

BERUFSWELT



**DIE BESTEN ARBEITGEBER
DER REGION SUCHEN
NEUE MITARBEITER**

Ausbildung & Berufswelt Tipps & Angebote

Eine Sonderveröffentlichung vom

Anzeiger

Beruf und Familie

Wenn der Tag nicht genügend Stunden hat

ips//LK. Der Begriff Familie kann die unterschiedlichsten Beziehungen von Menschen zueinander unter sich vereinen. Ein Haushalt mit Partner:in, ein Haushalt mit Partner:in und Kindern, alleinerziehend oder einen Angehörigen pflegend sind nur einige Beispiele. Die Website der Bundesagentur für Arbeit beantwortet dafür typisch gestellte Fragen, weist auf verschiedene Arbeitsmodelle wie Teil- oder Gleitzeit und Homeoffice hin oder stellt Unterstützungsgelder vor. Wer eine persönliche Beratung wünscht, kann dafür einen Termin vereinbaren. Um Job und Familie unter einen Hut zu bekommen, ist

die Bewusstwerdung der eigenen Werte wieder sehr bedeutsam, Hand in Hand gehend mit dem Setzen von Prioritäten. Dennoch ist nicht zu leugnen, dass Arbeitnehmer:innen dabei an ihre Grenzen stoßen können, besonders, wenn es an Unterstützung in der Familienversorgung fehlt. Gerade darum sollte man für sich definieren können, wo man sich mehr Entlastung wünscht und anschließend aktiv das Gespräch suchen. Sei es mit dem Partner oder der Partnerin, Arbeitgebern oder Beratern. Das wichtigste ist, sich nicht zum Opfer der Umstände machen zu lassen, sondern nach Lösungen und Kompromissen zu suchen.

Es kann auch der Fall bestehen, Arbeitsplatz und Zuhause nicht voneinander trennen zu können oder Konflikte gedanklich mit heimzunehmen. Das Wichtigste ist, sich dessen bewusst zu werden und Hinweise aus dem Kreis der Familie anzuhören. Klare Regeln können helfen, wie zum Beispiel keine Aufgaben von der Arbeit Zuhause zu erledigen oder im Homeoffice Unterlagen nach Dienstschluss aus dem Sichtfeld zu räumen. Ein einfacher Kleiderwechsel kann dazu beitragen, Sorgen abzustreifen und sich auf die Lieben daheim zu konzentrieren. Wer unter starkem Stress und Belastung steht, kann sich Hilfe bei einem Therapeuten suchen.



Foto: Pixels

Wer Unterstützung im Alltag braucht, sollte sich diese einfordern.



Es ist normal, verschieden zu sein.



Wir suchen Sie!

Die **Lebenshilfe Osterholz** erbringt mit mehr als 450 Mitarbeiter/innen soziale Dienstleistungen für Menschen mit und ohne Behinderung im Landkreis Osterholz. Mit 10 Kindertagesstätten und der Mobilen Frühförderung sind wir darüber hinaus ein anerkannter Träger in der Kinder- und Jugendhilfe.

Für unsere Kindertagesstätten in Osterholz-Scharmbeck suchen wir

Pädagogische Fachkräfte (m/w/d)

Die Aufgabe:

- Sie sind **Erzieher (m/w/d)** oder **Sozialassistent (m/w/d)** und möchten mit Freude an der Arbeit
- Kinder in ihrer Persönlichkeit stärken und in sozial verantwortliches Handeln einführen
- den natürlichen Wissensdrang und die Freude am Lernen pflegen
- die Erlebnisfähigkeit, Kreativität und Phantasie von Kindern fördern
- den Umgang von behinderten und nicht behinderten Kindern sowie von Kindern unterschiedlicher Herkunft und Prägung fördern

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 20 bis 35 Stunden. In unseren KiTas bieten wir in der Regel eine Betreuung von 8:00 bis 14:00 Uhr an.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an:

Lebenshilfe Osterholz gGmbH
Loger Straße 35 · 27711 Osterholz-Scharmbeck
bewerbung@lebenshilfe-ohz.de
www.lebenshilfe-ohz.de

Unser Angebot:

- ein modernes Arbeitsumfeld in einer neu errichteten Kita mit großzügigen Räumlichkeiten
- ausreichend Verfügungszeit
- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis mit einer Vergütung nach dem TV-L-SuE
- eine betriebliche Altersvorsorge VBLU
- eine Krankenzusatzversicherung mit Zuzahlungen zu Brille, Zahnersatz und Heilpraktiker-Leistungen
- die Möglichkeit der Teilnahme am Firmenfitnessprogramm EGYM Wellpass
- einen einrichtungsübergreifenden Austausch durch Mitarbeit an diversen Arbeitsgruppen
- vier Teamtage im Kitajahr sowie Fachberatung, Supervision und Fortbildung
- die Kostenübernahme beim Erwerb einer Zusatzqualifikation im Bereich der integrativen / inklusiven Erziehung und Bildung

BERUFSWELT

Die besten Arbeitgeber der Region suchen neue Mitarbeiter

Wir suchen eine **Aushilfe (m/w/d)** auf 520,- € Basis mit handwerklichen und technischen Geschick sowie Führerschein Klasse B.



Berliner Str. 2 · 27721 Ritterhude
☎ 04292/810500
service@reha-nick.de

HOTEL **Grasberger Hof**

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt **freundliche und zuverlässige Raumpflegerin m/w/d** für unsere Hotelzimmer auf 520,- Euro Basis sowie **Mitarbeiter m/w/d** für den Servicebereich auf 520,- Euro Basis.

Bewerbung bitte telefonisch unter 04208 9172-15 oder per E-Mail: kontakt@grasberger-hof.de
Speckmannstraße 58
28879 Grasberg

Alten- und Pflegeheim HAUS DIRSCHAUER

Wir suchen zum nächst möglichen Zeitpunkt **einen Koch m/w/d und eine Pflegefachkraft m/w/d in Voll- oder Teilzeit** für unser nettes Team.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an: Michael Dirschauer
Haus Dirschauer, Dorfstraße 30, 27711 Osterholz-Scharmbeck
gern auch per Mail: hausdirschauer@ewetel.net

BESUCHT UNS AUF DER **JOBMESSE BREMEN** 26. & 27. AUGUST 2023 **STAND 85**

Ausbildungen zur:
• PFLEGEFACHFRAU/
• PFLEGEFACHMANN
Stellenangebote:
• PFLEGEFACHKRAFT
• PFLEGEHILFSKRAFT
Jobmesse-Spezial:
• Alterssimulationsanzug
• Glücksrad ...

Evangelische Dienste Lilienthal

bewerbung@ed-lilienthal.de | www.ed-lilienthal.de

Wir bilden in **Worpswede** aus:

Pflegefachmann/-frau (m/w/d) und **Kaufmann/-frau Büromanagement (m/w/d)** **Kaufmann/-frau Gesundheitswesen (m/w/d)**

Kontakt/Bewerbung:
CurAer intensiv gmbh
Schlußdorfer Str. 36 / 27726 Worpswede
E-Mail: info@curaer.de / ☎: 04792-955 13 20
WhatsApp: 0152-267 812 55

www.curaer.de CurAer intensiv gmbh
Ambulante Beatmungspflege

Unser Team braucht Verstärkung!

Wir suchen:
Stellvertretende PDL oder eine **Pflegefachkraft (m/w/d)** die sich dazu weiterbildet
Hauswirtschaftskraft (m/w/d) 15 Std. d. Woche
Hauswirtschaft Springer (m/w/d) auf 520-€-Basis

Wir bieten:
Dienstfahrzeuge, gutes Betriebsklima, ein motiviertes Team, flexible Arbeitszeiten, Firmenfitness, Weihnachtsgeld

Interessiert?
Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung.

Pflegeteam OHZ
Scholland 2 · 27711 OHZ
☎ 04791 / 959348
oder per E-Mail an: info@pflegeteam-ohz.de

Mobilität • Vitalität • Komfort

Als modernes und serviceorientiertes Unternehmen mit Standorten in **Schwanewede, Bremervörde** und **Hagen** stellen wir die Versorgung mit medizinischen Hilfsmitteln sicher.

Wir expandieren weiter und suchen zum nächstmöglichen Termin für unsere Filiale in **Bremervörde** eine/n

- **Orthopädietechniker/ oder -meister (m/w/d)**
- **Orthopädienschuhtechniker/ od. -meister (m/w/d) in Vollzeit**

Wir wünschen uns von Ihnen ein hohes Maß an **Zuverlässigkeit, Team- und Organisationsfähigkeit, Flexibilität, Motivation und Spaß an der Arbeit.**

Wir bieten Ihnen ein nettes Betriebsklima, einen modernen Arbeitsplatz, qualifizierte Weiterbildungen und ein unbefristetes Arbeitsverhältnis und Vermögensorientierte Leistungen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, gerne auch per E-Mail, an:
Sanitätshaus am Markt GmbH · Am Markt 4 · 28790 Schwanewede
E-Mail: m.morisse@sanitaetshaus-am-markt.de
Web: www.sanitaetshaus-am-markt.de

Lebensqualität in guten Händen

Viele Karrierechancen im Pflegebereich Quereinstieg oder Ausbildung als Weg in die Pflege

(djd). Bei Pflegefachkräften besteht ein bundesweiter Personalmangel.

Hier liegt eine Chance für Berufsanfänger:innen und Quereinsteiger:innen mit vielen Jobs und Karrieremöglichkeiten. Und anders als viele vermuten, braucht man für eine Karriere in der Pflege kein Abitur oder gar ein Studium. Gestartet wird mit einer Ausbildung. So war es auch bei Gudrun Günzel-Grassmann. Begonnen hat ihr Berufsleben mit einer Ausbildung zur Kinderkrankenschwester. „Ich habe kein Abitur gemacht, sondern wollte direkt auf der Kinderkrankeinstation arbeiten“, erzählt die 55-Jährige. „Aber wie es dann so ist, wenn die Vorgesetzten merken, dass man mit Engagement dabei ist: Ich wurde als Schwester in die Unfallambulanz geholt, dann war ich Stationschwester. So ging das über die Jahre weiter, auch als ich in die Altenpflege



Gudrun Günzel-Grassmann (Mitte) kümmert sich täglich um „ihre“ Senioren.

gewechselt bin. Heute leite ich seit einigen Jahren eine Seniorenresidenz.“ Jungen Menschen macht Günzel-Grassmann Mut: „Die Arbeit in der Pflege hat leider häufig einen nicht so guten Ruf. Zu Unrecht, sie ist toll, sehr facettenreich und wichtig. Man

kann die Lebensqualität von Menschen wirklich verbessern und bekommt sofort eine Rückmeldung auf das, was man täglich tut.“

VOM ZIVI ZUM RESIDENZLEITER
Ihr Kollege Jens Schmidt, Leiter

einer Senioren-Residenz, sieht das ähnlich. „Ich möchte diesen Job auf jeden Fall bis zur Rente machen.“ Der 33-Jährige ist ein richtiges Eigengewächs des Unternehmens. 2006 absolvierte er seinen Zivildienst in der kaufmännischen Abteilung einer Pflegeeinrichtung. Daraufhin hat sein damaliger Chef ihm einen Ausbildungsplatz als Kaufmann im Gesundheitswesen angeboten. Es folgte eine Fortbildung zum Fachwirt per Abendschule. Vor sechs Jahren übernahm Schmidt dann die Leitung der ersten Einrichtung.

QUEREINSTEIGER:INNEN WILLKOMMEN

Auch für Quereinsteiger:innen und ausländische Fachkräfte gibt es Möglichkeiten, im Pflegebereich einen Arbeitsplatz zu finden. Jobfremde Bewerber:innen müssen eine spezifische Pflegeaus- oder -weiterbildung absolvieren.

MTRA werden Technik, die den Menschen dient

tn. Wetten, dass beim Berufen die Wenigsten darauf kommen, was sich hinter der Abkürzung MTRA verbirgt? Dabei hatten viele Leute sogar schon Berührung mit Medizinisch-technischen Radiologieassistenten oder -assistentinnen: In den radiologischen Abteilungen von Krankenhäusern oder in Radiologie-Facharztpraxen sind sie oft diejenigen, die Patientinnen und Patienten röntgen oder „in die Röhre schieben“, sprich: Aufnahmen im Kernspintomographen anfertigen. Um diesen Beruf ausüben zu können, sind nicht nur gute Kenntnisse des menschlichen Körpers und der hochkomplexen Röntgen- und ähnlichen Geräte

nötig, sondern auch viel Einfühlungsvermögen im Umgang mit nervösen Patienten. Die MTRA-Ausbildung findet – ähnlich wie die für Krankenpflegeberufe – an Berufsfachschulen ab. Praktische Kenntnisse erwerben die Auszubildenden meist in Krankenhäusern. Die Zukunftsaussichten für diesen Beruf sehen gut aus, denn in unserer alternden Gesellschaft sind immer mehr Menschen auf technisch hochentwickelte Medizin angewiesen. Wer ein Interesse an Biologie und komplexer Technik und gleichzeitig am ständigen Kontakt mit Menschen hat, hat gute Chancen, mit einer MTRA-Ausbildung in den Traumberuf einzusteigen.



Technische Radiologieassistenten oft diejenigen, die Patienten röntgen bzw. Aufnahmen im Kernspintomographen anfertigen.

Neue Welten öffnen Senioren-Assistentin für den Alltag

(djd). Wenn sie in ein Seniorenheim oder zu alten Menschen ins Haus kommt, ist die Freude groß. **Gabriela Wurst ist Senioren-Assistentin und kümmert sich jenseits der Pflege um die Belange ihrer Kunden.**

Mit ihrer Arbeit will die Senioren-Assistentin den alten Menschen mehr soziale Teilhabe ermöglichen, ihre Lebensqualität im Alltag verbessern und ihre Potenziale aktivieren.

