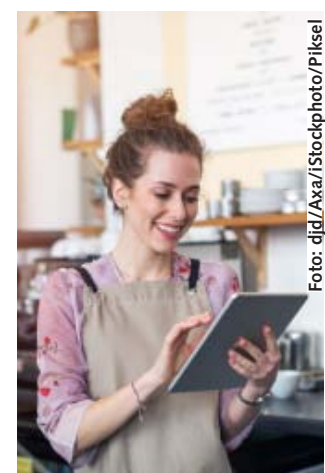


Foto: djd/Axa/Stockphoto/Piksel

Homeoffice

(djd). Immer mehr Menschen arbeiten von zu Hause aus, gleichzeitig erhöht sich die Zahl von Hacker-Angriffen auf Computernetzwerke. Das kann auch im Homeoffice zum Problem werden. Der erste technische Schutz gegen bössartige Phishingmails seien Mailfilter und eine umfassende Firewall. Danach kommt es auf die Aufmerksamkeit der Mitarbeiter:innen des Unternehmens an, die leider doch immer noch häufig das Einfallstor für Hacker:innen darstellen. Bei Unachtsamkeit kann es zu Datenschutzverletzungen oder einer Systemlahmlegung kommen. Eine Cyber-Versicherung kann hier finanzielle Schäden absichern.



AUSBILDUNG IN DER BAUWIRTSCHAFT

Wir suchen für August 2021 engagierte Schulabgänger, die Interesse an folgenden Ausbildungsberufen haben:

Rohrleitungsbauer (m/w/d)
Industrieelektriker (m/w/d)
Straßenbauer (m/w/d)
Kanalbauer (m/w/d)
Maurer (m/w/d)
Beton- und Stahlbetonbauer (m/w/d)
Mechatroniker für Baumaschinentechnik (m/w/d)

Bewerber/in-Profil:

In diesen Berufen benötigst Du ein gutes handwerkliches Geschick, logisches Denken und Teamfähigkeit. Darüber hinaus verfügst Du mindestens über einen Realschul- oder guten Hauptschulabschluss.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Gottfried Stehnke Bauunternehmung GmbH & Co. Kommanditgesellschaft
Koppelstraße 28 | 27711 Osterholz-Scharmbeck
Ansprechpartner: Herr Otte
Telefon: (04791) 802-0
bewerbung@stehnke.de | www.stehnke.de



Weitere Informationen:
www.bau-dein-ding.de; www.bau-abc-rostrup.de; www.bauausbildung.com

Brilliant

Werde brillianter Azubi

Bewirb Dich für 2021 Industriekaufmann/-frau

- ✓ Organisationstalent
- ✓ Teamplayer
- ✓ Interesse an kaufmännischen Aufgaben
- ✓ Gute Kommunikationsfähigkeit

Fachinformatiker/in Systemintegration

- ✓ Interesse an Computersystemen
- ✓ Hilfsbereitschaft und Freundlichkeit
- ✓ Technischer Problemlöser

Brilliant AG
Frau Anja van Huet
Leiterin Personalwesen
Brillantstraße 1, D-27442 Gnarrendorf
E-Mail: anja.vanhuet@brilliant-ag.com

www.brilliant-ag.com



SOS KINDERDORF
SOS-Kinderdorf
Worpswede

#Zukunftsträger

Sei dabei – werde Zukunftsträger!
Werde auch du Teil der SOS-Crew und bewirb dich bei uns. Gemeinsam stark – für die Zukunft unserer Kids!

SOS-Kinderdorf Worpswede
www.sos-kinderdorf.de/kinderdorf-worpswede/jobs



Kreiskrankenhaus osterholz

Jetzt bewerben:
kkhohz.de

Dein Start in einem starken Team

Wir bieten zum 1. August 2021

- **1 Ausbildungsplatz zur Medizinischen Fachangestellten (m/w/d)**
(in unserer Kinderarztpraxis im MVZ)
- **15 Plätze für einen Bundesfreiwilligendienst**
(u.a. Verwaltungs- und Stationsbereich)

Nähere Informationen erhalten Sie unter www.kreiskrankenhaus-osterholz.de. Für weitere Fragen stehen Ihnen Yasmin Heißenbüttel und Holger Wasmuth unter 04791/803-294 oder -226 zur Verfügung. Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen gern per E-Mail an personal@kkhohz.de.



Jetzt Karriere in der Pflege machen:
[> Pflegefachkräfte](#) [> Auszubildende](#) [> Bundesfreiwillige](#) 

Kreiskrankenhaus Osterholz
Am Krankenhaus 4 · 27711 Osterholz-Scharmbeck

(BBS Stade). Gerade in dieser Zeit wird deutlich, wie wichtig gut ausgebildetes Pflegepersonal ist. Das Jahr 2020 zeichnete sich in der Pflegeausbildung nicht nur durch die Herausforderungen durch die Covid-19-Pandemie aus, sondern auch durch die Neuausrichtung zur generalistischen Pflegeausbildung.

Im August 2020 startete der erste Ausbildungsgang der Berufsfachschule Pflege mit drei Parallelklassen an den Berufsbildenden Schulen III in Stade. Hier wird der theoretische Teil der Ausbildung im Blockunterricht von ausgebildeten Pflegepädagog:innen vermittelt. Sie alle haben selbst eine Pflegeausbildung durchlaufen, oft schon mehrere Jahre in Einrichtungen gearbeitet und/oder gelehrt und wissen, worauf es in der Praxis ankommt.

VERSCHIEDENE EINSATZORTE

Bisher gab es die Ausbildung in der Altenpflege, der Gesundheits- und Krankenpflege und der Gesundheits- und Kinderkrankenpflege. Das ist jetzt so verändert worden, dass die angehenden Pflegefachkräfte verschiedene Einsatzorte während der praktischen Ausbildung durchlaufen. Innerhalb der dreijährigen Ausbildung sammeln sie Erfahrungen in vielen verschiedenen Bereichen unter anderem im Krankenhaus, der ambulanten Pflege und der stationären Altenpflege, um die Grundlagen der Unterstützung in verschiedenen Lebensphasen kennenzulernen. Nach dem Examen können sie in allen Bereichen ihren Arbeitsplatz finden und sind auch im Ausland anerkannt.

ELEMENTARE BAUSTEINE

Das Erfahrungslernen als zentraler Punkt der theoretischen Ausbildung, die an den Berufsbilden-

den Schulen III Stade stattfindet, spiegelt sich an verschiedenen Punkten wider. Sei es beispielsweise der Besuch im Sanitäts- haus, um sich vor Ort über Hilfsmittel zu informieren oder bei Hörgeräteakustikern, um sich für den Umgang mit Hörgeräten schulen zu lassen. Das Verstehen und Begreifen der Abläufe und die Funktion des menschlichen Körpers sind weitere elementare Bausteine der Ausbildung. Das Begreifen soll helfen, dass die Auszubildenden sich kompetent den Anforderungen der Pflegepraxis stellen können. Es ist nicht nur wichtig zu wissen, wie beispielsweise das Herz funktioniert, sondern das Wechselspiel dieses Organs mit anderen Funktionen im Körper zu kennen und was es bedeutet für den Körper und die Seele des Betroffenen, wenn das Herz „krank“ wird; oder zum Beispiel die Bewegungsfähigkeit eingeschränkt ist. Unterrichtsinhalte sind hierbei notwendigerweise der Zusammenhang zur Umgebungsgestal-

tung, das heißt, wie die Anpassung des Wohnraums erfolgen kann an die veränderten Bedürfnisse der betroffenen Person.

UNABHÄNGIG VOM ALTER

Der Start in die dreijährige Ausbildung ist unabhängig vom Alter der Bewerber:innen, wenn die Voraussetzungen erfüllt sind. Notwendig ist mindestens eine erfolgreiche zehnjährige Schulbildung, alternativ ein Hauptschulabschluss mit abgeschlossener Berufsausbildung. Für Gymnasiast:innen und Schüler:innen mit Fachhochschulreife bietet die Schule zusätzlich in Kooperation mit der Hochschule 21 ein duales Studium an. Ausgebildete Pflegefachfrauen:männer verfügen über ein breites Wissen, welches ihnen ermöglicht eine situations- und personenbezogene Pflege für Menschen jeder Altersgruppe durchzuführen.

NÄCHSTER AUSBILDUNGSJAHRGANG

Der nächste Ausbildungsjahr-

gang startet an der Berufsbildenden Schule III in Stade (BBS III Stade) zum 1. August 2021. Die Anmeldungen für einen Schulplatz können ab sofort erfolgen. Daneben ist ein Ausbildungsvertrag mit einer ambulanten oder stationären Pflegeeinrichtung erforderlich, die von vielen Kooperationspartnern der Schule angeboten wird. Was viele nicht wissen: Die Ausbildungsvergütung liegt im ersten Ausbildungsjahr je nach Ausbildungsbetrieb zwischen 930 und 1.200 Euro. Die Ausbildungsbetriebe sind auf einer umfangreichen Liste mit zahlreichen weiteren Informationen auf der Homepage zu finden unter dem Bildungsgang Berufsfachschule Pflege. Nähere Auskünfte zur Ausbildung unter www.bbs3stade.de oder Berufsbildenden Schulen III Stade, Wiesenstraße 16, 21680 Stade, Telefon 04141/954950. Das Team Pflege bietet nach Terminvereinbarung gerne Beratungsgespräche an - auch als Online-Konferenz (info@bbs3stade.de).



Foto: Adobe stock



Specht & Tegeler
Seniorenresidenzen



Herzlich Willkommen

**bei der Specht & Tegeler
Seniorenresidenzen Tarmstedt GmbH**

„Specht & Tegeler“ steht für hohen Wohnkomfort, vielfältige Aktivitätsangebote und liebevolle Pflege. Wir bieten Raum zum Durchatmen und ganz viel Lebensfreude! Jeder Mensch ist verschieden und hat es verdient, entsprechend seiner Wünsche zu leben. An diesem Prinzip orientiert sich auch das Pflege- und Betreuungskonzept unseres Hauses.