NEUE MEDIEN BEREICHERN DIE WELT DER SENIOREN

Die Senioren-Assistentin bringt bei ihren Besuchen vor allem Zeit mit - Zeit für einen kleinen

Plausch, gemeinsame Spaziergänge oder für Erinnerungen, die beim Hören alter Evergreens wieder wach werden. Neuerdings spielt ein Tablet-PC bei Gabriela Wursts Besuchen eine wichtige Rolle. „Nachdem mir ein alter Herr von einem Revuestar aus seiner Jugend vorgeschwärmt hatte, war er ganz aus dem Häuschen, als aus dem kleinen Gerät - ganz ohne Plattenspieler - eines seiner Lieblingslieder erklang“, erzählt sie. Doch nicht nur mit den Hits aus längst vergangenen Zeiten kann Wurst bei den älteren Menschen für gute Laune sorgen. Immer häufiger eröffnet die Senioren-Assistentin ihrer Kund-

schaft mit den Möglichkeiten der modernen Computertechnik eine ganz neue Welt. Sei es beim Skypen mit den Enkelkindern, die im Ausland leben, bei einem virtuellen Rundgang durch den Zoo, den man in der Kindheit oft besucht hatte oder eben mit alten Musiktiteln, die auch mit über 80 noch im Ohr sind. „Die neuen Medien können wertvolle Unterstützung leisten, wenn man sie richtig einsetzt“, sagt Gabriela Wurst. „Und mit meinem Tablet kann ich immer wieder ein Lächeln ins Gesicht zaubern.“

SENIOREN-ASSISTENZ KANN MAN LERNEN

Während Pflegedienste vor-

nehmlich für das körperliche Wohl zuständig sind, stehen Senioren-Assistenten den alten Menschen bei der Bewältigung des Alltags zur Seite. Durch Gespräche und Begleitung im Alltag wirken sie der Einsamkeit ihrer Kundschaft entgegen und tragen zur Steigerung der Lebensfreude bei. Gabriela Wurst hat sich auf diese Aufgabe gut vorbereitet und sich - wie rund 950 weitere Teilnehmende in Deutschland - zur Senioren-Assistentin nach dem Plöner Modell qualifizieren lassen.

Weiteres zur Ausbildung findet man unter www.senioren-assistentin.de.

Kreiskrankenhaus **osterholz**

Das Kreiskrankenhaus Osterholz bietet ab sofort oder später mehrere Plätze für einen **Bundesfreiwilligendienst** in verschiedenen interessanten Bereichen (z.B. Fahrdienst, Pflege, Zentrale Notaufnahme etc.) an.

Für telefonische Fragen steht Ihnen Herr Stefan Schütze, Personalabteilung, Tel. 04791 803-294 gerne zur Verfügung.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen senden Sie bitte direkt über unser Online-Bewerbungsportal unter: karriere.kreiskrankenhaus-osterholz.de



Kreiskrankenhaus Osterholz
Am Krankenhaus 4 · 27711 Osterholz-Scharmbeck
www.kreiskrankenhaus-osterholz.de



Dank Tablet oder Laptop können ältere Menschen alte Schlagzeilen hören - und auch die Verbindung zu Verwandten in der Ferne halten.

BERUFSWELT

Die besten Arbeitgeber der Region suchen neue Mitarbeiter

Schreiben, was Sache ist

Wir suchen freie Mitarbeiter:innen



Foto: adobe stock

tion, die jede Woche versucht, das Beste aus Lokaljournalismus und Anzeigenblatt herauszuholen, bietet diese Möglichkeit. Denn wir suchen freie Mitarbeiter:innen. In den Landkreisen Osterholz und Rotenburg, insbesondere in Osterholz-Scharmbeck, Schwane- wede, Gnarrenburg, Selsingen und Rotenburg. Dabei ist es für uns unerheblich, ob jemand bereits Erfahrung hat oder erst in den Beruf einsteigen möchte, ob jemand Schülerin oder Rentner ist. Wir begleiten Euch. Gemeinsam produzieren wir gute Berichte, Interviews, Essays, Film-, Buch-, Theaterkritiken, Kommentare aber auch spannenden Inhalt für Social Media. Meldet Euch einfach. Wir freuen uns auf Eure Bewerbung. Wer schon einmal einen Eindruck von uns gewinnen möchte, der/die sollte den QR-Code (links oben) scannen, unsere Instagram-Seite abonnieren und sich am Samstag unserer Story ansehen.

Jetzt als freie:r Mitarbeiter:in beim ANZEIGER bewerben. Ein Anschreiben, Lebenslauf und Schreibprobe an patrick.viol@anzeiger-verlag.de. Wer einen Eindruck unserer Redaktion gewinnen möchte, scannt am Samstag den QR-Code links oben.

Wer gerne schreibt; wem das Feilen an eigenen Texten Freude bereitet; wer gern die Dinge auf den Punkt bringt; wer Lust auf Begegnungen und Gespräche mit interessanten und engagierten Menschen hat; wem es wichtig ist, dass alle Menschen vor Ort einen Einblick in gesellschaftliche Prozesse erhalten; wer weiß, dass zu einem guten Leben wahres, richtig recherchiertes Wissen über das große Ganze wie das lokale Kleine gehört; wem es am Herzen liegt, dass Probleme angesprochen werden; wer noch an die zivilisierende Kraft der Aufklärung glaubt; wen Geschichten von Menschen bewegen; wer glaubt, dass Politik und Gesellschaft ohne das geschriebene Wort nicht funktionieren und wem es schließlich wichtig ist, dass kritisches Denken Wirkung zeigt, der- oder diejenige findet im Journalismus die Möglichkeit, seine Überzeugungen und Fähigkeiten Praxis werden zu lassen. Und wir: eine neue, junge Redak-

Gerechtigkeit ist deine Stärke?



Setz' sie ein. Als **Justizfachwirt/-in (m/w/d) oder Dipl. Rechtspfleger/-in (FH) (m/w/d)** bei der Justiz Niedersachsen!

Wir bieten Dir:

- ein gutes Gehalt bereits während der Ausbildung und des dualen Studiums
- sehr gute Übernahmechancen
- langfristige Sicherheit und Perspektive
- einen abwechslungsreichen Berufsalltag in einem starken Team
- die Möglichkeit, Recht und Gerechtigkeit Wirklichkeit werden zu lassen

Klingt spannend? Dann bewirb Dich bis zum **31.12.2023** für die Ausbildung oder das duale Studium bei dem Oberlandesgericht Celle! Alle Informationen findest Du auf stark-fuer-gerechtigkeit.de

Komm zu unserem **Informationsabend** am **13.09.2023** ab **17:30 Uhr** im Amtsgericht Osterholz-Scharmbeck!

Weitere Infos unter www.amtsgericht-osterholz-scharmbeck.niedersachsen.de



Hilfe bei der Entscheidung

Welche Beratungsstellen gibt es?

(Ips/LK). Eine der zentralsten Anlaufstellen, um sich Unterstützung bei der Berufswahl zu holen, ist die persönliche Berufsberatung der Bundesagentur für Arbeit. Diese ist kostenlos.

Per Hotline oder Kontaktformular kann schnell und einfach ein Termin vereinbart werden. Schüler:innen können sich auch als ersten Schritt an der eigenen Schule erkundigen, ob es ein Angebot zur Berufsberatung vor Ort gibt oder über Messen sowie Schnupper-, Praktikums- oder sogar bundesweite Orientierungstage wie den Girls- und Boys-Day informiert wird. Letzteres soll Jun-

gen und Mädchen die Möglichkeit geben, in typische Berufe des jeweils anderen Geschlechts Einblick zu bekommen. In puncto Messen lohnt es sich darüber zu informieren, welche in der Umgebung stattfinden und ob die Themen für einen interessant sind. Auch andere Bildungsstätten wie Hochschulen und Universitäten unterstützen Schüler:innen und Studierende bei der Suche nach dem passenden Bildungsweg und bieten sowohl Studien- als auch Berufsberatung an. Weiterhin besteht die Möglichkeit, sich privat coachen zu lassen und mit entsprechenden Anbietern Kontakt aufzunehmen. Viele Antworten

und Angebote können aber auch in Studienführern, Broschüren oder online-Netzwerken gefunden werden.



Foto: Pixels

In einer persönlichen Beratung kann gezielt auf die eigenen Vorstellungen eingegangen werden.



SAMTGEMEINDE SELSINGEN

Der Samtgemeindebürgermeister

Stellenausschreibung

Wir suchen für die Samtgemeinde Selsingen zum **1. August 2024**

eine/n Auszubildende/n (m/w/d) für den Beruf der/des Verwaltungsfachangestellten.

Wenn Sie einsatz- und leistungsbereit sind, neuen Herausforderungen aufgeschlossen gegenüberstehen, Interesse am Umgang mit Menschen und Lust zur Mitarbeit in einem jungen Team haben, bewerben Sie sich.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann schauen Sie doch mal unter www.selsingen.de nach dem vollständigen Ausschreibungstext.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum **17.09.2023**

per E-Mail oder per Post an

E-Mail: personal@selsingen.de

Samtgemeinde Selsingen – Der Samtgemeindebürgermeister Hauptstr. 30, 27446 Selsingen

Samtgemeinde Geestequelle, Rathaus Oerel
Mitgliedsgemeinden Alfstedt, Basdahl, Ebersdorf, Hipstedt und Oerel

Die Samtgemeinde Geestequelle sucht zum 1. August 2024 eine/n **AUSZUBILDENDE/N (m/w/d)** zum/zur Verwaltungsfachangestellten in der Kommunalverwaltung.

Einstellungsvoraussetzung ist mindestens der Sekundarabschluss I.

Sie haben Interesse am Umgang mit Menschen, besitzen eine rasche Auffassungsgabe und möchten sowohl unser Team verstärken als auch sich selbst umfangreiche Kenntnisse aneignen?

Dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien) bis zum **22.09.2023** an die

Samtgemeinde Geestequelle
Bohlenstraße 10, 27432 Oerel
gerne auch per Mail an: personalamt@geestequelle.de

Liegt doch nahe.

Ausbildung und Studium

Sie suchen eine vielseitige, abwechslungsreiche und qualitativ hochwertige Ausbildung und möchten später in einem Beruf mit Aufstiegsmöglichkeiten und guten Zukunftsperspektiven arbeiten? Die Stadt Osterholz-Scharmbeck als modernes Dienstleistungsunternehmen bietet zum 01.08.2024 interessante Ausbildungs- und duale Studienplätze an:

Duales Studium mit Abschluss

B. A. Verwaltungswissenschaft

- Studienschwerpunkte: Kommunalverwaltung oder Verwaltungsbetriebswirtschaft
Bildungsvoraussetzung: Abitur oder Fachhochschulreife

Ausbildung zur/zum

Verwaltungsfachangestellten (m/w/d)

Bildungsvoraussetzung: Realschulabschluss

Alle weiteren Informationen finden Sie im Internet unter karriere.osterholz-scharmbeck.de/ausbildung-und-studium/.

Hier können Sie sich auch online bis zum **18.09.2023** bewerben.
Wir freuen uns auf Sie!

Stadt Osterholz-Scharmbeck
Postfach 1417
27704 Osterholz-Scharmbeck
www.osterholz-scharmbeck.de

AUSGEZEICHNET FAMILIENFREUNDLICH

Die Stadt Bremervörde stellt zum 01. August 2024 einen **Auszubildenden (m/w/d)** für den Beruf der/des **Verwaltungsfachangestellten** sowie einen **Stadtinspektor-Anwärter (m/w/d)** für ein duales Studium **Bachelor of Arts – Public Administration/Public Management** an der Kommunalen Hochschule für Verwaltung in Hannover ein.

Voraussetzung für das duale Studium ist das Abitur, die Fachhochschulreife oder eine Hochschulzugangsberechtigung.

Ihre aussagefähige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) senden Sie bitte bis zum **17.09.2023** an den Fachbereich Personal der Stadt Bremervörde oder per E-Mail an: personalamt@bremervoerde.de.

Sie sind kommunikativ, ein Teamplayer und tragen gern Verantwortung?

Dann kommen Sie in unser Team und gestalten mit uns die Zukunft des Landkreises!

Der Landkreis Rotenburg (Wümme) sucht zum **1. August 2024**

Auszubildende bzw. Studierende:

- Für die **Ausbildung Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)** für die Standorte Rotenburg und Bremervörde
- Für das **duale Studium B. A. Verwaltungswissenschaften** für die Standorte Rotenburg und Bremervörde
- Für die Ausbildung **Straßenwärter (m/w/d)** für die Standorte Rotenburg und Sandbostel
- Für die **Ausbildung Fachinformatiker (m/w/d) – Systemintegration** am Standort Rotenburg

sowie zum **19. September 2024** einen **Studenten (m/w/d)**

- Für das **duale Studium B. Eng. Bauingenieurwesen** am Standort Rotenburg

Die vollständigen Ausschreibungen finden Sie unter: www.lk-row.de/stellenangebote

Ihre Bewerbungsunterlagen können Sie direkt über das Onlinebewerberportal hochladen oder bis zum **10. September 2023**

per Post oder Mail senden an:

Landkreis Rotenburg (Wümme)
Haupt- und Personalamt
Ausbildung
Postfach 1440 · 27344 Rotenburg (Wümme)
E-Mail: ausbildung@lk-row.de

BERUFSWELT

Die besten Arbeitgeber der Region suchen neue Mitarbeiter

Klimaschutz braucht Profis Ausbildung im SHK-Handwerk



Die Energiewende braucht junge und engagierte Handwerker:innen.