In unseren Seniorenresidenzen bieten wir unseren Bewohnern immer die Möglichkeit, „auf Probe“ einzuziehen. Schließlich ist die Entscheidung für eine Senioren- und Pflegeeinrichtung eine wichtige Entscheidung und sollte nicht übereilt getroffen werden. Gerne beraten wir Sie auch bei Fragen zur Hilfsmittelausstattung und speziellen Angeboten wie Krankengymnastik, Ergotherapie oder Logopädie.

Besuchen Sie unsere freundlichen Häuser in **Tarmstedt, Fischerhude, Worpswede und Bremervörde.**

Informationen & Bewerbungen:
Tel.: 04283 98286-0
Email: tarmstedt@st-seniorenresidenzen.de



Aufgepasst!
Bei uns ist immer was los!

Wir suchen liebevolle **Azubis & Pflegefachkräfte**, beherzte **Quereinsteiger**, leidenschaftliche **Frohnaturen!**

www.st-seniorenresidenzen.de

Wohnen.

Pflegen.

Leben.

Wunsch nach einer sinnvollen Arbeit

Senioren-Assistenz: Aus Berufung nah am Menschen

(djd). 93 Prozent der Berufstätigen in Deutschland möchten in ihrem Beruf etwas Sinnvolles tun. Erleben Menschen ihre Tätigkeit als sinnstiftend, so wirkt sich das auch positiv auf ihre Gesundheit aus: Sie fehlen seltener am Arbeitsplatz, haben deutlich weniger arbeitsbedingte gesundheitliche Beschwerden und halten sich im Krankheitsfall häufiger an die ärztlich verordnete Krankschreibung.

Das sind die Ergebnisse einer aktuellen, repräsentativen Studie des Wissenschaftlichen Instituts der AOK (WiDO). Wer in seinem Job unzufrieden ist, meldet sich demnach doppelt so oft krank wie jemand, der sich mit seiner Arbeit zufrieden zeigt. Vier von fünf Befragten wünschen sich einen Beruf, in dem man anderen helfen kann, fast ebenso viele bevorzugen eine Tätigkeit, in der sie viel mit Menschen zu tun haben - und immerhin 73 Prozent ziehen einen Job vor, der für die Gesellschaft nützlich ist. Wer diese Wünsche verwirklichen, seinen eigenen Fähigkeiten entsprechend eingesetzt



Eine Arbeit nah am Menschen ermöglicht den Senioren die soziale Teilhabe am gesellschaftlichen Leben und wirkt ihrer Einsamkeit entgegen. Für die Senioren-Assistenten als Dienstleister ist die Tätigkeit zugleich Berufung.

Foto: djd/Büchmann/Seminare/Stefanie Heider

und im sozialen Bereich arbeiten möchte, findet eine berufliche Perspektive etwa in der professionellen Senioren-Assistenz. Mehr als 1.200 Senioren-Assistenten gibt es mittlerweile in Deutschland. Die meisten von ihnen machen sich selbstständig, begleiten ältere Menschen ambulant in deren eigenem Zuhause und unterstützen die

Senioren stundenweise. „Diese Arbeit nah am Menschen ermöglicht den Älteren die soziale Teilhabe am gesellschaftlichen Leben, wirkt ihrer Einsamkeit entgegen, bietet Kommunikation und ist für die Senioren-Assistenten selbst als Dienstleister zugleich Berufung“, erklärt Ute Büchmann, die seit 2007 bundesweit Menschen nach

dem „Plöner Modell“ für diese anspruchsvolle Tätigkeit ausbildet. Die Seminare des zertifizierten und staatlich anerkannten Weiterbildungsträgers finden an den Standorten Nürnberg, Hamburg, Berlin, Kempen/Niederrhein, Leverkusen und Kiel statt. Nähere Informationen zu den Kursen und zu den entsprechenden Terminen gibt es unter www.senioren-assistentin.de. Die ambulanten Seniorenbegleiter sind meist zwischen 40 und 65 Jahre alt, 90 Prozent sind Frauen. Allen gemeinsam ist das Gefühl für soziale Verantwortung, nur möchten sie nicht ehrenamtlich arbeiten, sondern ihre Talente, die sie für Ältere einsetzen, auch vergütet bekommen. Dabei ist Senioren-Assistenz eine Tätigkeit mit Sicherheitsnetz, da Teile der Dienstleistung über die Pflegekasse abgerechnet werden können. Nach Seminarabschluss gibt es zudem Unterstützung durch das bundesweite Netzwerk und die Bundesvereinigung der Senioren-Assistenten Deutschland (BdSAD e.V.), sodass die Absolventen nicht als Einzelkämpfer agieren müssen.