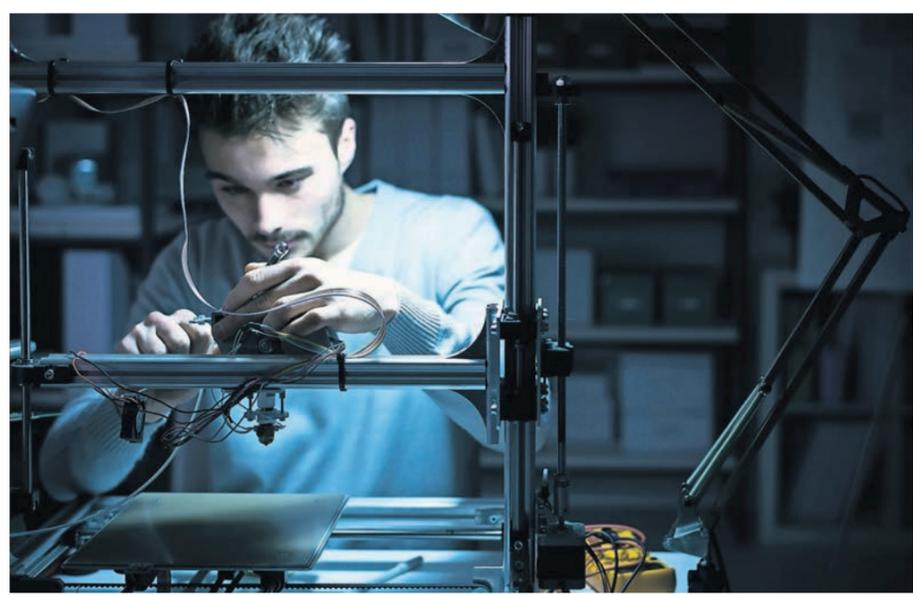
(txn). Nachhaltigkeit und Klimaschutz sind die Megathemen unserer Gesellschaft. Vor allem die Haus- und Gebäudetechnik bietet nach wie vor enormes Potenzial, um CO2-Emissionen nachhaltig zu senken.

Kein Wunder also, dass viele Jugendliche, die sich um das Klima sorgen, über eine Ausbildung im SHK-Handwerk nachdenken. Denn tatsächlich können ausgebildete Spezialistinnen wichtige Beiträge leisten, um dem Klimawandel entgegenzuwirken. Das beginnt beim Austausch von Heizungen auf Basis klimaschädlicher, fossiler Brennstoffe gegen Systeme, die erneuerbare Energien nutzen: Wärmepumpen, Solaranlagen, Holz- und Pelletöfen. Wer sich für Innovationen im Bereich der Haustechnik interessiert, wird im SHK-Handwerk glücklich. Zudem auch hier immer mehr digitalisiert wird: Pelletöfen, die sich über eine App starten lassen. Heizsysteme, die wissen, wann die Hausbewohner:innen von der Arbeit zurückkommen oder die bei einer nahenden Störung selbstständig mit dem Fachbetrieb kommunizieren. Das alles will geplant, installiert und gewartet werden. Eine Ausbildung im SHK-Handwerk wirkt sich aber auch noch an anderen Stellen positiv aus. Denn lokal ansässige Handwerksbetriebe vermeiden unnötige Wege und tragen innovative Techniken zur Ressourcenschonung in die Regionen. Die Betriebe arbeiten dabei eng mit regionalen Zulieferern zusammen, um weite Wege zu vermeiden. Und noch ein Plus motiviert viele Schulabgänger:innen und Quereinsteiger:innen: SHK-Betriebe haben generell eine große Bedeutung für die Gesellschaft. Sie sorgen dafür, dass wichtige Dienstleistungen wie die Wasser- und Energieversorgung gewährleistet sind. Sie sind den

systemrelevanten Einrichtungen gleichgestellt, da sie für das Leben in Deutschland maßgebliche Leistungen erbringen. Wer sich für eine Ausbildung im SHK-Handwerk entscheidet, leistet deswegen einen wichtigen Beitrag für eine funktionierende Gesellschaft und ist im Kampf gegen den Klimawandel ganz vorn dabei. Weitere Informationen gibt es online unter www.zeitzu-starten.de. Hier finden sich auch Adressen von Ausbildungsbetrieben vor Ort. Wer zunächst in die vielfältigen Berufe reinschnuppern möchte, sollte mit einem Praktikum starten.

Unter Strom

Elektroniker:innen haben viele Fachrichtungen



(txn) „Was machst du eigentlich so als Elektroniker?“ Wer das harmlos auf einer Party fragt, muss sich auf einen längeren Vortrag gefasst machen. Denn „den“ oder „die“ Elektroniker:in gibt es nicht – bereits die Ausbildung umfasst eine ganze Reihe einzelner Fachrichtungen.

Fast alles funktioniert heutzutage über Elektronik. Kein Wunder also, dass der Beruf des Elektronikers so vielfältig ist.

So richten beispielsweise Elektronikerinnen und Elektroniker für Automatisierungstechnik hochkomplexe Industrieanlagen ein. Wer die Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik gewählt hat, verlegt hingegen auch ganz handfest auf Baustellen Kabel. Und auch die Fachleute, die sich vor allem um IT-Systeme, Flugzeugelektronik oder Messtechnik kümmern, tragen die Berufsbezeichnung Elektroniker. Ein vielfältiger Beruf also, dessen Einsatzgebiete sich stark unterscheiden. „Auch die Art der beruflichen Tätigkeit kann ganz unterschiedlich aussehen“, ergänzt Petra Timm, Pressesprecherin von Randstad Deutschland. „Einige Elektroniker reparieren und warten elektronische Systeme bei Kunden, sind also

Dienstleister. Bei anderen überwiegt das Handwerk, und wieder andere werden in Industrieunternehmen ganz produktionsnah eingesetzt.“ Doch trotz vieler Unterschiede: Alle Elektroniker:innen sind in der Lage, elektrotechnische

Systeme zu verstehen, und die meisten tragen ständig Messgeräte in der Tasche, um sich bei Bedarf auf Fehlersuche begeben zu können. Das erfordert manchmal geradezu detektivisches Gespür und Spaß an kniffligen Aufgaben. Und was ist der

Unterschied zum Elektrotechniker? Im Gegensatz zu diesem arbeiten Elektroniker:innen eher mit Schwachstrom, mit kleineren Anlagen und Bauteilen. Wenn dies nicht genug ist, kann sich aber auch zum Elektrotechniker fortbilden.

#arbeitenimruhestand #jungemenschenausbilden #nebenjob #präzision #digitalisierung #modernetechnik #handwerklichesarbeiten

Ausbilder (m/w/d) für Zerspanungsmechaniker in Teilzeit

Sie sind gelernter Metalller, Dreher, Fräser oder sogar Meister im Ruhestand oder Vorruhestand? Sie haben Lust und Zeit sich um junge Menschen zu kümmern? Dann können Sie bei uns die Ausbildung unserer Auszubildenden im Rahmen eines 520€-Jobs mitgestalten.

Sie wären für die Ausbildung der Grundfertigkeiten und die Einführung an den Dreh- und Fräsmaschinen zuständig.

Bohling GmbH & Co. KG, Am Binnenfeld 9, 27711 OHZ
04791/9206-0, jobs@bohling.de

BOHLING SCHLEIFTECHNIK INDRACHROM www.bohling.de

Bad - Wärme - Klima - Service

Hoops

Das Beste für Ihr Zuhause

Sei ein Macher!

Mach eine Ausbildung zum **Anlagenmechaniker Sanitär, Heizung & Klima** (m/w/d)

JETZT BEWERBEN

www.hoops-haustechnik.de

Kurt Buck SCHLÜSSELFERTIGES BAUEN

Bau mit uns die Zukunft aus Holz!

Wir suchen ab sofort Verstärkung:

3 Zimmerergesellen (m/w/d)
2 Zimmerergesellen-Vorarbeiter (m/w/d)

Ihr Profil

- abgeschlossene Ausbildung als Zimmerer (m/w/d) oder in einem verwandten Beruf
- Spaß an der Fertigstellung und Errichtung von Holzbauteilen
- mehrjährige Erfahrung im Holztafelbau von Vorteil
- Teamplayer mit Qualitätsbewusstsein

Wir bieten

- fester Arbeitsvertrag
- leistungsgerechte Bezahlung
- Arbeit mit neuester CNC-Technik
- Werkshalle mit hochmoderner Produktionsstraße
- abwechslungsreiche Projekte vom Einfamilienhaus bis zum Ferienpark

Wir freuen uns auf Sie. Bewerbung an: info@kurtbuck.de
Kurt Buck Baugesellschaft GmbH & Co. KG | Neuendamm 95 | 27432 Bremervörde-Mehedorf

WIR BILDEN AUS:

Durchstarten mit Energie

Werde Teil unseres Teams

Wir suchen zum 1.08.2024 eine:n **Auszubildende:n** zum

- Anlagenmechaniker Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik** (m/w/d) und zum/r
- Kaufmann/-frau für Büromanagement** (m/w/d)

Wir bieten:

- Abwechslungsreiches Betätigungsfeld im sich wandelnden Energiemarkt
- Bezahlung nach TVAöD, Weihnachtsgeld, weitere Zuschüsse und Vergünstigungen
- 30 Tage Urlaub und Sonderurlaubstage vor Prüfungen, kurzer Freitag
- Hohe Übernahmechancen

Ausführliche Informationen unter www.stadtwerke-zeven.de/ausbildung
Oder telefonisch von Jennifer Schmidt unter 04281 / 757-310

Interessiert? Dann schicke Deine Bewerbungsunterlagen per E-Mail an: bewerbung@stadtwerke-zeven.de

Stadtwerke ZEVEN

BiV Cooler Job.

Werde Mechatroniker (m/w/d) für Kältetechnik!

- + Cooler Job: Kälte- und Klimaanlage planen, installieren, reparieren.
- + Dein Abschluss: mind. Hauptschule, besser Mittlere Reife oder Abi.
- + Dein Talent: technisch, computerinteressiert, handwerklich geschickt.
- + Deine Fähigkeiten: gut in Mathe, Physik, Chemie und kontaktfreudig.

Jetzt Ausbildungsplatz sichern! Bewerbungen bitte an:

K Kälte Klima Elektro GmbH
Garlstedter Straße 7
27729 Hambergen
Tel.: 04793 - 2999
E-Mail: bewerbung@kke-gmbh.com

MANDELLO CYCLES
MOTORRÄDER - FAHRRÄDER

Wir, der Fahrrad- und Motorrad-Fachhändler mitten in Bremervörde, brauchen weitere Verstärkung und suchen zu sofort oder später

- 1 Fahrradmechaniker** (m/w/d)

Wir bieten: Unbefristeten Arbeitsvertrag, faires Gehalt und Zusatzleistungen, einen abwechslungsreichen, sicheren Arbeitsplatz in einer top ausgestatteten Werkstatt, gutes Miteinander in einem lockeren Team.

Wir erwarten: Abgeschlossene Ausbildung als Zweiradmechaniker oder Quereinsteiger mit Berufserfahrung in der Fahrradbranche. Zuverlässigkeit, eine selbstständige Arbeitsweise, Leidenschaft.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung, gerne auch per E-Mail an ingo@mandello-cycles.de

INGO PAPE
Bremervörde · Neue Str. 12 · Tel. 04761 9264549 · www.mandello-cycles.de

BERUFSWELT

Die besten Arbeitgeber der Region suchen neue Mitarbeiter

MacGyvern für Profis

Berufsbild Werkzeugmechaniker:in

(txn). Die Ausbildung zum:r Werkzeugmechaniker:in ist so vielfältig wie die Werkzeuge, die es auf dem Markt gibt. Präzision und handwerkliches Geschick sind für diesen Beruf ebenso wichtig wie logisches Denken.

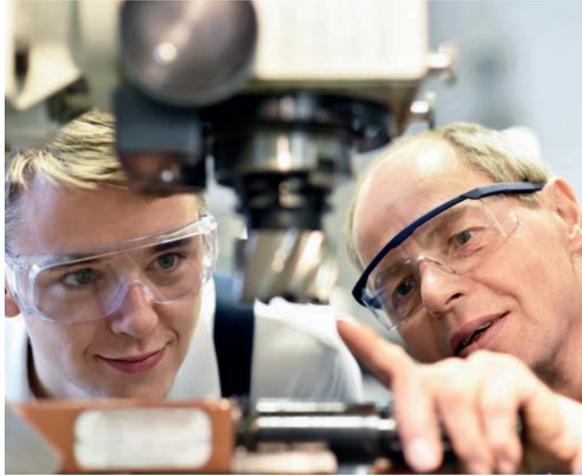


Foto: industryview/123rf/brandstat

Multifunktionsstool, Sägeblatt und Rasierschaum: Mit diesen Hilfsmitteln bekam Alexander Gerst im Weltraum einen klemmenden Bolzen in der Raumstation ISS wieder gelöst - „in MacGyver-Manier“, wie er später erzählte. Zum Glück eine Ausnahme. Denn damit Alltag und Wirtschaft ohne Holpern und Klemmen funktionieren, gibt es im Normalfall für jede Anwendung das passende Werkzeug. Es ist die Aufgabe von Werkzeugmechanikerinnen, all diese Instrumente zu entwickeln und herzustellen. „Das Berufsbild ist enorm vielfältig,“ erklärt Petra Timm, Pressesprecherin von Randstad Deutschland. „Wenn wir über Werkzeuge sprechen, dann meinen wir schließlich die wuchtigen Hämmer in Stahlwerken genauso wie die winzigen Bohrer, mit denen Zahnärzte in die feinsten Verästelungen einer Zahnwurzel vordringen können. Es gibt deshalb in diesem Beruf die unterschiedlichsten Nischen.“ Wer MacGyver-Talente hat und

Beruf mit den unterschiedlichsten Nischen. Werkzeugmechaniker:innen bauen alles vom Schlagbohrer bis zum Zahnsteinentferner.

mit Büroklammern und Gaffer-Tape ein Schweizer Taschenmesser überflüssig machen kann, sollte definitiv über eine Ausbildung zum:r Werkzeugmechaniker:in nachdenken. Innerhalb von dreieinhalb Jahren lernen Azubis alles über die Herstellung von hochpräzisen Arbeitsmitteln für Industrie, Technik und Medizin. Dabei geht es auch ganz praktisch zur Sache: Bohren, fräsen, feilen und drehen gehören dazu, und zwar an den verschiedensten Mate-

rialien. Angehende Werkzeugmechaniker lernen außerdem CNC-gesteuerte Maschinen zu bedienen und zu programmieren, komplexe Entwurfszeichnungen zu lesen und fertige Instrumente mit großer Präzision im Bruchteil von Millimetern zu prüfen. Sorgfältiges Arbeiten gehört unbedingt dazu, und wer mathematisch begabt ist, hat in der Berufsschule auf jeden Fall bessere Chancen - bei guten Noten sogar auf eine Verkürzung der Ausbildungszeit.

RS-Mechatroniker:innen arbeiten vielseitig

(txn). Schon während der Ausbildung zum:r Rollladen- und Sonnenschutzmechatroniker:in (RS-Mechatroniker:in) werden die angehenden Fachhandwerker:innen von ihren Kollegen an die vielfältigen Aufgaben herangeführt und ernst genommen. Der Beruf gilt als besonders zukunftsträchtig, da Rollläden und Sonnenschutzprodukte einen wichtigen Beitrag zur Energieersparnis und damit zum Klimaschutz leisten. Im Laufe des Berufslebens verdient ein:e RS-Mechatroniker-Meister:in in etwa das

Gleiche wie jemand mit einem abgeschlossenen Studium. Die Meisterprüfung ermöglicht nicht nur angestelltes Arbeiten sowie die Führung eines eigenen Betriebs, sie ist auch die Eintrittskarte für ein anschließendes Studium ohne Abitur - etwa für junge Menschen, die erst nach dem Ende der Schul- und Ausbildungszeit durchstarten. Der Beruf bietet viel Raum für eigene Ideen und Abwechslung: Im Beratungsgespräch mit Mieterinnen und Hauseigentümerinnen und den daraus fol-

genden Besichtigungsterminen vor Ort entwickeln die Fachhandwerker:innen individuell angepasste Sonnenschutzlösungen, die sie im Betrieb maßgerecht anfertigen und anschließend beim Kunden montieren. Sie kennen sich gleichermaßen mit der Bearbeitung von Holz, Kunststoffen sowie Metallen aus und dürfen Elektromotoren und Sensoren auch an den Strom des Hauses anschließen. Moderne Sonnenschutzsysteme lassen sich dann auch in vollautomatische Smart-Home-Haussteuerungen einbinden.



Ausbildung 2024

Starte mit uns in eine erfolgreiche berufliche Zukunft!

Die GETI WILBA Gruppe beschäftigt in vier Werken circa 850 Mitarbeiter*innen und versteht sich als Spezialist für das Besondere. Unsere Kompetenzen sind veredelte Fleischprodukte, insbesondere aus Geflügel, sowie Tiefkühlfertiggerichtete. Engagierte und qualifizierte Mitarbeitende, die bei ihrer täglichen Arbeit weit über den Tellerrand hinaus blicken, sichern das Vertrauen der Kunden und unseren Erfolg.

Am Standort Bremervörde bilden wir in folgenden Berufen aus:

- Fachkraft (m/w/d) für Lebensmitteltechnik
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d) Schwerpunkt Lebensmitteltechnik
- Fachkraft (m/w/d) für Lagerlogistik
- Fachlagerist (m/w/d) auch am Standort Cuxhaven-Altenwalde
- Mechatroniker (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)

Bewirb dich jetzt! Wir freuen uns darauf, dich kennenzulernen und sind gespannt auf deine aussagekräftige Bewerbung (mit Kopien deiner beiden letzten Schulzeugnisse) einfach als PDF-Datei per E-Mail.



GETI WILBA Fleischprodukte GmbH · Tanja Monitz · Hansestraße 2 · 27432 Bremervörde
Telefon: 04761 879-46 · bewerbung@geti-wilba.de · www.geti-wilba.de

Wir suchen zum nächstmöglichen Termin eine/n

Kfz-Mechatroniker m/w/d

für PKW und Kleintransporter
Bewerbung einfach telefonisch oder per Mail an: autohaus-schnaars@ewe.net

AUTOHAUS Schnaars

inh. Torsten Schnaars
KRAFTFAHRZEUGHANDEL
REPARATURWERKSTATT

- Kfz-Reparaturen
- Ersatzteillager
- Klima-Service
- TÜV/AU durch GTÜ, KÜS
- Zylinderkopf-Instandsetzung
- Unfallinstandsetzung
- Achsvermessung

Kuhstedtermoor 41a · 27442 Gnarrenburg
Fax: 0 47 63 / 86 86 · ☎ 0 47 63 / 13 15
www.autohaus-schnaars.de

Fenster | Türen | Treppen

Made in Worpsswede

Teufelsmoorstraße 22
27726 Worpsswede
Telefon 04792 955399-0

Wir freuen uns auf Ihren Anruf!

www.tischlerei-kueck.de

TISCHLER (m/w/d)
GESUCHT

ANZEIGE

DURCHSTARTEN - Komm auch Du in unser Team!



Kevin Peimann (Mitte) mit seinen neuen Azubis Ron (links) und Felizitas (rechts) und den Jubilaren Maren und Timo.

Ehrgeizig und loyal

Peimann-Mitarbeiter:innen feiern Jubiläum

Basdahl. Außentreppen, Innentreppen, Geländer, Balkone, Terrassenüberdachungen uvm. Für Kevin Peimann ist das ein Grund zu feiern. „Wir gratulieren unseren Jubilaren und bedanken uns von ganzem Herzen für den außergewöhnlichen Einsatz und die Loyalität. Ihr seid es, die unser Familienunternehmen auszeichnen und zu was besonderem macht“, so der erfreute Geschäftsführer. Timo und Maren hätten von Anfang an ein festen Platz in den Reihen des Unternehmens eingenommen. Die Freude des Geschäftsführers gilt aber nicht nur den vertrauten, sondern auch den neuen Gesichtern im Unternehmen. Zum Tag des Jubiläums durfte der Metallbaumeister nämlich Felizitas und Ron zum Start ins Berufsleben bei ihm im Unternehmen begrüßen. Kevin Peimann heißt die Newbies herzlich willkommen und wünscht ihnen eine schöne Ausbildungszeit - auf dass auch sie „in zehn Jahren ihr Jubiläum feiern“ werden, so der seinen Mitarbeiter:innen dankbare Chef.

DURCHSTARTEN - Top Arbeitgeber der Region sucht:

2 Metallbauer (m/w/d)

3 Bauhelfer / Monteure für Metallbaukonstruktionen

- IN VOLLZEIT
- FLEXIBLE ARBEITSZEIT
- ÜBERDURCHSCHN. GEHALT

Nähere Informationen zu uns findest Du auf peimann-metallbau.de, Facebook und Instagram.



Schicke deine Bewerbung gerne per Mail an kevin.peimann@peimann-metallbau.de, per Post oder komme einfach persönlich vorbei. Du kannst uns auch anrufen 04766-1494 - Wir freuen uns auf Dich.



Peimann
GmbH & Co. KG

Stahlhandel

Lieferant & Partner für Stahl- und Eisenwaren

Bremervörder Str. 48 · 27432 Basdahl · Tel. 04766-820538
info@peimann-stahlhandel.de · www.peimann-stahlhandel.de

Peimann
Treppen Geländer Zäune
Edelstahlarbeiten

BP Metallbau

Wer das BESONDERE sucht...

Bremervörder Str. 48 · 27432 Basdahl · Tel. 0 47 66 / 14 94 · Fax 820 275
www.peimann-metallbau.de · info@peimann-metallbau.de

BERUFSWELT

Die besten Arbeitgeber der Region suchen neue Mitarbeiter

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort einen

Anlagenmechaniker (m/w/d)

für Sanitär/Heizung/Klimatechnik

Bitte richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung per E-Mail oder Post an:
E-Mail: info@justus-haustechnik.de



28879 Grasberg
Meinershauser Straße 60
Telefon (0 42 08) 5 88 + 37 00
www.justus-haustechnik.de

WIR SUCHEN Glasergesellen! (m/w/d)

Du bist engagiert, arbeitest selbstständig und lösungsorientiert? Du hast Erfahrungen im Umgang mit Kunden und besitzt einen Führerschein Klasse B?

Dann bewirb dich jetzt!



Bewerbungen unter: Striekenkamp 2a 28777 Bremen info@witthusglasdecor.de
mehr Infos unter: www.witthusglasdecor.de

Dein Organisations-talent ist gefragt!



Wir suchen ab sofort Verstärkung: **einen Platzwart (m/w/d)**

Ihr Profil

- verantwortungsbewusster Umgang mit Maschinen, Geräten und Werkzeugen
- ordentliche, zuverlässige und selbstständige Arbeitsweise
- Organisationsgeschick
- freundliches und offenes Auftreten

Wir bieten

- fester Arbeitsvertrag
- leistungsgerechte Bezahlung
- sehr gutes Betriebsklima
- abwechslungsreiche Tätigkeiten

Wir freuen uns auf Sie. Bewerbung an: info@kurtbuck.de
Kurt Buck Baugesellschaft GmbH & Co. KG | Neuendamm 95 | 27432 Bremervörde-Mehedorf

Wir suchen zum nächstmöglichen Termin für unser familiäres Team eine/n

KFZ-Mechatroniker m/w/d

KFZ-Mechatroniker -Meister m/w/d

Unsere Kompetenz in Perfektion!

Wenn Qualität auch für Dich an erster Stelle steht, dein oberstes Ziel ist, die anspruchsvollen Wünsche unserer Kunden zu erfüllen – dann passen wir genau zu Dir und Du zu uns!

Wir bieten Dir einen modernen Arbeitsplatz mit viel Raum sich selbst zu verwirklichen!
Rufe einfach an – oder sende Deine Kurzbewerbung per Mail!

28 JAHRE QUALITÄT & ERFAHRUNG

Schmolke

AUTO-WERKSTATT

| Reparaturen aller Marken | Restauration und Tuning

Giehler Str. 11 · 27442 Gnarrenburg
Tel.: 04763 / 62 71 88 · Fax: 04763 / 62 72 18
schmolke@gmx.net · www.schmolke-kfz.de

Meisterbetrieb

KOPP

DACHTECHNIK GMBH

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Dachdecker Gesellen m/w/d

Dein Profil:

- selbstständige, eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Führerschein Klasse BE

Wir bieten:

- unbefristeten Arbeitsvertrag
- abwechslungsreiche Tätigkeit
- faire Bezahlung
- Weihnachtsgeld

Wenn Du Interesse hast in einem tollen Team mitzuarbeiten, dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung.

Kopp Dachtechnik GmbH
Bremer Str. 35 • 27729 Hambergen
☎ 04793 / 81 90 • info@kopp-dachtechnik.de

Bauen, prüfen, mischen

Ausbildung im Betonhandwerk



Beton ist ein Baustoff, der immer eine wichtige Rolle spielen wird – überall auf der Welt. Eine Ausbildung im Betonhandwerk ist zukunfts-sicher.

(txn) Ob Betonbauer, Bau-stoffprüfer oder Verfahrens-techniker – das Baugewerbe braucht auch in Zukunft quali-fizierte und motivierte Fach-kräfte. Wer eine Ausbildung im Betonhandwerk beginnt, hat daher gute Aussichten auf einen sicheren Job.

Die Berufsbilder sind vielfältig: Beton- und Stahlbetonbauer fer-

tigen Betonbauteile wie Wände, Treppen und Platten und bauen dafür vorher die notwendigen Schalungen, die meist aus Holz bestehen. Die abwechslungs-reiche Tätigkeit erfordert tech-nisches Verständnis und hand-werkliches Geschick.

Baustoffprüfer hingegen unter-suchen die Eigenschaften der unterschiedlichen Beton-, Mörtel- und Zementmischungen.

Um zu gewährleisten, dass die rechtlichen Vorschriften und Anforderungen an den Baustoff erfüllt sind, entnehmen sie Pro-ben, führen Messungen durch und werten die Ergebnisse aus. Verfahrenstechniker der Fach-richtung Transportbeton kennen die unterschiedlichen Betonre-zepturen und überwachen das Anmischen der Ausgangsstoffe Zement, Kalk, Sand, Kies, Was-

ser sowie anderer Zusatzmittel. Zudem kümmern Sie sich um die zeitgerechte Anlieferung des fertigen Produkts auf der Bau-stelle. Alle drei Berufe sind übrigens keine reine Männerdomäne mehr, sondern werden immer häufiger auch von Frauen aus-geübt. Weitere Informationen gibt es online unter www.beton.org.

Ofenhelden sind gefragt

Ofen- und Luftheizungsbauer mit guten Zukunftsperspektiven

(djd). Ofen- und Luftheizungs-bauer ist ein traditionsreicher, aber auch seltener Beruf. Die Menschen, die ihn ausüben, könnte man Feuerbändiger oder Wärmekünstler nennen. Sie gestalten moderne Feuerstätten in vielfältigen kreativen Formen, Materialien und Ausführungen - mit individuellem Design und umweltfreundlicher Technik.