Als Pflegeberater durchstarten

Für Fachkräfte gibt es gute Jobchancen

(djd). Während die Coronakrise in vielen Berufen Kurzarbeit und steigende Arbeitslosenzahlen verursacht, werden in der Pflegebranche immer noch qualifizierte Mitarbeiter:innen gesucht. Das gilt nicht nur für Pflegepersonen in Heimen oder bei ambulanten Pflegediensten, sondern auch für den Bereich Pflegeberatung.

Denn gerade unter den aktuell erschwerten Bedingungen brauchen Pflegebedürftige und ihre Angehörigen kompetente Unterstützung, um sich in dem komplizierten Leistungssystem zurechtzufinden und eine möglichst optimale Versorgung zu erhalten.

GUTE EINARBEITUNG IST WICHTIG

Anspruch auf Pflegeberatung hat jede:r, der einen Antrag auf Leistungen bei seiner Pflegekasse oder -versicherung stellt. Aber auch schon vorher kann man kostenlos Informationen einholen, etwa bei Pflegestützpunkten oder Wohlfahrtsverbänden. Jedem zur Verfügung steht zudem die Telefon-Hotline der compass private Pflegeberatung unter 0800/101-88-00. Für Privatversicherte stellt



Foto: djd/compass private pflegeberatung

das Unternehmen auch alle weiteren Unterstützungsangebote wie die persönliche Beratung zu Hause zur Verfügung - natürlich mit entsprechenden Corona-Schutzmaßnahmen. Hier werden zurzeit bundesweit Fachkräfte gesucht, mehr Informationen dazu gibt es unter www.compass-pflegeberatung.de. Auf Pflegefachkräfte, Sozialversicherungsfachangestellte, Sozialpädagogen und andere einschlägig qualifizierte wartet eine umfassende, sechsmonatige Einarbeitung: „Mir wurde viel Werkzeug an die Hand gegeben, sowohl in der Theorie als auch in der Praxis“, erzählt Pflegebera-

terin Evamaria Riethmüller. „Am Ende fühlte ich mich richtig gut vorbereitet, um selbstständig in die Beratung zu gehen.“ Momentan finden Bewerbungsgespräche und Einarbeitung zwar weitgehend digital statt, aber einem Start im neuen Job steht trotzdem nichts im Wege.

VIelfÄLTIG UND INDIVIDUELL

Die Arbeit der Berater:innen ist dabei ausgesprochen vielfältig. Neben den verschiedenen möglichen Leistungen von Pflegegeld

bis Entlastungsbetrag müssen sie sich mit Betreuungsrecht, Vorsorgevollmachten und Patientenverfügungen auskennen. Dazu kommt der einfühlsame Kontakt mit ganz unterschiedlichen Menschen, die sich in teilweise sehr herausfordernden Umständen befinden. „Gerade die individuelle Begleitung und Unterstützung von Pflegebedürftigen und ihren Angehörigen in ihren spezifischen Pflegesituationen finde ich sehr spannend“, so Evamaria Riethmüller.



OSTERHOLZ-SCHARMBECK

Die Stadt Osterholz-Scharmbeck sucht fortlaufend

pädagogische Fachkräfte (m/w/d) als Gruppenkräfte oder Springkräfte für die städtischen Kindertagesstätten

mit verschiedenen Wochenarbeitszeiten zum nächstmöglichen Zeitpunkt.

Alle weiteren Informationen finden Sie im Internet unter bewerbung.osterholz-scharmbeck.de

www.osterholz-scharmbeck.de

Stadt Osterholz-Scharmbeck
Postfach 1417
27704 Osterholz-Scharmbeck

AUSGEZEICHNET
FAMILIENFREUNDLICH
UNTERNEHMEN IM LANDKREIS OSTERHOLZ





CurAer ambulant gmbh & CurAer intensiv gmbh
Pflege aus Worpsswede

Auszubildende (m/w/d)
Kauffrau/Kaufmann im Gesundheitswesen
Pflegefachfrau/Pflegefachmann
Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement
zum **01. August 2021** gesucht.

Hast Du Lust, in einem tollen Team Deine Ausbildung zu machen?
Dann sende Deine Bewerbung an:

CurAer intensiv gmbh
Postfach 1280 · 27723 Worpsswede
oder E-Mail: info@curaer.de

Klinik Lilienthal sucht Kollegen der Gesundheits- und Krankenpflege (m/w/d) für Normal- und Intensivstation in Voll- und Teilzeit

Wir sind nicht das größte Haus – aber genau das gibt uns die Möglichkeit, mit unseren Mitarbeitern einen engen und familiären Kontakt zu pflegen und genau zu wissen, was jeder Einzelne benötigt.

Moorhauser Landstraße 3C
28865 Lilienthal, Germany



KLINIK
LILIENTHAL



Kreisverband Osterholz e.V.

Deutsches Rotes Kreuz

Aus Liebe zum Menschen.

Der DRK-Kreisverband Osterholz e.V. ist Träger von 15 Kindertageseinrichtungen im Landkreis Osterholz. Wir beschäftigen in diesem Bereich rund 160 pädagogische und hauswirtschaftliche Fachkräfte und betreuen bis zu 840 Kinder im Alter von 1 bis 12 Jahren.