Da jeder Ofen ein Unikat sei, gebe es immer wieder neue Herausforderungen und es sei viel Ideenreichtum gefragt. Für viele Auszubildende in dieser Branche ist ein Praktikum der Einstieg. Luca etwa absolviert seine Ausbildung zum Ofenbauer im elter-lichen Betrieb: „Meistens bin ich dabei, wenn ein Ofen fertig ist und erstmals angefeuert wird - ein sehr cooles Erlebnis.“ Der junge Mann wird von der AdK in der Ausbildung durch ein Stipen-dium gefördert und will danach seinen Meister machen. Ofen- und Luftheizungsbauer müssen vom ersten Entwurf bis zum fertigen Kamin Kunden beraten, sich



Ofen- und Luftheizungsbauer gestalten moderne Feuerstätten in vielfältigen kreativen Formen, Mate-rialien und Ausführungen.

mit Technik auskennen, Entwürfe von Hand oder mit 3D-Pro-grammen erstellen und diese mit Kunden abstimmen. Sie müssen Materialien zusammenstellen und handwerklich grobe und feine Arbeiten durchführen. Sie arbei-ten mit Steinen und Baustoffen, mauern, verputzen, bearbeiten keramische Formteile und ver-legen Natursteinplatten. Es wer-den Anlagenteile in Handarbeit gefertigt, Rohrleitungen und elektrische Baugruppen sowie Regel-, Steuer-, Sicherheits- und Überwachungseinrichtungen ins-

talliert. Man benötigt räumliches Vorstellungsvermögen und hand-werkliches Geschick ebenso wie mathematische und physikalisch-technische Kenntnisse. „Auch soziale Kompetenz ist gefragt“, betont Michael Hieckmann. „Denn Ofenbauer arbeiten in privaten Räumen von Kunden an hochwertigen Anlagen, da ist ein gewisses Einfühlungsvermögen wichtig.“ Ausgebildete Fachkräfte haben gute Zukunftsperspektiven, Azu-bis werden meist übernommen. Mit etwas Berufserfahrung kann

man den Meister nachlegen und damit im Unternehmen aufstei-gen oder sich mit einem eigenen Betrieb selbstständig machen. Spätestens als Meister können gut ausgebildete, ambitionier-te Handwerker mehr verdienen als viele Gleichaltrige mit aka-demischen Abschlüssen. Mehr Infos, Downloads und Filme gibt es unter www.ofenhelden.info. Adressen qualifizierter Ofen-bauer-Fachbetriebe und Wis-senswertes gibt es zudem im Internet unter www.kachelofenwelt.de.

POSITIV GELADEN? DANN KOMM ZU UNS!



Wir suchen Verstärkung für unser Team – WIR SUCHEN DICH!

ELEKTRONIKER

für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

JETZT BEWERBEN UNTER www.va-et.de/bewerbung



VA Elektrotechnik GmbH & Co. KG
Christina Witte
Gewerbekamp 1 | 27432 Oerel
Telefon: 04765 / 83 10 200
Mail: bewerbung@va-et.de
Web: www.va-et.de

START-UP IN OSTERHOLZ-SCHARMBECK SUCHT VERSTÄRKUNG.

Lasst uns gemeinsam wachsen!



Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Wir bieten dir:

- 30 Tage Urlaub
- Auf Wunsch: 4 Tage Woche
- leistungsgerechte Bezahlung
- Bonusprogramm
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- dynamisches Arbeitsumfeld
- motiviertes Team

Dein Profil:

- abgeschlossene Ausbildung als Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik
- technisches Verständnis und handwerkliches Geschick
- Teamfähigkeit und hohe Kundenorientierung
- eigenständiges, sorgfältiges und verantwortungsbewusstes Arbeiten
- Führerschein Klasse B

Du möchtest mehr erfahren? Dann melde dich.
www.herklotz-elektrotechnik.de • Tel. 01515 6881170 • [Instagram](https://www.instagram.com/herklotz_elektrotechnik) ([herklotz_elektrotechnik](https://www.instagram.com/herklotz_elektrotechnik))

BERUFSWELT

Die besten Arbeitgeber der Region suchen neue Mitarbeiter

Im Labor und auf der Baustelle

Als Baustoffprüferin für Sicherheit sorgen

(txn) Ob Autobahnbrücke oder Einfamilienhaus, Staudamm oder Fertigtreppe - überall wo Beton eingesetzt wird, kommt es auf die optimale Zusammensetzung des massiven Baustoffs an.

Dafür wird viel geprüft und getestet. Jobs in diesem Bereich gelten als zukunftssicher, da auch künftig auf Beton im Baubereich nicht verzichtet werden kann. Kein Wunder also, dass auch immer mehr Mädchen sich nach der Schule für eine Ausbildung zur Baustoffprüferin mit dem Schwerpunkt Mörtel- und Betontechnik interessieren. Während der dreijährigen Ausbildung lernen sie, Materialien wie Beton und Mörtel zu untersuchen und zu prüfen, ob diese in Bauwerken



Foto: txn

Die Untersuchung von Beton- und Mörtelproben gehört zum vielseitigen Berufsalltag einer Baustoffprüferin. Für die Ausbildung wird ein guter Hauptschulabschluss vorausgesetzt.

den unterschiedlichen Belastungen zuverlässig standhalten. Die Materialprüfungen werden

nicht nur im Labor, sondern auch direkt auf der Baustelle vorgenommen. Chemisch-technologische und einfache physikalische Untersuchungen werden entsprechend der Vorschriften an Rohstoffen und Fertigprodukten durchgeführt. Baustoffprüfer:innen müssen daher die Eigenschaften und die Herstellungsverfahren unterschiedlicher Beton-, Zement- und Mörtelmischungen genau kennen und ihre Rezepturen beherrschen. Auch ein fundiertes Know-how über die Maschinen, die bei der Förderung, Herstellung, Verarbeitung und Verdichtung von Mörtel, Beton und Betonfertigteilen zum Einsatz kommen, ist unerlässlich. Präzision und ein Spaß am analytischen Denken sind für den Erfolg als Baustoffprüferin ebenso wichtig wie die Neigung zu prüfender und kontrollierender Tätigkeit.

Stufe für Stufe in den Beruf

Handwerksberuf Treppenbauer

(txn).Treppen zu bauen, ist eine Kunst für sich - Ausgebildete Treppenbauer:innen sind gesuchte Spezialisten.

Neuneinhalb Minuten - das ist der bisherige Rekord beim Empire State Building Run-Up. Bei diesem Treppenlauf-Wettbewerb gilt es, 1.576 Treppenstufen zu erklimmen.

Wie lange würden die Wettkämpfer:innen wohl für die 320 Höhenmeter benötigen, wenn die Stufen nicht perfekt symmetrisch und absolut gleich hoch wären? Dass Treppen heute nur noch selten krumm, ungleichmäßig oder zu steil sind, ist dem Beruf des Treppenbauers zu verdanken. Die hoch spezialisierten Handwerker:innen sorgen dafür, dass Menschen möglichst bequem und ohne zu stolpern zwischen Stockwerken wechseln können. Dazu ist eine Menge Planung nötig. „Einige der Formeln zur Berechnung von Treppen werden seit dem 17. Jahrhundert verwendet, und natürlich müssen Treppenbauer



Foto: jimmy chan/pexels/randstad

Höhe, Abstand und Anstiegswinkel spielen eine große Rolle, wenn es darum geht, mehrere Etagen miteinander zu verbinden.

damit umgehen können“, erklärt Petra Timm, Pressesprecherin von Randstad Deutschland. „Allerdings spielen Computersimulationen heute eine mindestens genauso große Rolle.“ Wer sich für die Ausbildung interessiert, sollte daher ein gutes Verständnis

für Mathematik mitbringen. Hinzu kommt handwerkliches Geschick. In ihrer dreijährigen Lehrzeit können Azubis das an den verschiedensten Materialien erproben: Holz, Metall, Beton und Stein. Auch sonst deckt die Ausbildung jede Menge Unter-

schiedliches ab: Von der Kundenberatung zu Gestaltungsfragen über die PC-Planung und der anschließenden Produktion bis hin zur Montage ist alles dabei. Genau das Richtige also für alle, die einen Beruf mit Abwechslung suchen.

Hilfe, die Ausbildung passt nicht

Möglichkeiten bei falscher Berufswahl

(txn). Auch wenn man lange über die richtige Ausbildung nachgedacht hat - sie kann sich praktisch als die falsche erweisen. Aber was dann?

So viele Gedanken und Überlegungen sind in die Auswahl der richtigen Ausbildung geflossen - und dann fängt sie an und ist ganz anders als erwartet. Dieses Gefühl kennen viele Azubis: Die alltägliche Realität im Betrieb passt

manchmal nicht so recht zu den Vorstellungen. Was tun in einem solchen Fall?

Zuerst einmal: ruhig bleiben. Es lohnt sich, nicht gleich das Handtuch zu werfen, sondern der gewählten Ausbildung und dem Betrieb erst einmal eine Chance zu geben. Häufig geben sich die Probleme nach einiger Zeit. Aber was ist, wenn der oder die Auszubildende immer nur zum Kaffeekochen eingesetzt wird? Oder wenn

Aufgaben nur abgeladen, aber nicht vernünftig erklärt werden? Wer handfeste Gründe für die Unzufriedenheit hat, sollte das Gespräch mit dem:r Ausbilder:in oder auch den Lehrkräften in der Berufsschule suchen. Dabei gilt wie überall im Berufsleben: Immer sachlich bleiben.

Falls das nichts nützt und die Ausbildung weiter gar keinen Spaß macht, bleiben zwei Möglichkeiten: Entweder sehen sich die Azubis

nach einem anderen Betrieb um, in dem sie die gewählte Ausbildung weiterführen. Oder sie wechseln die Ausbildung ganz - was allerdings heißt, dass sie noch einmal ganz von vorn anfangen müssen. Beide Optionen sollten sie vorab gut mit der Berufsschule absprechen und sich gegebenenfalls von der Agentur für Arbeit oder den Industrie- und Handwerkskammern beraten lassen - damit der zweite Anlauf besser wird.

Zur Verstärkung unseres Team suchen wir ab sofort einen
KFZ-Mechatroniker m/w/d
gerne auch Altgeselle.

KFZ-Meisterwerkstatt · Ihlpöhrer Heerstr. 43 & 36 A
Tel.: 0421 / 6 36 66 96 · Meinershauser Str. 33
Tel.: 04208 / 9 99 99 97 · 28879 Grasberg · www.autoteile-metzner.de

WOLLTEN SIE SCHON IMMER JEMANDEN IN DEN SCHATTEN STELLEN?

Als zusätzliche Verstärkung unseres wachsenden Unternehmens in Grasberg suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit:

SONNENSCHUTZMONTEURE (m/w/d)

Ihre Bewerbung, inklusive der aktuellen Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins, richten Sie bitte gleich an:

Finkeisen GmbH, Wörpedorfer Ring 8, 28879 Grasberg oder via E-Mail: Bewerbung@Finkeisen-Sonnenschutz.de

Mehr Informationen zu unseren Jobangeboten finden Sie auf unserer Webseite unter www.finkeisen-sonnenschutz.de/mehr/jobangebote

Baugeschäft Thobaben

GmbH & Co. KG seit 1932

Wir suchen MAURER (m/w/d) ab sofort !!!

Hast Du Bock auf

- Baustellen in der Nähe
- Einen halben Freitag
- Abwechslungsreiche Projekte
- Ein familiäres Umfeld
- Faire Bezahlung
- Regelmäßige Weiterbildung
- Eine betriebliche Altersvorsorge

Dann ruf uns noch heute an oder schreib uns eine E-Mail!

Telefon: 04763 7343 E-Mail: thobaben.baugeschaeft@ewetel.net

Augustendorf 19a · 27442 Gnarrenburg · Tel. 04763/7343

www.thobaben-baugeschaeft.de

EIN STARKER PARTNER

WIR STELLEN EIN!

- **Elektroniker Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)**
- **Elektroniker Fachrichtung Automatisierung und Betriebstechnik (m/w/d)**
- **Auszubildende für Automatisierungs- & Betriebstechnik (m/w/d)**

Damit kannst Du punkten:

- Zuverlässigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Engagement
- Teamfähigkeit

Das kannst Du von uns erwarten:

- flache Hierarchien
- ein dynamisches und engagiertes Team
- 30 Tage Urlaub
- Firmenfitness

und noch Vieles mehr ...

Siemensstraße 8
27711 Osterholz-Scharmbeck
Tel. 04791- 9646-0
www.aukos.de · info@aukos.de

BAU MIT UNS AN DEINER ZUKUNFT

Mohrman Bau verbindet modernen Holzbau innovativ mit Stahl, Glas oder Beton – für höchste Ansprüche an Form, Lebensqualität und Nachhaltigkeit. Dabei arbeiten rund 80 Kollegen aus allen Bereichen Hand in Hand und stellen ein hohes Maß an Kundenzufriedenheit, Ästhetik und Termintreue sicher.

Wir suchen ab sofort oder später:

■ **Zimmerer (m/w/d)**

DAS KÖNNEN WIR BIETEN:

- Mitarbeit an spannenden und abwechslungsreichen Projekten
- Förderung individueller fachl. Kompetenzen in einem kolligialen Umfeld
- Attraktive Karriereperspektiven
- Faire Vergütung
- Umfangreiche Sozialleistungen (betr. Altersvorsorge, Qualitrain, uvm.)

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Mohrman Bau GmbH
Dorfstraße 6 | 27432 Alfstedt
04765 - 255 | info@mohrman-bau.de

KREATIVE GESUCHT!!!

Wir bieten Ausbildungsplätze für junge, engagierte Leute zum Maler und Lackierer.

Wenn ihr über mittlere Reife oder einen guten Hauptschulabschluss verfügt, freuen wir uns über eure schriftliche Bewerbung.

Rohlf & Runge

Malereifachbetrieb GmbH

☎ 0 42 08 / 82 85 95-0 · Fax 0 42 08 / 82 85 95-1
Wörpedorfer Ring 11 · 28879 Grasberg
www.rohlfundrunge.de

Mit Herz und Hand!