Für unsere Kindertagesstätte **Moormannskamp in Ritterhude** suchen wir für unsere Integrationsgruppe zum **nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet** pädagogische Fachkräfte mit der Qualifizierung

Heilerziehungspfleger (m/w/d)

mit 35 - 38,5 Wochenstunden

Nähere Informationen zu unseren Stellenangeboten finden Sie auf unserer Homepage: <https://www.drk-ohz.de/das-drk/stellenboerse/childertageseinrichtungen.html>

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an folgende Anschrift:

DRK-Kreisverband Osterholz e.V.,
Bördestr. 23, 27711 Osterholz-Scharmbeck

oder gerne auch per Mail an: bewerbung@drk-ohz.de



Sie haben Format - und wir die Größe, die zu Ihnen passt!

Ihr
Anzeiger

Jobwechsel

(txn). Ständiger Stress, häufige Kritik, fehlende Motivation und wenig Freude am Job - das sind Erfahrungen, die fast jeder Arbeitnehmer:in schon gemacht hat. Spätestens, wenn sich der wenig motivierende Berufsalltag auf die eigene Psyche oder gar auf das Privatleben auszuwirken beginnt, ist es Zeit, über einen Jobwechsel nachzudenken. Was viele nicht wissen: Auch Arbeitnehmer:innen über 40 haben heutzutage viele Möglichkeiten, sich neu am Arbeitsmarkt zu positionieren. Es empfiehlt sich eine strategische Karriereplanung. Hierbei kann auch das Modell der Zeitarbeit eine Option sein.. Zeitarbeiter:innen, die Festangestellten rechtlich gleichgestellt sind, haben den Vorteil, dass sie Fachwissen und Fertigkeiten in einer neuen Branche sammeln können, bevor sie sich wieder in eine längerfristige Festanstellung begeben. Sich im fortgeschrittenen Berufsleben weiterzuentwickeln und erfolgreiche Perspektiven für die eigene Zukunft zu schaffen, bringt nicht nur neue Kraft für das Berufsleben. Denn die Zufriedenheit und Freude, die man im Job erfährt, belebt auch das Privatleben mit positiver Energie.



Wir suchen: ErzieherInnen* SozialassistentInnen* KinderpflegerInnen*
(m/w/d)



Wir bieten ...

- einen Arbeitsplatz mit Raum für kreative Ideen
- Fortbildungsmöglichkeiten, die zu deinem Profil passen
- viele Möglichkeiten zur pädagogischen Gestaltung
- interne Fachveranstaltungen sowie Unterstützungs- und Qualifizierungsangebote
- enge Zusammenarbeit mit der Kirchengemeinde und dem Kita-Verband
- eine Vergütung analog zum öffentlichen Dienst (TVöD-SuE)
- Altersvorsorge und Jahressonderzahlung

Ev.-luth. Kita-Verband Bremervörde - Zeven
Pädagogische Geschäftsführerin: Loraine Michaelsen
Telefon: 041 41/78 80 56 E-Mail: loraine.michaelsen@evlka.de

Die Tätigkeit als pädagogische Fachkraft in einer Kindertagesstätte hat einen Bezug zum evangelischen Bildungsauftrag. Daher setzen wir grundsätzlich die Mitgliedschaft in einer christlichen Kirche, die Mitglied in der Arbeitsgemeinschaft Christlicher Kirchen in Niedersachsen ist, für die Mitarbeit voraus.

JETZT BEWERBEN
Wir freuen uns auf dich!



Die Ausbildung zum Werkzeugmechaniker ist so vielfältig wie die Werkzeuge, die es auf dem Markt gibt. Präzision und handwerkliches Geschick sind für diesen Beruf ebenso wichtig wie logisches Denken.
Foto: industryview/123rf/randstad

MacGyvern für Profis Berufsbild Werkzeugmechaniker:in

(txn). Multifunktionstool, Sägeblatt und Rasierschaum: Mit diesen Hilfsmitteln bekam Alexander Gerst im Weltraum einen klemmenden Bolzen in der Raumstation ISS wieder gelöst. „In MacGyver-Manier“, wie er später erzählte. Zum Glück eine Ausnahme. Denn damit Alltag und Wirtschaft ohne Holpern und Klemmen funktionieren, gibt es im Normalfall für jede Anwendung das passende Werkzeug. Es ist die Aufgabe von Werkzeugmechaniker:innen, all diese Instrumente zu entwickeln und herzustellen. Das Berufsbild ist enorm vielfältig. Wenn über Werkzeuge gesprochen wird, dann sind schließlich die wuchtigen Hämmer in Stahlwerken genauso wie die winzigen Bohrer, mit denen Zahnärzte in die feinsten Verästelungen einer Zahnwurzel vordringen können, gemeint. Es gibt deshalb in diesem Beruf die unterschiedlichsten Nischen. Wer MacGyver-Talente hat und mit Büroklammern und Gaffer-

Tape ein Schweizer Taschenmesser überflüssig machen kann, sollte definitiv über eine Ausbildung zum Werkzeugmechaniker:in nachdenken. Innerhalb von dreieinhalb Jahren lernen Azubis alles über die Herstellung von hochpräzisen Arbeitsmitteln für Industrie, Technik und Medizin. Dabei geht es auch ganz praktisch zur Sache: Bohren, fräsen, feilen und drehen gehören dazu, und zwar an den verschiedensten Materialien. Angenehm: Die Werkzeugmechaniker lernen außerdem CNC-gesteuerte Maschinen zu bedienen und zu programmieren, komplexe Entwurfszeichnungen zu lesen und fertige Instrumente mit großer Präzision im Bruchteil von Millimetern zu prüfen. Sorgfältiges Arbeiten gehört unbedingt dazu, und wer mathematisch begabt ist, hat in der Berufsschule auf jeden Fall bessere Chancen - bei guten Noten sogar auf eine Verkürzung der Ausbildungszeit.

LTP Steuerberatungsgesellschaft
PartG mbB · Lütjen, Tiedemann & Partner
Bremervörde · Gnarnburg · Osterholz-Scharmbeck

Wir suchen zum 1. August 2021 noch Auszubildende zum / zur
Steuerfachangestellten m/w/d
Kaufmann/-frau für Büromanagement m/w/d
Jetzt bewerben: kanzlei-brv@steuer-b.de

27432 Bremervörde · Neue Straße 48 · Tel.: 0 47 61 / 8 89 - 0
27442 Gnarnburg · Herm.-Lamprecht-Straße 27 · Tel.: 0 47 63 / 94 56 - 0
27711 Osterholz-Scharmbeck · Teichstraße 11 · Tel.: 0 47 91 / 94 34 - 0

www.ihre-steuer-berater.de

Berufsausbildung mit Perspektive – werde Fachkraft, die weiß wie man Schäden beseitigt und Gebäude rettet.

Wenn Du handwerkliches Geschick besitzt, bewirb Dich jetzt schriftlich zum 01.09.2021 oder später für den Beruf des

Holz- und Bautenschützer

Ein Beruf mit Zukunft und guten Weiterbildungsmöglichkeiten.

MARKO
Bautenschutz GmbH

- Beschichtungen
- Verpressungen
- Abdichtungen
- Sanierungen

27442 Gnarnburg · Am Bauhof 6 · email: info@marko-bautenschutz.de
www.marko-bautenschutz.de · weitere Infos: www.dhbv.de

WERDEN SIE TEIL UNSERES TEAMS!

Wir suchen zum nächstmöglichen Termin einen
KFZ-MECHATRONIKER m/w/d
und zum 1.8.2021 einen
AUSZUBILDENDEN
zum **KFZ-Mechatroniker m/w/d**

Wir bieten Ihnen Urlaubs- und Weihnachtsg Gratifikation, ein tolles Betriebsklima und flexible Arbeitszeiten.

Wir freuen uns auf Ihre schriftliche Bewerbung, gerne auch per Mail oder rufen Sie uns an und vereinbaren einfach einen Vorstellungstermin.

R. Wiebusch
KFZ-Meisterbetrieb

Hauptstr. 20 · 27432 Ebersdorf
☎ 04765/82 82 · Fax 82 83

www.wiebusch-automobile.de
info@wiebusch-automobile.de

Helfen beim fit bleiben

Fachkräfte für den zweiten Gesundheitsmarkt sind stark nachgefragt

(djd). Neben der klassischen Gesundheitsversorgung fragen immer mehr Menschen Dienstleistungen des sogenannten zweiten Gesundheitsmarktes nach. Darunter versteht man Bereiche wie die körperliche und geistige Fitness, Ernährung und Prävention. Fach- und Führungskräfte werden im zweiten Gesundheitsmarkt dringend benötigt. Dafür gibt es spezielle duale Bachelor- sowie Master-Studiengänge.

PRAXISBEZUG IM DUALEN STUDIENSYSTEM

Je nach Ausrichtung der Studiengänge im Gesundheits- und Fitnessbereich unterscheiden sich die Tätigkeitsfelder erheblich. Im Bereich der Prävention und Gesundheitsförderung geht es um den Erhalt, die Wiederherstellung und die Verbesserung der Gesundheit sowie die Vorbeugung von chronischen Erkrankungen. Bewegungsmangel, Fehlernährung, Übergewicht und Suchtprävention sind Handlungsfelder, in denen Präventionsfachkräfte benötigt werden, die gezielt gesundheitsförderliche Interventionsmaßnahmen entwickeln, umsetzen und hinsichtlich ihrer gesundheitlichen und ökonomischen Wirksamkeit überprüfen. Dafür kommt ein duales Studium im Bereich Gesundheitsmanagement infrage, etwa an der staatlich anerkannten priva-



Durch die steigende Nachfrage nach Dienstleistungen des zweiten Gesundheitsmarktes werden gut ausgebildete Fach- und Führungskräfte gesucht.
Foto: djd/DHfPG/BSA Akademie

ten Deutschen Hochschule für Prävention und Gesundheitsmanagement (DHfPG). Mehr Infos gibt es unter www.dhfg.de. Dank der dualen Ausrichtung fließt die Theorie direkt in die Tätigkeit im Praxisbetrieb ein. Absolventen sind etwa in Arztpraxen, Apotheken oder Krankenkassen tätig oder koordinieren und vernetzen Maßnahmen der Prävention und Therapie, um Synergieeffekte optimal zu nutzen.