Wir suchen ab sofort Verstärkung:

2 Tischlergesellen (Werkstatt-Tischler) (m/w/d)

2 Tischlergesellen (Baustellen-Tischler) (m/w/d)

2 Bauhelfer (m/w/d)

Ihr Profil

- abgeschlossene Ausbildung als Tischler (m/w/d) oder in einem verwandten Beruf
- zuverlässige und selbstständige Arbeitsweise

Wir bieten

- fester Arbeitsvertrag
- leistungsgerechte Bezahlung
- Arbeit im modernen und innovativen Team
- individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- abwechslungsreiche Projekte vom Einfamilienhaus bis zum Ferienpark

kurtbuck.de

Wir freuen uns auf Sie. Bewerbung an: info@kurtbuck.de
Kurt Buck Baugesellschaft GmbH & Co. KG | Neuendamm 95 | 27432 Bremervörde-Mehedorf

BERUFSWELT

Die besten Arbeitgeber der Region suchen neue Mitarbeiter

#AUSBILDUNG KLARMACHEN

Angebote der Berufsberatung

• Grundfragen der Ausbildungs- und Berufswahl

• Berufs- und Studienberatung

• Vermittlung von Ausbildungsstellen

• Fördermöglichkeiten

• und vieles mehr

Sprechen Sie uns an!

Agentur für Arbeit Bremervörde
Tel. 0800 4 5555 00 (kostenfrei)

Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit
Bremervörde
bringt weiter.



Wir suchen zum schnellstmöglichen Zeitraum eine **freundliche und zuverlässige Raumpflegerin m/w/d** für unser Haus. Wir bieten Teilzeit bzw. nach Absprache. Bewerbung bitte telefonisch unter 04208 9172-15 oder per E-Mail: kontakt@grasberger-hof.de
Speckmannstraße 58
28879 Grasberg

Bei jedem Wetter!



Anzeiger

(txn). Ohne diesen Beruf wäre moderner Wohnkomfort kaum möglich: **Anlagenmechaniker:innen für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik sind für weite Teile der Haustechnik verantwortlich. Von der Heizung über das Badezimmer bis zur Klimaanlage planen, installieren und warten sie eine Vielzahl von Dingen, die das Wohnen angenehm machen.**

Dabei müssen sie immer mit der neuesten Technik vertraut sein - vor allem was die intelligente Vernetzung zwischen Haus und Heizungssystemen sowie die Wärmegewinnung aus erneuerbaren Energien betrifft. „Anlagenmechaniker sind immer auf Augenhöhe mit zukunftsweisender Haustechnik, deshalb wird der Beruf nie langweilig“, weiß Dr. Michael Schreiber, Pressesprecher der Handwerkskooperation SHK AG. Aufgrund des umfangreichen Tätigkeitsfeldes beträgt die Ausbildungszeit dreiein-

halb Jahre. Nach der erfolgreichen Prüfung zum Gesellen bestehen viele Möglichkeiten, sich weiterzubilden - etwa zum Kundendiensttechniker oder Energieberater SHK. Zudem können Nachwuchskräfte ihren Meister machen oder studieren. Damit bietet die Ausbildung zum Anlagenmechaniker SHK für alle Schulabgänger:innen- ob Hauptschüler:in oder Gymnasiast:in - eine Vielzahl von Entwicklungsmöglichkeiten. Wer sich in seinem letzten Schuljahr ein Bild von dem abwechslungsreichen Beruf machen möchte, kann sich auch um eine Praktikumsstelle bewerben. Hier empfehlen sich besonders qualifizierte Fachbetriebe, die unter der Marke „Meister der Elemente“ arbeiten und interessierten jungen Menschen die Möglichkeit zum Reinschnuppern bieten. Adressen von Unternehmen in ganz Deutschland und weitere Infos zur Ausbildung gibt es unter www.meisterder-elemente.de.



Immer am Puls der Zeit: Mit Köpfchen und Spezialwerkzeugen sorgen Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik für zukunftsweisenden Wohnkomfort bei besten Energiewerten.

Harter Stoff und heiße Öfen

Ausbildung zur Industriekeramikerin

(txn). Wer neben handwerklichem Geschick auch einen Sinn für Farbe und Gestaltung mitbringt, sollte über eine Ausbildung zur **Industriekeramikerin mit der Spezialisierung Dekorationstechnik nachdenken.**

Was haben Kaffeetassen, Kanalisationsrohre und Designer-Waschbecken gemeinsam? Sie alle werden von Industrieke-

ramikerinnen hergestellt. Wer gerne mit heißen Öfen umgeht und keine Angst vor gelegentlichen Scherben hat, findet hier den perfekten Beruf. „Mit dem Ausbildungsberuf Industriekeramiker können viele zunächst nichts anfangen“, berichtet Petra Timm, Pressesprecherin von Randstad Deutschland. „Dabei hat er viel zu bieten - und Azubis werden vielerorts händeringend gesucht.“

Weil der Beruf so vielfältig ist, müssen sich angehende Auszubildende schon zu Beginn der dreijährigen Ausbildung für eine von vier Fachrichtungen entscheiden: Industriekeramiker:innen für Anlagentechnik richten die Maschinen und Anlagen in keramikproduzierenden Unternehmen für die jeweiligen Produkte ein und warten sie. In der Fachrichtung Modelltechnik geht es

vor allem um die Herstellung der Formen, in denen Keramik gegossen und gebrannt wird. Industriekeramiker:innen für Verfahrenstechnik kennen sich als Allrounder mit allen Aspekten des Produktionsprozesses aus. Wer nicht nur handwerklich geschickt ist, sondern auch einen Sinn für Farben und Gestaltung hat, könnte an der Fachrichtung Dekorationstechnik viel Freude haben. Die Spezialisten wissen alles über Farben und Glasuren, die sie anmischen und damit dann Keramikprodukte gestalten. Auch eigene Designs zu entwerfen und beispielsweise Porzellangeschirr zu bemalen, kann zu den Aufgaben dieser Gestaltungsprofis gehören. „Aber solides Wissen über die Herstellung von Keramik vor dem Dekorieren bekommen natürlich auch sie“, erklärt Timm. „Die Inhalte des ersten Ausbildungsjahres sind für alle Fachrichtungen identisch.“



Da der Beruf so vielfältig ist, müssen sich Auszubildende zu Beginn der Ausbildung für eine von vier Fachrichtungen entscheiden.

follow us @berrysuperfos_brv_azubi

AUSBILDUNG 2024

- Verfahrensmechaniker/in (m/w/d)
- Industriemechaniker/in (m/w/d)
- Industriekaufmann/frau (m/w/d)

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung an
Berry Superfos Bremervörde Packaging GmbH
Lloydstraße 6
27432 Bremervörde
per E-Mail an: bewerben@berrysuperfos.de
per WhatsApp: 0151 - 10 485 360

Anzeige



JUSTIZVOLLZUGSANSTALT BREMERVÖRDE

Die JVA Bremervörde stellt ein:

Obersekretäranwärter im JVD (m/w/d)

als Nachwuchskräfte für die Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt der Fachrichtung Justiz im Justizvollzug (ehemals mittlerer allgemeiner Justizvollzugsdienst) mit der Berufsbezeichnung Justizvollzugsfachwirt/in.

Die Einstellung kann als Anwärter/in oder zunächst als TV-L-Beschäftigte/r erfolgen.

Detaillierte Informationen erhalten Sie unter:
www.jva-bremervoerde.niedersachsen.de

meiner Justizvollzugsdienst) mit der Berufsbezeichnung Justizvollzugsfachwirt/in. Diese Berufsgruppe ist mit der unmittelbaren Aufsicht und Betreuung der Inhaftierten in den Haftstationen und in den Arbeitsbetrieben betraut. Beamte der LG 2, 1. Einstiegsamt der Fachrichtung Justiz (ehemals gehobener Vollzugs- und Verwaltungsdienst-Diplom-Verwaltungswirt/in -) leiten Verwaltungsbereiche oder Haft Häuser mit jeweils 80 bis 100 Gefangenen.

Das **Bildungsinstitut des niedersächsischen Justizvollzuges** mit Sitz in Wolfenbüttel bereitet die Nachwuchskräfte sorgfältig auf ihre künftigen Aufgaben vor. Die Ausbildungsinhalte setzen sich neben dem Erwerb von Rechtskenntnissen und der Anwendung fachbezogener Vorschriften auch mit Ethik, Moral sowie Vorbildfunktionen der Justizvollzugsbediensteten auseinander.

Der **Dienst im Justizvollzug** ist mitunter belastend und aufreibend. Abgesehen von den Belastungen durch Schicht- und Wechseldienst müssen sich die Bediensteten des Justizvollzuges täglich mit Menschen auseinandersetzen, die Normen und Gesetze verletzt haben, und denen ständig Grenzen aufgezeigt werden müssen. Mit Sprach- und Verständigungsschwierigkeiten und einem teils hohen Maß an Rohheit und Aggressivität setzen sich unsere Mitarbeiter:innen täglich auseinander. Um mit diesen herausfordernden Situationen adäquat umgehen zu können, werden die Bediensteten sorgfältig aus- und intensiv fortgebildet.

Es erwartet Sie ein interessantes Arbeitsfeld mit vielfältigen Herausforderungen. **Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**



Die **JVA Bremervörde** ist die erste in öffentlich-privater Partnerschaft errichtete und betriebene Justizvollzugseinrichtung des Landes Niedersachsen und hat am 02.01.2013 ihren Betrieb aufgenommen. Sie ist eine Anstalt des geschlossenen Vollzuges für insgesamt 300 männliche erwachsene Straf- und Untersuchungshaftgefangene. Inbegriffen ist eine Abteilung des offenen Vollzuges mit 30 Haftplätzen. In der hiesigen Justizvollzugsanstalt arbeiten Sie in Vollzugsabteilungen des Regelvollzuges und der Untersuchungshaft.

Mit rund 3.900 Beschäftigten ist der **Niedersächsische Justizvollzug** in einigen Regionen Niedersachsens einer der wichtigsten Arbeitgeber. Der größte Teil der Bediensteten sind Angehörige der LG 1, 2. Einstiegsamt der Fachrichtung Justiz (ehemals mittlerer allge-

BERUFSWELT

Die besten Arbeitgeber der Region suchen neue Mitarbeiter

Anzeiger sucht Werbeberater:in

Der ANZEIGER sucht eine:n Werbeberater:in für den Außen-dienst in Osterholz-Scharmbeck - gerne auch als Quereinsteiger:in. Einen Einblick in die spannenden Aufgaben, die Bewerber:innen in unserem Verlag erwarten, gibt es hier.



Foto: freepik

Unsere Werbeberater:innen sind dafür zuständig, langfristige Strategien und maßgeschneiderte Werbekonzepte mit unseren Kunden zu entwickeln. Dabei geht es natürlich in erster Linie um Printwerbung in unserer wöchentlich erscheinenden Zeitung, aber auch um Online-Werbung. Zu unseren Kunden zählen kleine Geschäfte ebenso wie international tätige Großunternehmen.

Beratungstermine beim Kunden gehören ebenso zum Arbeitsalltag unserer Werbeberater:innen, wie das Erstellen von Angeboten am Computer.

Unsere beiden Ausgaben erreichen 75.100 Haushalte im Landkreis Osterholz und im Wirtschaftsraum Bremervörde. Diese dichte, regionale Abdeckung verleiht dem ANZEIGER nach wie vor ein Alleinstellungsmerkmal und eine Stärke, die weder andere Printmedien noch digitale Plattformen in unserer Region erreichen.

IM BÜRO ODER BEIM KUNDEN

Im Arbeitsalltag unserer Werbeberater:innen gilt: Kein Tag ist wie der andere. Mal werden Angebote erstellt - klassisch am Arbeitsplatz und Computer - ,

dann wiederum setzen sie sich mit unseren Kunden zusammen und erarbeiten gemeinsam individuelle Werbekonzepte. Die Aufgaben reichen von Kleinstanzeigen für kleinere Unternehmen bis hin zu großen Aktionen mit mehreren Tausend Euro Budget. Gemeinsam mit den Kolleg:innen erarbeiten sie neue Ideen für die Vermarktung unserer Print- und Online-Produkte. Moderne Werbeberater:innen verfügen über einen breiten Blickwinkel, um die Branchenvielfalt zu erfassen. Sie überschauen mehrere Faktoren gleichzeitig: Sie haben den Jah-

reslauf im Sinn, die Bedürfnisse und individuelle Entwicklung ihrer Kunden sowie deren realistisch verfügbares Budget. Sie verstehen, was die Auftraggeber erreichen wollen - und das muss nicht immer der maximale Verkauf einer Ware oder Dienstleistung sein. Auch reine Imagekampagnen gehören zum Portfolio: Möglicherweise will ein Unternehmen seine öffentliche Wahrnehmung verbessern oder sich als attraktiver Arbeitgeber präsentieren - ein Faktor, der angesichts des massiven Fachkräftemangels immer wichtiger wird.

IMMER AUF DEM LAUFENDEN

Um ihrer Tätigkeit erfolgreich nachgehen zu können, bleiben Werbeberater:innen stets gut vernetzt und wissen, was in der Region und in ihrem Gebiet los ist: Öffnet gerade ein neues Geschäft oder Unternehmen seine Tore? Werden hier oder da gerade neue Mitarbeiter gesucht? Und welche Bauvorhaben sind in den kommenden Jahren geplant? Es geht nicht darum, den Werbetreibenden schnell zu einer großen Werbemaßnahme zu überreden, sondern darum, eine sorgsam aufgebaute Partnerschaft zu unterstützen und langfristig zu beiderseitigem Nutzen zu festigen.

Die Anzeiger Verlag GmbH sucht für diese spannende Aufgabe Mitarbeiter:innen in Voll- oder Teilzeit, die gerne verkaufen und denen es Spaß macht, gemeinsam mit Kunden die bestmögliche Lösung zu erarbeiten. Dabei sind „alte Hasen“ genauso willkommen wie Einsteiger:innen, die wir selbstverständlich schulen und fit machen für die kommenden Aufgaben.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen, unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung Gerne per Email an anja.kalski@anzeiger-verlag.de.