AUCH DIE FITNESSBRANCHE WÄCHST STARK

Neben dem Gesundheitsmarkt ist

auch die Fitnessbranche in den letzten Jahren stark gewachsen. Mittlerweile trainieren rund 11,7 Millionen Deutsche in einem der über 9.600 Fitness- und Gesundheitsstudios. Die Nachfrage nach qualifiziertem Fachpersonal mit branchenspezifischen, trainingswissenschaftlichen und betriebswirtschaftlichen Kenntnissen steigt stetig. Für die vielfältigen Aufgaben bis hin zum Management eines Fitness- und Gesundheitsunternehmens kann man sich nebenberuflich fit machen - etwa bei der BSA-Akademie mit ihren bundesweit über 20 Lehrgangs-

zentren. Mehr Infos gibt es unter www.bsa-akademie.de. Absolventen von Studiengängen, die auf Fitnesstraining spezialisiert sind, leiten zumeist den Trainingsbereich in Fitness- und Freizeitunternehmen. Ein Studiengang im Bereich der Fitness-ökonomie hingegen qualifiziert für die kaufmännische Leitung eines Fitness- und Gesundheitsunternehmens. Absolventen dieser Studiengänge steuern die Rentabilität der Unternehmen durch Service-, Marketing- und Vertriebskonzepte sowie durch ein erfolgreiches Personalmanagement.

Digitalisierung verändert die Arbeitsplätze

(txn). Die Digitalisierung hat den Alltag und die Arbeitsplätze verändert. Und sie ist im vollen Gang: Teilautonome Fahrzeuge, automatisierte Fertigungsanlagen und Meetings via App.

Laut einer Studie des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) gibt ein Großteil der Befragten aus Betrieben mit mindestens 50 Mitarbeitern an, im Arbeitsalltag digitale Informations- und Kommunikationstechnologien zu nutzen. Vor allem hochqualifizierte Fach- und Führungskräfte profitieren durch die neuen Medien und werden vom Arbeitgeber dafür oft mit mobilen Geräten wie Smartphone und Tablet ausgestattet. Arbeitnehmer sind mehr denn je gefordert,



Durch die Digitalisierung werden Wissen und Informationen sehr schnell weitergegeben und können zeitnah verarbeitet werden.
Foto: vectorfusionart/Fotolia/randstad

sich ständig weiterzubilden, um immer auf dem neuesten Stand zu sein. Aber auch Arbeitgeber sollten ihren Teil dazu beitragen, indem sie sie optimal schulen oder Weiterbildungsmaßnahmen anbieten. Langfristig profitieren davon alle: Der Chef kann sich auf qualifizierte Profis verlassen und die Arbeitnehmer entwickeln sich weiter und verlieren in ihrem Job nicht den Anschluss. Übrigens: Die Digitalisierung schafft auch ganz neue und bequeme Möglichkeiten der Weiterbildung von zu Hause. Web- und computerbasierte Lernformen können von Interessierten räumlich und zeitlich flexibel genutzt werden. Multimediale Inhalte erleichtern dabei das Lernen und veranschaulichen komplexe Themen.

Das Ticket zum Traumjob

Touristikfachkräfte: Durch Weiterbildung zum neuen Beruf

(djd). Zufriedenheit im Job ist nicht selbstverständlich: Nach einer GfK-Umfrage bemühen sich mehr als 40 Prozent aller deutschen Arbeitnehmer:innen aktiv um einen neuen Job. Auch als Berufstätiger, der bereits seit Jahren fest im Geschäftsleben steht, kann man noch die Branche wechseln und einen Neustart in einem komplett anderen Berufsfeld in Angriff nehmen.

Im Bereich Tourismus etwa bieten sich für Quereinsteiger:innen einige Möglichkeiten an. Für die Weiterbildung zur Touristikfachkraft beispielsweise benötigen Bewerber:innen einen Schulabschluss, eine abgeschlossene Berufsausbildung oder (Fach-) Hochschulreife und mindestens drei Jahre Berufserfahrung. Wer diese Voraussetzungen erfüllt, kann eine Weiterbildung zur Touristikfachkraft zum Beispiel am IST-Studieninstitut absolvieren. Diese ist offiziell von der Staatlichen Zentralstelle für Fernunterricht geprüft und zugelassen. In diesem Fernstudium erhalten Bewerber:innen grundlegende touristische Fachkenntnisse. Diese benötigen sie für einen Einstieg in ein Reisebüro oder in die

Selbstständigkeit als „mobiler Reiseberater“. Absolvent:innen des Programms kennen sich mit den gängigen Reservierungsprogrammen aus, haben einen umfassenden Überblick über bedeutende Zielgebiete und können ihre Kund:innen fachkundig beraten. Auf dem Stundenplan stehen beispielsweise ein Überblick

über vorhandene Angebots- und Nachfragestrukturen, über Tourismuspolitik, über die Organisation im Reisebüro und die Aufgaben eines Reiseberater:in. Zudem vermitteln die Dozent:innen ihren Schüler:innen touristische Rechtsgrundlagen und machen sie mit dem deutschen Reiseveranstaltermarkt und den Reiseverkehrsträgern bekannt.