Kreisverband Osterholz e.V.  **Deutsches Rotes Kreuz**
Aus Liebe zum Menschen.



Wir suchen für unsere Kindertageseinrichtungen im **Landkreis Osterholz** Verstärkung **befristet in Vollzeit**
Bundesfreiwilligendienst (w/m/d)
unbefristet in Teilzeit
Fachkräfte (w/m/d) für Reinigung
Ausgabeküche/Frischküche



Wir freuen uns über die Zusendung Ihrer Bewerbung!

DRK-Kreisverband Osterholz e.V.
04791 - 9200-0 oder bewerbung@drk-ohz.de



Wir sind ein mittelständisches Autohaus mit Verkauf und Service für die Marken Opel und Crosscamp.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Dich als:

Fahrzeug-Aufbereiter/-in (m/w/d)

Deine Aufgaben:

- Selbstständige Durchführung von Reinigungs- und Pflegearbeiten an Fahrzeugen, innen und außen
- Bedienung und Instandhaltung der Portalwaschanlage
- Sicherstellung von Sauberkeit und Ordnung am Arbeitsplatz

Was wir bieten:

- Leistungsgerechte Vergütung, Urlaubsgeld und Bonus
- Abwechslungsreiche und anspruchsvolle Aufgaben
- Ein sympathisches Team
- Moderner und sicherer Arbeitsplatz

Wenn Du eine neue Herausforderung in einem sympathischen Team suchst, freuen wir uns auf Deine Bewerbungsunterlagen per Mail an jobs@opel-mueller.de oder gerne auch per Post.

Autohaus Müller GmbH & Co. KG
Gewerbering 35 · 27432 BREMERVÖRDE
☎ 04761 - 97 79-0 · www.opel-mueller.de

Gut versichert in die Lehre

(txn). Wer eine betriebliche Ausbildung beginnt, stellt spätestens nach dem ersten Monat mit Blick auf das Konto fest, dass von der Ausbildungsvergütung Sozialversicherungsbeiträge abgezogen werden: Rentenversicherung, Pflegeversicherung und Arbeitslosenversicherung.

Der Arbeitgeber zahlt ebenfalls einen Anteil in diese Versicherungen ein. Ist die Ausbildungsvergütung sehr gering (unter 325 Euro), übernimmt der Arbeitgeber sogar die gesamten Beiträge. Wer bisher über die Familie kostenlos krankenversichert war, muss mit Beginn der Ausbildung eine eigene Kranken-

versicherung abschließen. Gut zu wissen: Die Beiträge sind bei allen Anbietern gleich, nur die Leistungen können sich im Detail unterscheiden. Es lohnt sich, bei der Wahl der Krankenversicherung darauf ein Auge zu haben. Jeder Mensch sollte zudem eine Haftpflichtversicherung haben, die einspringt,

wenn man mal einen Schaden verursacht. Ob für im Elternhaus lebende Azubis noch die Haftpflichtversicherung der Eltern einspringt, sollten sie unbedingt abklären und im Zweifelsfall eine eigene Versicherung abschließen. Denn schon kleine Versehen können teure Schäden nach sich ziehen.

Steuerfachangestellte (w/m/d)

(Voll- oder Teilzeit)

für die selbständige Bearbeitung von Steuererklärungen, Abschlüssen und Buchhaltung gesucht.

Bewerbung bitte an:

Ingrid Rohdenburg
Steuerberaterin
Alter Postweg 7
28865 Lilienthal
☎ 04298 46 87 60



Wir benötigen Unterstützung

Reinigungskraft (m/w/d)

per sofort für 3 Tage die Woche von 8.00 bis 12.00 Uhr (Do., Sa., So.)

Wir freuen uns auf Ihren Anruf.

Zur Schlense
Wümm-Gaststätte
Truperdeich 35, 28865 Lilienthal
Telefon 04298-2025

STARKE AUSSICHTEN IN EINEM STARKEN TEAM.



AUSBILDUNG

KAEFER-TEAM

STARTE MIT UNS DURCH!

Ausbildung (m/w/d)
> Isolierfacharbeiter
> Industrie-Isolierer



[kaefer-industrie.com](https://www.kaefer-industrie.com)
#kaeferteam




Wenn's drauf ankommt.





Zur Verstärkung unseres Teams in Osterholz-Scharmbeck suchen wir einen

(Junior-) Mediaberater (m/w/d)

in Voll- oder Teilzeit

So bringen Sie sich ein:

- Sie repräsentieren die auflagenstärkste Wochenzeitung in unserem Verbreitungsgebiet
- Vermarktung von Sonderthemen sowie digitalen Produkten
- Persönliche und telefonische Verkaufs- und Beratungsgespräche mit Neu- und Bestandskunden
- Eigenverantwortlicher Verkauf und Abwicklung von Kundenaufträgen
- Im Team Erarbeitung von neuen Ideen für die Vermarktung unser Print- und Online-Medien

Das bringen Sie mit:

- Sie verfügen idealerweise über eine abgeschlossene Ausbildung
- Sie sind geübt im Umgang mit dem PC
- Sie besitzen ein gutes Verhandlungsgeschick sowie eine serviceorientierte Arbeitsweise
- Selbständiges und eigenverantwortliches Handeln zeichnet Sie aus
- Sie sind kommunikativ, strukturiert und arbeiten gerne im Team
- Sie haben ein hohes Maß an Eigenmotivation und dauerhafter Lernbereitschaft.

Wir bieten Ihnen:

- 30 Tage Urlaub (bei Vollzeit)
- Bike-Leasing
- flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten
- Firmenfahrzeug für betriebliche Fahrten
- Es besteht die Möglichkeit einer Weiterqualifizierung zum BVDA-zertifizierten Mediaberater (m/w/d) in Berlin

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen, unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und möglichen Arbeitszeiten. Gerne auch per E-Mail:

Anzeiger Verlag GmbH | Bahnhofstraße 58 | 27711 Osterholz-Scharmbeck | Anja.Kalski@anzeiger-verlag.de



Start ist der 1. August 2024

Ausbildung oder duales Studium? Wir können beides!

mit-sicherheit-karriere.de
Online-Bewerbung bis 31.10.2023



Finanzamt Osterholz-Scharmbeck
Foolke Ihmels, Jade Looden & Ole Pasbrig 0151 64838489 oder ausbildung@fa-ohz.niedersachsen.de

Finanzamt Zeven
Christoph Pfannerstill 04281 753-102 ausbildung@fa-zev.niedersachsen.de

Interesse?

Unsere gemeinsame Infoveranstaltung findet am **7. September 2023 um 15.30 Uhr** im **Finanzamt Osterholz-Scharmbeck** statt. Anmeldung bitte per E-Mail.



Die Bewerbung bei einem der genannten Finanzämter ist ausreichend. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

[f](https://www.facebook.com) [i](https://www.instagram.com) [l](https://www.linkedin.com) [y](https://www.youtube.com)

Wir suchen jeweils für sofort eine/n
**Rechtsanwalts- und
Notarfachangestellte/n (m/w/d)**
oder **Rechtsanwaltsfachangestellte/n (m/w/d)**
gern mit Berufserfahrung im Notariat sowie eine/n

**Auszubildende/n zum Rechtsanwalts-
und Notarfachangestellte/n (m/w/d)**

Eine nähere Beschreibung dieser ausgeschriebenen Stellen
finden Sie auf unserer Homepage www.rechtsanwaelte-ohz.de.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen
schriftlich oder per E-Mail an:

HELCK • ALLWARDT • LIENING

RECHTSANWÄLTE, FACHANWÄLTE UND NOTARE
z. Hd. Herrn Dr. Wolfgang Liening
Bahnhofstraße 59, 27711 Osterholz-Scharmbeck
E-Mail: info@rechtsanwaelte-ohz.de

BERUFSWELT

Die besten Arbeitgeber
der Region suchen
neue Mitarbeiter

Traumjob Truckerin? Immer mehr Frauen lenken Brummis

(txn) Das Bild vom Kapitän der
Landstraße hat sich in den letz-
ten Jahren deutlich verändert.
Hinter dem Steuer von 40-Ton-
nern saßen früher fast nur Män-
ner – heute wird der Beruf auch
für Frauen immer interessanter.

Das zeigen auch die Ausbil-
dungszahlen, die seit Jahren
kontinuierlich ansteigen. Details
kennt Amelie Mangler, Presse-
sprecherin von MAN Truck &
Bus Deutschland: „2021 wurde
jeder zehnte Lkw-Führerschein
von einer Frau gemacht. Ein
deutliches Zeichen, dass die Zahl
der Berufskraftfahrerinnen wei-
ter steigen wird.“

Um den erheblichen Fachkräfte-
mangel in diesem Bereich ausglei-
chen zu können, arbeiten mittler-
weile Hersteller und Verbände
daran, das Image von Lkw-Fah-
rern und Fahrerinnen in Deutsch-
land nachhaltig zu verbessern
und attraktiver zu machen. Dazu
gehört auch, ausreichend Park-
plätze für die gesetzlich fest-
gelegten Ruhezeiten zu fordern.
Hier gibt es großen Nachholbe-
darf. Dennoch wissen viele die
Freiheit und die Verantwortung
hinter dem Lenkrad zu schätzen.
Wer sich für den spannenden
Job auf großen Lkw interessiert,



Foto: bxn

Große Fahrzeuge und viel Verantwortung: Immer häufiger entscheiden sich junge Frauen für eine Aus-
bildung zur Berufskraftfahrerin.

kann sich in drei Jahren dual aus-
bilden lassen. Bundesweit sind
viele Speditionen auf der Suche
nach Männern und Frauen, die
Spaß am Fahren haben – und
sich in der Verantwortung fühlen,
die Grund- und Güterversorgung

sicherzustellen. Denn dies ist eine
Aufgabe, die uns alle betrifft.
Halbleere Supermarktregale sind
die direkten Folgen des Fachkräf-
temangels in der Logistik. Und
dem lässt sich nur entgegenwir-
ken, in dem der Beruf insgesamt

attraktiver wird – dazu gehört
auch die Wertschätzung für den
Job hinter dem Lenkrad.
Weitere Informationen über den
Arbeitsalltag rund um den Lkw
gibt es online unter [www.fahren-
fuerdeutschland.de](http://www.fahren-
fuerdeutschland.de).

Mit Kupfer in die Zukunft

Das rote Metall spielt in vielen Berufen eine entscheidende Rolle

(djd). Wenn man im Zusammen-
hang mit Kupfer von Berufen
spricht, dann fällt den meisten
auf Antriebe der Kupferschmied
ein. Tatsächlich wurde das
Treiben von Gefäßen oder Bedä-
ckungen aus dem roten Metall
bereits von den Assyrern lange
vor Christi Geburt betrieben.

Heute fristet der älteste Metall-
beruf der Welt eher ein Nischen-
dasein. Dafür spielt Kupfer in
einer Vielzahl von Arbeitsberei-
chen eine entscheidende Rolle.
Mit Kupferwerkstoffen wer-
keln Installateure ebenso wie Elek-
trotechniker, Architekten, IT-
Entwickler oder Hersteller von
zukunftsreichen Umwelttech-
nologien, um nur einige wenige
zu nennen.
Aufgrund seiner elektrischen
Leitfähigkeit, der guten Bearbei-
tbarkeit und Korrosionsfestigkeit



Kupfer spielt in vielen Berufen und technischen Anwendungen eine
wichtige Rolle. Foto: djd/Deutsches Kupferinstitut/shutterstock

entwickeln sich auch heute noch
neue Einsatzgebiete für das rote
Metall. Und Kupfer lässt sich viel-
fältig mit anderen Werkstoffen
Legierungen zusammenführen,
um gezielt bestimmte Material-
eigenschaften zu erzielen. Für

Fachleute aus vielen Branchen ist
es daher wichtig, auf dem neu-
esten Stand der Forschung und
Entwicklung von Kupferwerk-
stoffen zu bleiben. Eine Vielzahl
von Weiterbildungsangeboten ist
zum Beispiel beim Deutschen

Kupferinstitut angesiedelt. Unter
www.kupferinstitut.de sind dazu
ausführliche Informationen zu
finden.

Kompakt- und Grundlagensemi-
nare vermitteln den Teilnehmern
Basiswissen zum Beispiel über
Anwendungsmöglichkeiten, Ver-
arbeitungstechniken oder regu-
latorische Rahmenbedingungen.
Sie vertiefen in Aufbauseminar-
en metallkundliches Know-how
oder bearbeiten bestimmte Ein-
satzbereiche etwa in der Elek-
rotechnik. In Firmenseminaren
können Unternehmen ihre Mitar-
beiter:innen gezielt zu relevanten
Themen schulen lassen, die sie
aus einem Baukastensystem aus-
wählen. Zusätzlich fördern Work-
shops den Dialog zwischen allen,
die mit Kupfer arbeiten – zum
Beispiel Erzeugern, Verarbeitern,
Entwicklern oder Forschungsein-
richtungen.



Liegt doch nahe.

Arbeiten für unsere Stadt.