Im Internet unter www.ist.de finden Interessierte ausführliche Informationen zu Studieninhalten. Die berufsbegleitende Weiterbildung dauert nur zehn Monate und kann überall absolviert werden. Auch von zu Hause aus, denn alle Inhalte werden über Studienhefte, Webinare und Online-Vorlesungen vermittelt.



Als Tourismusfachkraft hat man viel mit anderen Menschen zu tun.

Foto: djd/IST-Studieninstitut

WERDE HÖRAKUSTIKER (M/W/D) UND STARTE DEINE AUSBILDUNG BEI



Hörgeräte Grellmann

Hier finden Sie Gehör

WIR SUCHEN VERSTÄRKUNG



☎ Du besitzt technisches Verständnis, handwerkliches Geschick und möchtest gerne mit Menschen zusammenarbeiten?

Dann bewirb Dich bei Hörgeräte Grellmann!

☎ Wir sind ein junges, modernes Unternehmen mit neuster technischer Ausstattung im schönen Worpswede und versorgen unsere Kunden mit Hightech für die Ohren.

☎ Zu den Schwerpunkten in der Ausbildung gehören Akustik und Audiologie, Erstellung von Maßfertigungen und die Kundenberatung.

☎ Du solltest ein gut ausgeprägtes Einfühlungsvermögen, Genauigkeit und Neugier mitbringen. Der Umgang mit Computern und Smartphones ist essenziell für unsere Arbeit und wird von Dir bereits gut beherrscht.

☎ **Du fühlst Dich direkt angesprochen?**

Dann sende uns Deine Bewerbung per Mail oder Post und werde Teil des Hörgeräte Grellmann Teams.



SCANNEN SIE JETZT DIESEN QR-CODE UND „HÖREN“ SIE SPANNENDES VON MIR, WELCHE ZAHLREICHEN VORTEILE **NATURAL FITTING** UNSEREN ZUFRIEDENEN KUNDEN UND AUCH IHNEN BIETET!



Wir sehen und hören uns. Ich freue mich auf Sie!

Warum es sich lohnt bei Hörgeräte Grellmann Kunde zu werden:

- Parkplätze direkt vor der Tür
- Barrierefreier Zugang: Rollstuhl- und Rollator-freundlich
- Patentiertes Anpassverfahren Natural Fitting
- Modernste Ausstattung & neuste Hörgeräte

- Präqualifizierter Meisterbetrieb
- Unser zusätzliches Angebot: Hörgeräteversicherung, 0%-Finanzierung, Servicepakete
- Atelier-Partner: Exklusive Im-Ohr-Hörsysteme
- Hausbesuche



Unser Onlineshop **hoerprofis24.de** für Hörgerätebatterien, Reinigungsmittel und Zubehör rund um das Thema Hören.

Akustik ist von Anfang an meine Leidenschaft.

Meine Ausbildung schloss ich im Juni 2012 mit ausgezeichneten Noten ab. Kurz darauf begann ich mit dem Meisterstudium in Lübeck, welches ich erfolgreich im November 2014 beendete.

Über fünf Jahre leitete ich erfolgreich ein Fachgeschäft in Bremen.

Durch zahlreiche Fortbildungen erweitere ich mein Fachwissen stetig. Dazu gehören unter anderem CAD/CAM, maßgefertigter Gehörschutz und die Spezialisierung im Bereich von ICP-Hörsystemen.

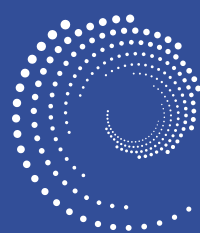
2019 fasste ich den Entschluss, mein eigenes Unternehmen im Herzen des schönen Worpswedes zu gründen.

Bei mir finden Sie Gehör, weil ich Sie und Ihr Anliegen anhöre, Ihnen zuhöre und Sie ernst nehme.

Der respektvolle, ehrliche und freundliche Umgang miteinander ist für mich äußerst wichtig.

Lernen Sie mich kennen und überzeugen Sie sich selbst von mir und meinem Expertenwissen in meiner modern gestalteten Ladenfläche.

Ich freue mich auf Ihren Besuch.



Hörgeräte Grellmann

Hier finden Sie Gehör

Osterweder Str. 6 • 27726 Worpswede
Tel.: 04792 - 955 85 46
info@hoergeraete-grellmann.de
www.hoergeraete-grellmann.de



Folgen Sie uns auch gerne auf Facebook und Instagram.