Die Stadt Osterholz-Scharmbeck sucht:

Fachbereichsleitung (m/w/d)
für den Fachbereich
Bildung und Erziehung

(unbefristet; Vollzeit; Entgeltgruppe 12 TVöD-VKA bzw.
A 13 NBesG)

Sachgebietsleitung (m/w/d) für das
Bürgerbüro und das Standesamt

(unbefristet; Vollzeit; Entgeltgruppe 11 TVöD-VKA bzw.
A 12 NBesG)

Stadtplaner (m/w/d)

(unbefristet; Vollzeit; Entgeltgruppe 11 TVöD-VKA)

Fördermittelmanager (m/w/d)

(Projektbefristung auf 2 Jahre mit dem Ziel der unbefristeten
Übernahme; Vollzeit; Entgeltgruppe 11 TVöD-VKA)

Sachbearbeiter (m/w/d)
für die Bauverwaltung

(unbefristet; Vollzeit; Entgeltgruppe 09a TVöD-VKA)

**Fachangestellte (m/w/d) für
Medien- und Informationsdienste,
Bibliotheksassistent (m/w/d)**

(befristet auf 2 Jahre; 20,00 Wochenstunden; Entgelt-
gruppe 07 TVöD-VKA)

Verwaltungsangestellte (m/w/d)
für den flexiblen Einsatz in der
Verwaltung

(unbefristet; Vollzeit/Teilzeit; Entgeltgruppe 05 TVöD-VKA)

Fachkraft (m/w/d)
für die Grünpflege

(befristet auf 2 Jahre; Vollzeit; Entgeltgruppe 05 TVöD-VKA)

Alle weiteren Informationen finden Sie im Internet
unter karriere.osterholz-scharmbeck.de.

Hier können Sie sich auch online bewerben.

Wir freuen uns auf Sie!



Stadt Osterholz-Scharmbeck
Postfach 1417
27704 Osterholz-Scharmbeck
www.osterholz-scharmbeck.de

AUSGEZEICHNET
FAMILIEN
FREUNDLICH



Haberland
FAHRRADTASCHEN-MANUFAKTUR
Eine Branche mit Zukunft!

Verstärke unser Team als (M/W/D)
MEDIENGESTALTER

Detaillierte Infos unter: www.haberland.de/jobs

Du bist kreativ und liebst die Abwechslung?
Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung an info@haberland.de

Breite Lieth 3 | 27442 Gnarrenburg | Tel. 04763 9444-0 | Mail: info@haberland.de

Schaffert - TOURS

Wir haben nach langer Zeit wieder Arbeitsplätze zu
besetzen und suchen daher

Busfahrer*In (m/w/d)
mit Führerschein Klasse D für Linien-, Reise- und Gelegenheitsver-
kehr als Aushilfs-, Teilzeit- oder Vollzeitkraft

**Funk-Taxi Schaffert GmbH
Frau Mehtens**

Am Langenmoor 10 | 28879 Grasberg
a.mehtens@taxi-schaffert.de oder per Tel 04208/91650

Die Niedersächsischen Landesforsten (NLF) suchen zum **01.08.2024**

Auszubildende zum/zur Forstwirt/in (m/w/d)

Du hast mindestens einen Hauptschulabschluss und bist handwerklich und technisch
geschickt. Du arbeitest gern unter freiem Himmel in und mit der Natur und bist teamfähig,
zuverlässig und verantwortungsbewusst.

Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf,
letztem Zeugnis sowie Abschlusszeugnis bis spätestens zum **16.10.2023**
Weitere Infos findest Du unter www.landesforsten.de

Forstamt Harsefeld Du willst Dich bei mehreren
Am Amtshof 1 Forstämtern der NLF bewerben?
21698 Harsefeld Dann gib in Deinen Unterlagen bitte Prioritäten an.

Wald in guten Händen.

Wenn Ihr Jüngster
zwei Klassen
überspringt,



hat er zu viel
Anzeiger gelesen.

Neuer Rekord zum 100. Jubiläum

Fricke Gruppe setzt auch in Zukunft auf Ausbildung



Zum 1. August starten deutschlandweit insgesamt 84 junge Menschen ihre Ausbildung oder ein Duales Studium in der Unternehmensgruppe.

Dass die FRICKE Gruppe großen Wert auf Ausbildung legt, beweist das Heeslinger Familienunternehmen auch in seinem 100. Jubiläumjahr. Zum 1. August starten deutschlandweit insgesamt 84 junge Menschen ihre Ausbildung oder ein Duales Studium in der Unternehmensgruppe. Damit erhöht sich die Gesamtzahl der Auszubildenden und Dualen Studierenden in der FRICKE Gruppe auf 269. Ein neuer Rekord für das Handelsunternehmen.

Die hohe Wertschätzung für die Berufsausbildung ist Tradition in der FRICKE Gruppe. Hierzu gehört für das Heeslinger Familienunternehmen vor allem ein modernes und vielseitiges Ausbildungsprogramm. Die Auszubildenden und Dualen Studierenden lernen während ihrer Ausbildung in der international erfolgreichen Handels-

gruppe nicht nur unterschiedliche Abteilungen und Unternehmen kennen, sondern haben darüber hinaus die Möglichkeit, Praxiserfahrungen an einem der vielen Standorte im Ausland zu sammeln. Die Chance, im europäischen Ausland oder auch an den Standorten in den USA oder Indien mehrere Wochen mitzuarbeiten, eröffnet den jungen Menschen neben zahlreichen Praxiserfahrungen auch spannende neue Lebenserfahrungen. Mit dem Azubi-Austausch zwischen FRICKE Landmaschinen in Niedersachsen und FRICKE Landtechnik in Mecklenburg-Vorpommern bietet die Unternehmensgruppe außerdem auch den technischen Ausbildungsberufen spannende Möglichkeiten, über den Tellerrand zu blicken.

Über das Berufliche hinaus bietet die FRICKE Gruppe ihren Aus-

zubildenden und Dualen Studierenden außerdem viele weitere Benefits. Besonders beliebt bei den jungen Kolleginnen und Kollegen sind die regelmäßig stattfindenden Azubi-Events des Familienunternehmens. Vom gemeinsamen Grillen mit der Geschäftsleitung bis hin zum Festivalbesuch auf dem Ferdinands Feld in Rotenburg als Dank an die Auszubildenden und Dualen Studierenden für ihren Beitrag zum 100-jährigen Jubiläum, lässt sich die FRICKE Gruppe immer wieder etwas Neues für die Fachkräfte von morgen einfallen.

„Auch nach 100 Jahren ist die Ausbildung für die FRICKE Gruppe eines unserer höchsten Güter. Diese jungen Menschen sind die Zukunft unseres Unternehmens. Und in sie werden wir auch in den nächsten Jahrzeh-

ten stark investieren. Wir wollen nicht nur bestmöglich auf das Berufsleben vorbereiten, sondern unseren Auszubildenden und Dualen Studierenden ermöglichen, ihren eigenen Horizont zu erweitern“, erläutert Hans-Peter Fricke, Geschäftsführer der FRICKE Gruppe.

Schülerinnen und Schüler, die sich für eine Ausbildung oder ein Duales Studium ab 2024 in der FRICKE Gruppe interessieren, können sich auch in diesem Jahr beim Azubi-Infotag der FRICKE Gruppe detailliert über das Ausbildungsangebot informieren. Neben Vertretern aus den Fachabteilungen berichten hier auch Auszubildende und Duale Studierende von ihrem Alltag in der FRICKE Gruppe. Zusätzlich erhalten die Interessierten wertvolle Bewerbungstipps und

tiefer gehende Einblicke in das Familienunternehmen. Die Veranstaltung findet am 22. September zwischen 15 und 17 Uhr am Standort der FRICKE Gruppe in Heeslingen statt. Auch über den unternehmenseigenen Blog f.in-side erhalten Interessierte spannende Einblicke in das international tätige Familienunternehmen.

Die Unternehmensgruppe nimmt auch weiterhin Bewerbungen für das Ausbildungsjahr 2023 entgegen und bietet so auch Nachzählern noch eine Chance auf eine attraktive Ausbildung. Bewerbungen für den Ausbildungsstart zum 1. August 2024 werden ebenfalls ab sofort entgegengenommen. Alle Details zu den Ausbildungsangeboten und die Möglichkeit zur Online-Bewerbung gibt es auf karriere.fricke.de.

Mit Absagen umgehen

(lps/LK). Wenn man alle Hürden der Bewerbung hinter sich gebracht hat und hoffnungsvoll auf eine Antwort wartet, kann eine schlussendliche Absage sehr ernüchternd sein. Doch Ablehnungen gehören dazu und man sollte sich nicht von ihnen unterkriegen lassen. Viel wichtiger ist es, die Absage aus einer objektiven Sichtweise zu betrachten und nicht zu persönlich zu nehmen. Zahlreiche Faktoren können zu dieser Entscheidung des Arbeitgebers geführt haben. Wem es schwerfällt, die Situation aus der Distanz zu betrachten, sollte sich Hilfe bei vertrauten Personen holen und mit ihnen die Lage neu begutachten. Absagen sind schließlich immer eine Einladung zu Wachstum und Reflektion. Was hat im Vorstellungsgespräch vielleicht nicht so gut funktioniert? Welche Punkte in Lebenslauf und Anschreiben benötigten noch mal einen Feinschliff? Doch nicht immer muss der Grund in mangelhafter Präsentation liegen. Vielleicht haben die Vorstellungen beider Parteien nicht übereingestimmt und dann ist es umso besser, wenn es nicht zu einem Zusammenarbeiten kommt. Eventuell besteht die Möglichkeit direkt beim Unternehmen nachzufragen und sich so ein Feedback einzuholen. Das ist die einfachste Methode, um die Absage einzuordnen und das zukünftige Vorgehen entsprechend anzupassen. Dass man sich trotzdem verletzt fühlt, ist ganz natürlich und braucht eine Weile, um verarbeitet zu werden. Anschließend gilt es aber neuen Mut zu fassen. Denn mit Sicherheit wartet ein passenderes Angebot auf einen, auf das man sich nun umso besser vorbereiten kann.

Zeitmanagement

(djd). Ein gutes Zeitmanagement ist heute wichtiger denn je. Schließlich hat mit der fortschreitenden Digitalisierung die Menge an Informationen und Angeboten rasant zugenommen - nicht aber die uns zur Verfügung stehende Zeit. Umso entscheidender ist es, Wichtiges von Unwichtigem zu trennen und die wesentlichen Dinge des Lebens im Blick zu behalten. Gedruckte Kalender mit hilfreichen Quartals- und Wochenübersichten können hier eine wertvolle Hilfe leisten. Ein Anbieter wollte von seinen Nutzern wissen, welche Zeitmanagement-Methoden ihnen im Leben am wirksamsten weitergeholfen hätten. Die mit Abstand häufigste Antwort lautete: Prioritäten setzen und das Unangenehme nicht aufschieben.

Direktvertrieb

Nach der Elternzeit wieder in den Beruf? Das gestaltet sich oft schwierig. Viele Mütter scheuen sich davor, ihr Kind zu früh in fremde Hände zu geben. Und wer lange zu Hause war, muss befürchten, aus seinem alten Job „heraus“ zu sein. Tolle Möglichkeiten als Teilzeit-Job, Vollzeitkarriere oder Familienbusiness bietet beispielsweise der Direktvertrieb. Hier kann man selbst bestimmen, wann, wo und wie lange man arbeiten will und sich zudem eigene Netzwerke aufbauen. Junge Mütter, Studenten oder Rentner finden im Direktvertrieb gute Verdienst- und Karrierechancen.

SERVICEORIENTIERT.
FAMILIENGEFÜHRT.
VIELFÄLTIG.

ERFOLGREICH IN DIE ZUKUNFT

KARRIERE BEI FRICKE

Die familiengeführte FRICKE Gruppe hat sich im Laufe ihrer 100-jährigen Historie vom Landmaschinenhändler zum internationalen Händler für Landmaschinen, Gartentechnik, Nutzfahrzeugen und Ersatzteilen entwickelt. Mit rund 3.500 Mitarbeitern arbeiten wir an 67 Standorten in 26 Ländern am Ausbau unserer Marktposition.

DUALES STUDIUM

- Wirtschaftsingenieurwesen (m/w/d) Heeslingen
- Agrarmanagement (m/w/d) Heeslingen
- Betriebswirtschaftslehre (m/w/d) Heeslingen
- Betriebswirtschaftslehre (m/w/d) Schwerpunkt Logistik Heeslingen
- Wirtschaftsinformatik (m/w/d) Heeslingen
- E-Commerce (m/w/d) Heeslingen

KAUFMÄNNISCHE AUSBILDUNG

- Kaufmann im Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d) Heeslingen
- Kaufmann im E-Commerce (m/w/d) Heeslingen
- Industriekaufmann (m/w/d) Gyhum/Bockel
- Kaufmann für IT-System-Management (m/w/d) Heeslingen
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d) Heeslingen
- Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung (m/w/d) Heeslingen, Hamburg
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) Heeslingen, Gyhum/Bockel
- Fachlagerist (m/w/d) Heeslingen

TECHNISCHE AUSBILDUNG

- Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d) Heeslingen, Harsefeld, Lamstedt, Verden, Soltau, Winsen (Luhe), Sulingen, Steimbke, Schleswig, Norderstedt, Zeven, Gyhum/Bockel
- Kfz-Mechatroniker (m/w/d) Heeslingen, Neumünster, Bad Fallingbostel, Bremerhaven
- Metallbauer (m/w/d) Gyhum/Bockel
- Mechatroniker Schwerpunkt Anlagentechnik (m/w/d) Heeslingen



HIER GEHT'S DIREKT ZU DEN STELLENBESCHREIBUNGEN

Jetzt direkt online auf karriere.fricke.de oder per Mail an karriere@fricke.de bewerben. Oder sende uns eine Nachricht per WhatsApp an +49 (0)151 2251 7322

FRICKE Group GmbH & Co. KG
Zum Kreuzkamp 7 | 27404 Heeslingen
Tel. 04281-712-0 | karriere.fricke.de

BENEFITS

- Familiäre Atmosphäre
- 30 Tage Urlaub
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Regelmäßige Feedbackgespräche
- Enge Betreuung durch den Fachbereich
- Azubi Events



Sie haben Format - und wir die Größe, die zu Ihnen passt!

Ihr Anzeiger